

MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP 2024

NO.	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	STATUS/PROGRES PENYESUAIAN
1.	Diupayakan target kinerja utama(Predikat SAKIP “B”) di tampilkan bobot skala nilai pada seluruh dokumen perencanaan kinerja yang telah tersedia	Menindaklanjuti hasil LHE SAKIP Tahun 2024 dengan mengevaluasi kembali seluruh dokumen yang belum di cantumkan bobot skala nilai target kinerja utama (Predikat SAKIP “B”);	- Memperbaiki dokumen SAKIP yang belum di cantumkan bobot skala nilai target kinerja utama (Predikat SAKIP “B”);
2.	Seluruh dokumen perencanaan kinerja diupayakan agar dapat dipublikasikan tepat waktu. Paling lambat 7 (tujuh) hari kerja sejak ditetapkan	Menindaklanjuti hasil LHE SAKIP Tahun 2024 dengan <i>upload</i> dokumen tepat waktu;	- Melakukan penjadwalan <i>upload</i> dokumen yang sudah selesai dikerjakan;
3.	Indikator kinerja/target yang telah dirumuskan pada perjanjian kinerja diupayakan seluruhnya selaras dengan sasaran kinerja pegawai yang akan diimplementasikan pada aplikasi E-Kinerja	Menindaklanjuti hasil LHE SAKIP Tahun 2024 dengan menyelaraskan perjanjian kinerja dengan sasaran kinerja pegawai yang akan diimplementasikan pada aplikasi E-Kinerja;	- Menyampaikan kepada seluruh pegawai untuk memeriksa kembali keselarasan perjanjian kinerja sasaran kinerja pegawai yang akan diimplementasikan pada aplikasi E-Kinerja;
4.	Rumusan pada rencana aksi yang dibuat supaya diagendakan dipantau secara berkala (Triwulanan) dalam pencapaian kinerja organisasi yaitu indikator target “predikat SAKIP” dan “Nilai IKM”	Menindaklanjuti hasil LHE SAKIP Tahun 2024 dengan mengagendakan pemantauan secara berkala (triwulan) pencapaian target kinerja organisasi yaitu indikator Predikat SAKIP dan Nilai IKM;	- Menyusun jadwal pemantauan secara berkala (triwulan) pencapaian target kinerja organisasi yaitu indikator Predikat SAKIP dan Nilai IKM;

5.	Pelaksanaan pengukuran pencapaian kinerja diupayakan pimpinan beserta seluruh pegawai untuk hadir dalam pelaksanaan kegiatan dimaksud seperti yang dilakukan secara berkala (triwulanan)	Menindaklanjuti hasil LHE SAKIP Tahun 2024 dengan melaksanakan pengukuran pencapaian kinerja dihadiri seluruh pegawai yang dilakukan secara berkala (triwulan);	- Melakukan pengukuran pencapaian kinerja saat monitoring dan evaluasi yang dilakukan secara triwulanan;
6.	Dokumen pendukung data kinerja khususnya pelaksanaan survei indeks kepuasan masyarakat diupayakan didukung/dilampiri dengan identitas responden yang valid	Menindaklanjuti hasil LHE SAKIP Tahun 2024 dengan melampirkan data dukung responden survei indeks kepuasan masyarakat;	- Menyusun rencana untuk membuat form data responden sebagai data dukung survei indeks kepuasan masyarakat;
7.	Pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja utama seperti Predikat SAKIP (self-assesment/penilaian mandiri) dan indeks kepuasan masyarakat diupayakan untuk dapat dilakukan penilaian secara berkala (triwulanan)	Menindaklanjuti hasil LHE SAKIP Tahun 2024 dengan melakukan pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja utama seperti Predikat SAKIP (self-assesment/penilaian mandiri) dan indeks kepuasan masyarakat diupayakan untuk dapat dilakukan penilaian secara berkala (triwulanan);	- Menyusun rencana untuk melakukan pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja utama seperti Predikat SAKIP (self-assesment/penilaian mandiri) dan indeks kepuasan masyarakat diupayakan untuk dapat dilakukan penilaian secara berkala (triwulanan);
8.	Melakukan upaya rencana penciptaan teknologi informasi (aplikasi) sederhana dalam pengumpulan data maupun pengukuran capaian kinerja utama dalam mewujudkan kinerja yang lebih efektif dan berkelanjutan	Menindaklanjuti hasil LHE SAKIP Tahun 2024 dengan mengupayakan rencana penciptaan teknologi informasi (aplikasi) sederhana dalam pengumpulan data maupun pengukuran capaian kinerja utama dalam mewujudkan kinerja yang	- Mendiskusikan terkait upaya rencana penciptaan teknologi informasi (aplikasi) sederhana dalam pengumpulan data maupun pengukuran capaian kinerja utama dalam mewujudkan kinerja yang

