



**DISKOM
INFO
TIK**

KABUPATEN KAPUAS HULU

**KAPUAS HULU!
HEBAT!**

METADATA KEPEGAWAIAN

ASN Kab. Kapuas Hulu Dalam Angka

2024



interaktif

INTEGRITAS • EDUKATIF • RESPONSIF • AKUNTABEL
INOVASI • BERKELANGKAHAN

METADATA KEPEGAWAIAN (ASN KABUPATEN KAPUAS HULU DALAM ANGKA, 2024)

Ukuran Buku : 21 cm × 19,7 cm
Jumlah Halaman : III + 25 halaman

TIM PENYUSUN

Pengarah : (Dea Desdwiria Putri, S.Si dan
Sekretaris Daerah Zul Alfikri, S.Mat)
(Drs. Mohd. Zaini, M. M)

Penanggung Jawab :
Kepala Dinas Komunikasi, Informatika
dan Statistik
(Hadi Pranata, S.STP., M.Si)

Ketua :
Kepala Bidang Statistik dan Aplikasi
Informatika
(Paskalia Florentina, S.Sos)

Anggota :
Statistisi Ahli Muda
(Suherman, S.E)

Statistisi Ahli Pertama

Penyunting :
Dea Desdwiria Putri, S.Si

Kompilator :
Dea Desdwiria Putri, S.Si

Layout dan Ilustrasi :
Dea Desdwiria Putri, S.Si

Diterbitkan Oleh :
Dinas Komunikasi, Informatika dan
Statistik Kabupaten Kapuas Hulu

**Boleh dikutip dengan menyebutkan
sumbernya.**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunnya publikasi "Metadata Kepegawaian (ASN Kabupaten Kapuas Hulu Dalam Angka, 2024)". Dokumen ini merupakan wujud komitmen kami dalam mendukung pemenuhan prinsip-prinsip Satu Data Indonesia sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 39 Tahun 2019 tentang Satu Data Indonesia.

Publikasi ini memuat metadata tentang kegiatan statistik kepegawaian yang mencakup berbagai variabel dan indikator terkait Aparatur Sipil Negara (ASN). Data yang tersaji diharapkan dapat menjadi rujukan dalam perencanaan, evaluasi, serta pengambilan kebijakan yang berbasis bukti, khususnya dalam rangka optimalisasi layanan publik di Kabupaten Kapuas Hulu.

Kami menyampaikan apresiasi kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini memberikan manfaat nyata bagi pemerintah daerah, akademisi, serta masyarakat luas.

Akhirnya, kami menyadari bahwa dokumen ini masih memerlukan masukan untuk penyempurnaan lebih lanjut. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat kami harapkan demi peningkatan kualitas publikasi berikutnya.

Putussibau, Desember 2024

Kepala Dinas
Komunikasi, Informatika dan Statistik
Kabupaten Kapuas Hulu,



Edi Dharma, S.STP., M.Si
NIP. 19630207 200003 1 001

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN	I
KATA PENGANTAR	II
DAFTAR ISI	III
METADATA KEGIATAN	1
IDENTITAS KEGIATAN	2
METADATA VARIABEL	4
1. PERTUMBUHAN APARATUR SIPIL NEGARA	5
2. JUMLAH PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA	6
3. JUMLAH PEGAWAI NEGERI SIPIL	7
4. JUMLAH PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	8
5. JUMLAH GOLONGAN KEPANGKATAN	9
6. JUMLAH JABATAN MANAJERIAL	10
7. JUMLAH JABATAN NONMANAJERIAL	11
METADATA INDIKATOR	12
1. PERTUMBUHAN APARATUR SIPIL NEGARA	13
2. PERSENTASE ASN MENURUT JENIS KELAMIN	14
3. PERSENTASE PNS MENURUT JENIS KELAMIN	15
4. PERSENTASE PPPK MENURUT JENIS KELAMIN	16
5. PERSENTASE ASN MENURUT TINGKAT PENDIDIKAN	17
6. PERSENTASE PNS MENURUT TINGKAT PENDIDIKAN	18
7. PERSENTASE PPPK MENURUT TINGKAT PENDIDIKAN	19
8. PERSENTASE PNS MENURUT TINGKAT GOLONGAN KEPANGKATAN	20
9. PERSENTASE PPPK MENURUT TINGKAT GOLONGAN KEPANGKATAN	21
10. PERSENTASE ASN MENURUT JENIS JABATAN	22
11. PERSENTASE PNS MENURUT JENIS JABATAN MANAJERIAL ...	23
12. PERSENTASE PNS MENURUT JENIS JABATAN NONMANAJERIAL	24
13. PERSENTASE PPPK MENURUT JENIS JABATAN NONMANAJERIAL	25



METADATA KEGIATAN

sekumpulan atribut informasi yang memberikan gambaran/dokumentasi dari penyelenggaraan kegiatan statistik



IDENTITAS KEGIATAN

- Penyelenggara : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
- Penanggung Jawab Kegiatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Data dan Kinerja ASN
- Tahun Kegiatan : 2024
- Tujuan dan Manfaat Kegiatan : Penyertaan data kepegawaian dalam statistik sektoral merupakan bentuk implementasi UU Keterbukaan Informasi, selain itu juga data kepegawaian dapat menjadi data perencanaan pengadaan, proyeksi kebutuhan dan dapat dimanfaatkan untuk berbagai kepentingan daerah dalam pengambilan keputusan khususnya terkait dengan kebutuhan ASN dalam optimalisasi pemenuhan layanan dimasyarakat.

Rencana Jadwal Kegiatan :

	Awal (tgl/bln/thn)				Akhir (tgl/bln/thn)			
A. Perencanaan								
1. Perencanaan Kegiatan	01	03	2024	s.d.	30	04	2024	
2. Desain	01	03	2024	s.d.	30	04	2024	
B. Pengumpulan								
3. Pengumpulan Data	01	05	2024	s.d.	30	06	2024	
C. Pemeriksaan								
4. Pengolahan Data	01	07	2024	s.d.	31	07	2024	
D. Penyebarluasan								
5. Analisis	01	09	2024	s.d.	30	09	2024	
6. Diseminasi Hasil	01	10	2024	s.d.	31	10	2024	
7. Evaluasi	01	12	2024	s.d.	06	12	2024	

- Variabel yang Dikumpulkan :
1. Pertumbuhan Aparatur Sipil Negara
 2. Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara
 3. Jumlah Pegawai Negeri Sipil
 4. Jumlah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja
 5. Jumlah Golongan Kepangkatan
 6. Jumlah Jabatan Manajerial
 7. Jumlah Jabatan Nonmanajerial

Frekuensi Penyelenggaraan : Tahunan

Tipe Pengumpulan Data : *Cross Sectional*

Cakupan Wilayah	:	Sebagian Wilayah Indonesia
Pengumpulan Data		
Metode Pengumpulan Data	:	Mengisi Kuesioner Sendiri
Sarana Pengumpulan Data	:	<i>Computer-Assisted Web Interview (CAWI)</i>
Unit Pengumpulan data	:	Aparatur Sipil Negara
Metode Pemeriksaan	:	Supervisi
Kualitas Pengumpulan Data		
Petugas Pengumpulan Data	:	Staf Instansi Penyelenggara
Tahapan Pengolahan Data	:	Penyuntingan (<i>Editing</i>), Penyahihan (Validasi)
Metode Analisis	:	Analisis Deskriptif
Unit Analisis	:	Aparatur Sipil Negara
Tingkat Penyajian Hasil Analisis	:	Kabupaten atau Kota



METADATA VARIABEL

sekumpulan atribut informasi yang memberikan gambaran/dokumentasi dari penyusunan suatu variabel, standar ukuran dan satuan yang digunakan, aturan pengisian, bentuk pertanyaan yang digunakan, dan informasi lain yang mendukung dasar pemilihan suatu variabel dalam kegiatan statistik



1. PERTUMBUHAN APARATUR SIPIL NEGARA

Nama Variabel	: Pertumbuhan Aparatur Sipil Negara
Alias	: ASN
Konsep	: Aparatur Sipil Negara
Definisi	: Profesi bagi pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang bekerja pada instansi pemerintah
Referensi Pemilihan	: UU Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara
Referensi Waktu	: Tahunan
Tipe Data	: Kuantitatif
Klasifikasi Isian	: 1. PNS 2. PPPK
Aturan Validasi	: Diperoleh dari publikasi ASN Dalam Angka
Kalimat Pertanyaan	: Pertumbuhan Aparatur Sipil Negara Menurut Jenis Kelamin
Dapat Diakses Umum	: Ya