		lebih efektif dan berkelanjutan;	lebih efektif dan berkelanjutan;
9.	Melakukan pemaparan kepala OPD kepada kepala daerah terkait implementasi SAKIP capaian kerjanya.	Menindaklanjuti hasil LHE SAKIP Tahun 2024 dengan melakukan pemaparan kepala OPD kepada kepala daerah terkait implementasi SAKIP capaian kerjanya;	- Melakukan koordinasi internal dan eksternal untuk melakukan pemaparan kepala OPD kepada kepala daerah terkait implementasi SAKIP capaian kerjanya;
10.	Mengupayakan pada dokumen LKjIP menyajikan informasi perbandingan realisasi kinerja di level nasional/internasional atau minimal tingkat kabupaten.	Menindaklanjuti hasil LHE SAKIP Tahun 2024 dengan mengupayakan pada dokumen LKjIP menyajikan informasi perbandingan realisasi kinerja di level nasional/internasional atau minimal tingkat kabupaten;	- Menyusun rencana untuk mengupayakan pada dokumen LKjIP menyajikan informasi perbandingan realisasi kinerja di level nasional/internasional atau minimal tingkat kabupaten;
11.	Selain menginfokan efisiensi atas penggunaan sumberdaya berupa anggaran, diupayakan pada dokumen LKjIP menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya lainnya seperti personil/pegawai yang mendukung pencapaian kinerja.	Menindaklanjuti hasil LHE SAKIP Tahun 2024 dengan mengupayakan dokumen LKjIP menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya lainnya seperti personil/pegawai yang mendukung pencapaian kinerja;	- Menyusun rencana untuk mengupayakan dokumen LKjIP menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya lainnya seperti personil/pegawai yang mendukung pencapaian kinerja;
12.	Mengupayakan adanya peningkatan /penyesuaian penggunaan anggaran untuk mendukung program/kegiatan operasional yang berhubungan langsung dalam pelaksanaan	Menindaklanjuti hasil LHE SAKIP Tahun 2024 dengan mengupayakan adanya peningkatan /penyesuaian penggunaan anggaran untuk mendukung program/kegiatan operasional yang	- Menyusun rencana untuk mengupayakan adanya peningkatan /penyesuaian penggunaan anggaran untuk mendukung program/kegiatan operasional yang

	aktivitas peningkatan Predikat SAKIP maupun Indeks Kepuasan Masyarakat.	berhubungan langsung dalam pelaksanaan aktivitas peningkatan Predikat SAKIP maupun Indeks Kepuasan Masyarakat;	berhubungan langsung dalam pelaksanaan aktivitas peningkatan Predikat SAKIP maupun Indeks Kepuasan Masyarakat;
13.	Melaksanakan evaluasi kinerja secara berjenjang seperti evaluasi kinerja dilakukan pada tingkat masing-masing di level unit/seksi/sub bagian minimal secara bulanan.	Menindaklanjuti hasil LHE SAKIP Tahun 2024 dengan melaksanakan evaluasi kinerja secara berjenjang seperti evaluasi kinerja dilakukan pada tingkat masing-masing di level unit/seksi/sub bagian minimal secara bulanan;	- Menyusun rencana untuk melaksanakan evaluasi kinerja secara berjenjang seperti evaluasi kinerja dilakukan pada tingkat masing-masing di level unit/seksi/sub bagian minimal secara bulanan;
14.	Mengupayakan adanya peningkatan kompetensi pegawai melalui pendidikan dan pelatihan (diklat) khususnya bagi tim evaluasi kecamatan dan melaksanakan evaluasi penilaian SAKIP.	Menindaklanjuti hasil LHE SAKIP Tahun 2024 dengan melakukan upaya peningkatan kompetensi pegawai melalui pendidikan dan pelatihan (diklat) khususnya bagi tim evaluasi kecamatan dan melaksanakan evaluasi penilaian SAKIP.	- Menyusun rencana untuk melakukan upaya peningkatan kompetensi pegawai melalui pendidikan dan pelatihan (diklat) khususnya bagi tim evaluasi kecamatan dan melaksanakan evaluasi penilaian SAKIP.



Mengetahui,
Camat Mentebah,

AJIL HASYIM, S.E

Pembina Tingkat I

NIP. 19720421 200003 1 005