2. JUMLAH PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA

Nama Variabel	:	Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara
Alias	:	-
Konsep	:	Pegawai Aparatur Sipil Negara
Definisi	:	Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja yang diangkat oleh pejabat pembina kepegawaian dan disertai tugas dalam suatu jabatan pemerintahan atau disertai tugas negara lainnya dan diberikan penghasilan berdasarkan peraturan perundang-undangan
Referensi Pemilihan	:	UU Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara
Referensi Waktu	:	Tahunan
Tipe Data	:	Kuantitatif
Klasifikasi Isian	:	<ol style="list-style-type: none">1. PNS2. PPPK3. Jabatan Manajerial4. Jabatan Nonmanajerial5. Unit Kerja6. Jenis Kelamin7. Kelompok Umur8. Tingkat Pendidikan9. Golongan Kepangkatan10. Jenis Jabatan
Aturan Validasi	:	Diperoleh dari publikasi ASN Dalam Angka
Kalimat Pertanyaan	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jumlah ASN Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin2. Jumlah ASN Menurut Jenis Jabatan dan Jenis Kelamin3. Jumlah ASN Menurut Jenis Jabatan Nonmanajerial dan Jenis Kelamin4. Jumlah ASN Menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin
Dapat Diakses Umum	:	Ya

3. JUMLAH PEGAWAI NEGERI SIPIL

Nama Variabel	:	Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara
Alias	:	PNS
Konsep	:	Pegawai Negeri Sipil
Definisi	:	Warga Negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai Pegawai ASN secara tetap oleh pejabat pembina kepegawaian untuk menduduki jabatan pemerintahan
Referensi Pemilihan	:	UU Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara
Referensi Waktu	:	Tahunan
Tipe Data	:	Kuantitatif
Klasifikasi Isian	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jabatan Manajerial2. Jabatan Nonmanajerial3. Unit Kerja4. Jenis Kelamin5. Kelompok Umur6. Golongan Kepangkatan7. Jenis Jabatan
Aturan Validasi	:	Diperoleh dari publikasi ASN Dalam Angka
Kalimat Pertanyaan	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jumlah PNS Menurut Kelompok Umur dan Tingkat Golongan Kepangkatan2. Jumlah PNS Menurut Jenis Jabatan Manajerial dan Jenis Kelamin3. Jumlah PNS Menurut Golongan Kepangkatan dan Jenis Kelamin
Dapat Diakses Umum	:	Ya

4. JUMLAH PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA

Nama Variabel	:	Jumlah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja
Alias	:	PPPK
Konsep	:	Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja
Definisi	:	Warga Negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, yang diangkat berdasarkan perjanjian kerja untuk jangka waktu tertentu dalam rangka melaksanakan tugas pemerintahan dan/atau menduduki jabatan pemerintahan
Referensi Pemilihan	:	UU Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara
Referensi Waktu	:	Tahunan
Tipe Data	:	Kuantitatif
Klasifikasi Isian	:	<ol style="list-style-type: none">1. Unit Kerja2. Jenis Kelamin3. Kelompok Umur4. Golongan Kepangkatan
Aturan Validasi	:	Diperoleh dari publikasi ASN Dalam Angka
Kalimat Pertanyaan	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jumlah PPPK Menurut Kelompok Umur dan Tingkat Golongan Kepangkatan2. Jumlah PPPK Menurut Golongan Kepangkatan dan Jenis Kelamin
Dapat Diakses Umum	:	Ya

5. JUMLAH GOLONGAN KEPANGKATAN

Nama Variabel	:	Jumlah Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja
Alias	:	-
Konsep	:	1. Golongan Ruang 2. Pangkat
Definisi	:	1. Golongan ruang gaji pokok sebagaimana diatur dalam ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku tentang gaji Pegawai Negeri Sipil 2. Kedudukan yang menunjukkan tingkat seseorang Pegawai Negeri Sipil berdasarkan jabatannya dalam rangkaian susunan kepegawaian dan digunakan sebagai dasar penggajian
Referensi Pemilihan	:	PP Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil
Referensi Waktu	:	Tahunan
Tipe Data	:	Kuantitatif
Klasifikasi Isian	:	1. Unit Kerja 2. Jenis Kelamin 3. Kelompok Umur 4. Golongan Kepangkatan
Aturan Validasi	:	Diperoleh dari publikasi ASN Dalam Angka
Kalimat Pertanyaan	:	1. Jumlah PNS Menurut Kelompok Umur dan Tingkat Golongan Kepangkatan 2. Jumlah PNS Menurut Golongan Kepangkatan dan Jenis Kelamin 3. Jumlah PPPK Menurut Kelompok Umur dan Tingkat Golongan Kepangkatan 4. Jumlah PPPK Menurut Golongan Kepangkatan dan Jenis Kelamin
Dapat Diakses Umum	:	Ya

6. JUMLAH JABATAN MANAJERIAL

Nama Variabel	:	Jumlah Jabatan Manajerial
Alias	:	-
Konsep	:	Jabatan Manajerial
Definisi	:	Sekelompok jabatan yang memiliki fungsi memimpin unit organisasi dan memiliki pegawai yang berkedudukan langsung di bawahnya untuk mencapai tujuan organisasi
Referensi Pemilihan	:	UU Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara
Referensi Waktu	:	Tahunan
Tipe Data	:	Kuantitatif
Klasifikasi Isian	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jabatan pimpinan tinggi utama2. Jabatan pimpinan tinggi madya3. Jabatan pimpinan tinggi pratama4. Jabatan administrator5. Jabatan pengawas6. Jenis Kelamin
Aturan Validasi	:	Diperoleh dari publikasi ASN Dalam Angka
Kalimat Pertanyaan	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jumlah ASN Menurut Jenis Jabatan dan Jenis Kelamin2. Jumlah PNS Menurut Jenis Jabatan Manajerial dan Jenis Kelamin
Dapat Diakses Umum	:	Ya

7. JUMLAH JABATAN NONMANAJERIAL

Nama Variabel	:	Jumlah Jabatan Nonmanajerial
Alias	:	-
Konsep	:	Jabatan Nonmanajerial
Definisi	:	Sekelompok jabatan yang mengutamakan kompetensi yang bersifat teknis sesuai bidangnya dan tidak memiliki tanggung jawab langsung dalam mengelola dan mengawasi kinerja
Referensi Pemilihan	:	UU Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara
Referensi Waktu	:	Tahunan
Tipe Data	:	Kuantitatif
Klasifikasi Isian	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jabatan fungsional2. Jabatan pelaksana3. Jenis Kelamin
Aturan Validasi	:	Diperoleh dari publikasi ASN Dalam Angka
Kalimat Pertanyaan	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jumlah ASN Menurut Jenis Jabatan dan Jenis Kelamin2. Jumlah ASN Menurut Jenis Jabatan Nonmanajerial dan Jenis Kelamin
Dapat Diakses Umum	:	Ya



METADATA INDIKATOR

sekumpulan atribut informasi yang memberikan gambaran/dokumentasi dasar terbentuknya suatu indikator dalam upaya memberikan pemahaman dan penggunaan secara tepat dari suatu indikator

1. PERTUMBUHAN APARATUR SIPIL NEGARA

Nama Indikator	:	Pertumbuhan Aparatur Sipil Negara
Konsep	:	Laju Pertumbuhan ASN
Definisi	:	Angka yang menunjukkan tingkat penambahan ASN pertahun dalam jangka waktu tertentu
Interpretasi	:	Pada tahun tertentu, jumlah ASN bertambah/berkurang sebesar sekian persen dibandingkan tahun dasar
Metode/Rumus Perhitungan	:	$\text{Pertumbuhan} = \frac{\text{Jumlah ASN pada tahun tertentu} - \text{Jumlah ASN pada tahun dasar}}{\text{Jumlah ASN pada tahun dasar}} \times 100$
Ukuran	:	Persentase
Satuan	:	Persen
Klasifikasi Penyajian	:	1. PNS 2. PPPK
Level Estimasi	:	Kabupaten
Kegiatan Penghasil	:	Sistem Informasi Kepegawaian Daerah atau Nasional (Simpegda/SIASN)
Publikasi Ketersediaan	:	-
Nama Variabel Pembangun	:	1. Jumlah ASN pada tahun tertentu 2. Jumlah ASN pada tahun dasar
Tahun Ketersediaan	:	-

2. PERSENTASE ASN MENURUT JENIS KELAMIN

Nama Indikator	:	Persentase ASN Menurut Jenis Kelamin
Konsep	:	Persentase ASN
Definisi	:	Angka yang menunjukkan perbandingan banyaknya ASN menurut jenis kelamin tertentu terhadap jumlah ASN keseluruhan pada waktu tertentu
Interpretasi	:	Hasil yang diperoleh menunjukkan berapa persen dari jumlah ASN keseluruhan yang berada pada jenis kelamin tertentu
Metode/Rumus Perhitungan	:	$\text{Presentase} = \frac{\text{Jumlah ASN Menurut Jenis Kelamin Tertentu}}{\text{Jumlah ASN Keseluruhan}} \times 100\%$
Ukuran	:	Persentase
Satuan	:	Persen
Klasifikasi Penyajian	:	1. Laki-Laki 2. Perempuan
Level Estimasi	:	Kabupaten
Kegiatan Penghasil	:	Sistem Informasi Kepegawaian Daerah atau Nasional (Simpegda/SIASN)
Publikasi Ketersediaan	:	-
Nama Variabel Pembangun	:	1. Jumlah ASN menurut jenis kelamin tertentu 2. Jumlah ASN keseluruhan
Tahun Ketersediaan	:	-

3. PERSENTASE PNS MENURUT JENIS KELAMIN

Nama Indikator	:	Persentase PNS Menurut Jenis Kelamin
Konsep	:	Persentase PNS
Definisi	:	Angka yang menunjukkan perbandingan banyaknya PNS menurut jenis kelamin tertentu terhadap jumlah PNS keseluruhan pada waktu tertentu
Interpretasi	:	Hasil yang diperoleh menunjukkan berapa persen dari jumlah PNS keseluruhan yang berada pada jenis kelamin tertentu
Metode/Rumus Perhitungan	:	$\text{Presentase} = \frac{\text{Jumlah PNS Menurut Jenis Kelamin Tertentu}}{\text{Jumlah PNS Keseluruhan}} \times 100\%$
Ukuran	:	Persentase
Satuan	:	Persen
Klasifikasi Penyajian	:	1. Laki-Laki 2. Perempuan
Level Estimasi	:	Kabupaten
Kegiatan Penghasil	:	Sistem Informasi Kepegawaian Daerah atau Nasional (Simpegda/SIASN)
Publikasi Ketersediaan	:	-
Nama Variabel Pembangun	:	1. Jumlah PNS menurut jenis kelamin tertentu 2. Jumlah PNS keseluruhan
Tahun Ketersediaan	:	-

4. PERSENTASE PPPK MENURUT JENIS KELAMIN

Nama Indikator	:	Persentase PPPK Menurut Jenis Kelamin
Konsep	:	Persentase PPPK
Definisi	:	Angka yang menunjukkan perbandingan banyaknya PPPK menurut jenis kelamin tertentu terhadap jumlah PPPK keseluruhan pada waktu tertentu
Interpretasi	:	Hasil yang diperoleh menunjukkan berapa persen dari jumlah PPPK keseluruhan yang berada pada jenis kelamin tertentu
Metode/Rumus Perhitungan	:	$\text{Presentase} = \frac{\text{Jumlah PPPK Menurut Jenis Kelamin Tertentu}}{\text{Jumlah PPPK Keseluruhan}} \times 100\%$
Ukuran	:	Persentase
Satuan	:	Persen
Klasifikasi Penyajian	:	1. Laki-Laki 2. Perempuan
Level Estimasi	:	Kabupaten
Kegiatan Penghasil	:	Sistem Informasi Kepegawaian Daerah atau Nasional (Simpegda/SIASN)
Publikasi Ketersediaan	:	-
Nama Variabel Pembangun	:	1. Jumlah PPPK menurut jenis kelamin tertentu 2. Jumlah PPPK keseluruhan
Tahun Ketersediaan	:	-

5. PERSENTASE ASN MENURUT TINGKAT PENDIDIKAN

Nama Indikator	:	Persentase ASN Menurut Tingkat Pendidikan
Konsep	:	Persentase ASN
Definisi	:	Angka yang menunjukkan perbandingan banyaknya ASN menurut tingkat pendidikan tertentu terhadap jumlah ASN keseluruhan pada waktu tertentu
Interpretasi	:	Hasil yang diperoleh menunjukkan berapa persen dari jumlah ASN keseluruhan yang berada pada tingkat pendidikan tertentu
Metode/Rumus Perhitungan	:	$\text{Presentase} = \frac{\text{Jumlah ASN Menurut Tingkat Pendidikan Tertentu}}{\text{Jumlah ASN Keseluruhan}} \times 100\%$
Ukuran	:	Persentase
Satuan	:	Persen
Klasifikasi Penyajian	:	<ol style="list-style-type: none">1. SD2. SMP3. SMA4. DI5. DII6. DIII7. DIV8. S19. S210. S3
Level Estimasi	:	Kabupaten
Kegiatan Penghasil	:	Sistem Informasi Kepegawaian Daerah atau Nasional (Simpegda/SIASN)
Publikasi Ketersediaan	:	-
Nama Variabel Pembangun	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jumlah ASN menurut tingkat pendidikan tertentu2. Jumlah ASN keseluruhan
Tahun Ketersediaan	:	-

6. PERSENTASE PNS MENURUT TINGKAT PENDIDIKAN

Nama Indikator	:	Persentase PNS Menurut Tingkat Pendidikan
Konsep	:	Persentase PNS
Definisi	:	Angka yang menunjukkan perbandingan banyaknya PNS menurut tingkat pendidikan tertentu terhadap jumlah PNS keseluruhan pada waktu tertentu
Interpretasi	:	Hasil yang diperoleh menunjukkan berapa persen dari jumlah PNS keseluruhan yang berada pada tingkat pendidikan tertentu
Metode/Rumus Perhitungan	:	$\text{Presentase} = \frac{\text{Jumlah PNS Menurut Tingkat Pendidikan Tertentu}}{\text{Jumlah PNS Keseluruhan}} \times 100\%$
Ukuran	:	Persentase
Satuan	:	Persen
Klasifikasi Penyajian	:	<ol style="list-style-type: none">1. SD2. SMP3. SMA4. DI5. DII6. DIII7. DIV8. S19. S210. S3
Level Estimasi	:	Kabupaten
Kegiatan Penghasil	:	Sistem Informasi Kepegawaian Daerah atau Nasional (Simpegda/SIASN)
Publikasi Ketersediaan	:	-
Nama Variabel Pembangun	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jumlah PNS menurut tingkat pendidikan tertentu2. Jumlah PNS keseluruhan
Tahun Ketersediaan	:	-

7. PERSENTASE PPPK MENURUT TINGKAT PENDIDIKAN

Nama Indikator	:	Persentase PPPK Menurut Tingkat Pendidikan
Konsep	:	Persentase PPPK
Definisi	:	Angka yang menunjukkan perbandingan banyaknya PPPK menurut tingkat pendidikan tertentu terhadap jumlah PPPK keseluruhan pada waktu tertentu
Interpretasi	:	Hasil yang diperoleh menunjukkan berapa persen dari jumlah PPPK keseluruhan yang berada pada tingkat pendidikan tertentu
Metode/Rumus Perhitungan	:	$\text{Presentase} = \frac{\text{Jumlah PPPK Menurut Tingkat Pendidikan Tertentu}}{\text{Jumlah PPPK Keseluruhan}} \times 100\%$
Ukuran	:	Persentase
Satuan	:	Persen
Klasifikasi Penyajian	:	<ol style="list-style-type: none">1. SD2. SMP3. SMA4. DI5. DII6. DIII7. DIV8. S19. S210. S3
Level Estimasi	:	Kabupaten
Kegiatan Penghasil	:	Sistem Informasi Kepegawaian Daerah atau Nasional (Simpegda/SIASN)
Publikasi Ketersediaan	:	-
Nama Variabel Pembangun	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jumlah PPPK menurut tingkat pendidikan tertentu2. Jumlah PPPK keseluruhan
Tahun Ketersediaan	:	-

8. PERSENTASE PNS MENURUT TINGKAT GOLONGAN KEPANGKATAN

Nama Indikator	:	Persentase PNS Menurut Tingkat Golongan Kepangkatan
Konsep	:	Persentase PNS
Definisi	:	Angka yang menunjukkan perbandingan banyaknya PNS menurut tingkat golongan kepangkatan terhadap jumlah PNS keseluruhan pada waktu tertentu
Interpretasi	:	Hasil yang diperoleh menunjukkan berapa persen dari jumlah PNS keseluruhan yang berada pada tingkat golongan kepangkatan tertentu
Metode/Rumus Perhitungan	:	Presentase $= \frac{\text{Jumlah PNS Menurut Tingkat Golongan Kepangkatan Tertentu}}{\text{Jumlah PNS Keseluruhan}} \times 100\%$
Ukuran	:	Persentase
Satuan	:	Persen
Klasifikasi Penyajian	:	<ol style="list-style-type: none">1. Golongan I2. Golongan II3. Golongan III4. Golongan IV
Level Estimasi	:	Kabupaten
Kegiatan Penghasil	:	Sistem Informasi Kepegawaian Daerah atau Nasional (Simpegda/SIASN)
Publikasi Ketersediaan	:	-
Nama Variabel Pembangun	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jumlah PNS menurut tingkat golongan kepangkatan tertentu2. Jumlah PNS keseluruhan
Tahun Ketersediaan	:	-

9. PERSENTASE PPPK MENURUT TINGKAT GOLONGAN KEPANGKATAN

Nama Indikator	:	Persentase PPPK Menurut Tingkat Golongan Kepangkatan
Konsep	:	Persentase PPPK
Definisi	:	Angka yang menunjukkan perbandingan banyaknya PPPK menurut tingkat golongan kepangkatan terhadap jumlah PPPK keseluruhan pada waktu tertentu
Interpretasi	:	Hasil yang diperoleh menunjukkan berapa persen dari jumlah PPPK keseluruhan yang berada pada tingkat golongan kepangkatan tertentu
Metode/Rumus Perhitungan	:	Presentase $= \frac{\text{Jumlah PPPK Menurut Tingkat Golongan Kepangkatan Tertentu}}{\text{Jumlah PPPK Keseluruhan}} \times 100\%$
Ukuran	:	Persentase
Satuan	:	Persen
Klasifikasi Penyajian	:	<ol style="list-style-type: none">1. Golongan I2. Golongan II3. Golongan III4. Golongan IV5. Golongan V6. Golongan VI7. Golongan VII8. Golongan IX9. Golongan X10. Golongan XI11. Golongan XII12. Golongan XIII
Level Estimasi	:	Kabupaten
Kegiatan Penghasil	:	Sistem Informasi Kepegawaian Daerah atau Nasional (Simpegda/SIASN)
Publikasi Ketersediaan	:	-
Nama Variabel Pembangun	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jumlah PPPK menurut tingkat golongan kepangkatan tertentu2. Jumlah PPPK keseluruhan
Tahun Ketersediaan	:	-

10. PERSENTASE ASN MENURUT JENIS JABATAN

Nama Indikator	:	Persentase ASN Menurut Jenis Jabatan
Konsep	:	Persentase ASN
Definisi	:	Angka yang menunjukkan perbandingan banyaknya ASN menurut jenis jabatan tertentu terhadap jumlah ASN keseluruhan pada waktu tertentu
Interpretasi	:	Hasil yang diperoleh menunjukkan berapa persen dari jumlah ASN keseluruhan yang berada pada jenis jabatan tertentu
Metode/Rumus Perhitungan	:	$\text{Presentase} = \frac{\text{Jumlah ASN Menurut Jenis Jabatan Tertentu}}{\text{Jumlah ASN Keseluruhan}} \times 100\%$
Ukuran	:	Persentase
Satuan	:	Persen
Klasifikasi Penyajian	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jabatan Pimpinan Tinggi Madya2. Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama3. Jabatan Administrator4. Jabatan Pengawas5. Jabatan Fungsional6. Jabatan Pelaksana
Level Estimasi	:	Kabupaten
Kegiatan Penghasil	:	Sistem Informasi Kepegawaian Daerah atau Nasional (Simpegda/SIASN)
Publikasi Ketersediaan	:	-
Nama Variabel Pembangun	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jumlah ASN menurut jenis jabatan tertentu2. Jumlah ASN keseluruhan
Tahun Ketersediaan	:	-

11. PERSENTASE PNS MENURUT JENIS JABATAN MANAJERIAL

Nama Indikator	:	Persentase PNS Menurut Jenis Jabatan Manajerial
Konsep	:	Persentase PNS
Definisi	:	Angka yang menunjukkan perbandingan banyaknya PNS menurut jenis jabatan manajerial tertentu terhadap jumlah PNS keseluruhan pada waktu tertentu
Interpretasi	:	Hasil yang diperoleh menunjukkan berapa persen dari jumlah PNS keseluruhan yang berada pada jenis jabatan manajerial tertentu
Metode/Rumus Perhitungan	:	Presentase $= \frac{\text{Jumlah PNS Menurut Jenis Jabatan Manajerial Tertentu}}{\text{Jumlah PNS Keseluruhan}} \times 100\%$
Ukuran	:	Persentase
Satuan	:	Persen
Klasifikasi Penyajian	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jabatan Pimpinan Tinggi Madya2. Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama3. Jabatan Administrator4. Jabatan Pengawas
Level Estimasi	:	Kabupaten
Kegiatan Penghasil	:	Sistem Informasi Kepegawaian Daerah atau Nasional (Simpegda/SIASN)
Publikasi Ketersediaan	:	-
Nama Variabel Pembangun	:	<ol style="list-style-type: none">1. Jumlah PNS menurut jenis jabatan manajerial tertentu2. Jumlah PNS keseluruhan
Tahun Ketersediaan	:	-

12. PERSENTASE PNS MENURUT JENIS JABATAN NONMANAJERIAL

Nama Indikator	:	Persentase PNS Menurut Jenis Jabatan Nonmanajerial
Konsep	:	Persentase PNS
Definisi	:	Angka yang menunjukkan perbandingan banyaknya PNS menurut jenis jabatan nonmanajerial tertentu terhadap jumlah PNS keseluruhan pada waktu tertentu
Interpretasi	:	Hasil yang diperoleh menunjukkan berapa persen dari jumlah PNS keseluruhan yang berada pada jenis jabatan nonmanajerial tertentu
Metode/Rumus Perhitungan	:	Presentase $= \frac{\text{Jumlah PNS Menurut Jenis Jabatan Nonmanajerial Tertentu}}{\text{Jumlah PNS Keseluruhan}} \times 100\%$
Ukuran	:	Persentase
Satuan	:	Persen
Klasifikasi Penyajian	:	1. Jabatan Fungsional 2. Jabatan Pelaksana
Level Estimasi	:	Kabupaten
Kegiatan Penghasil	:	Sistem Informasi Kepegawaian Daerah atau Nasional (Simpegda/SIASN)
Publikasi Ketersediaan	:	-
Nama Variabel Pembangun	:	1. Jumlah PNS menurut jenis jabatan nonmanajerial tertentu 2. Jumlah PNS keseluruhan
Tahun Ketersediaan	:	-

13. PERSENTASE PPPK MENURUT JENIS JABATAN NONMANAJERIAL

Nama Indikator	:	Persentase PPPK Menurut Jenis Jabatan Nonmanajerial
Konsep	:	Persentase PPPK
Definisi	:	Angka yang menunjukkan perbandingan banyaknya PPPK menurut jenis jabatan nonmanajerial tertentu terhadap jumlah PPPK keseluruhan pada waktu tertentu
Interpretasi	:	Hasil yang diperoleh menunjukkan berapa persen dari jumlah PPPK keseluruhan yang berada pada jenis jabatan nonmanajerial tertentu
Metode/Rumus Perhitungan	:	Presentase $= \frac{\text{Jumlah PPPK Menurut Jenis Jabatan Nonmanajerial Tertentu}}{\text{Jumlah PPPK Keseluruhan}} \times 100\%$
Ukuran	:	Persentase
Satuan	:	Persen
Klasifikasi Penyajian	:	1. Jabatan Fungsional 2. Jabatan Pelaksana
Level Estimasi	:	Kabupaten
Kegiatan Penghasil	:	Sistem Informasi Kepegawaian Daerah atau Nasional (Simpegda/SIASN)
Publikasi Ketersediaan	:	-
Nama Variabel Pembangun	:	3. Jumlah PPPK menurut jenis jabatan nonmanajerial tertentu 4. Jumlah PPPK keseluruhan
Tahun Ketersediaan	:	-

METADATA KEPEGAWAIAN

ASN Kab. KapuasHulu
Dalam Angka

2024

MORE INFO



(0567) 2022922



diskominfo_statistik@kapcuashulukab.go.id



diskominfo.kapcuashulukab.go.id



Jl. Antasari No. 08 Putussibau

