



**SASARAN KINERJA PEGAWAI TAHUNAN  
TAHUN 2024**

**USMANDI, S.E., M.M.**

**19670302 199703 1 005**

**PEMBINA UTAMA MUDA, IV/c**

**KEPALA DINAS**

**DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL  
KABUPATEN KAPUAS HULU**



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. KAPUAS HULU

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: USMANDI, S.E., M.M.
	NIP	: 196703021997031005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
	UNIT KERJA	: Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: FRANSISKUS DIAAN, S.H.,M.H.
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: Bupati Kapuas Hulu
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kab. Kapuas hulu
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Putussibau, 31 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

USMANDI, S.E., M.M.  
196703021997031005

Putussibau, 31 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

FRANSISKUS DIAAN, S.H.,M.H.

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan

PEMERINTAH KAB. KAPUAS HULU

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	USMANDI, S.E., M.M.	1	NAMA	FRANSISKUS DIAAN, S.H.,M.H.
2	NIP	196703021997031005	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	4	JABATAN	Bupati Kapuas Hulu
5	UNIT KERJA	Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	5	UNIT KERJA	Pemerintah Kab. Kapuas hulu

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

-

**POLA DISTRIBUSI:**

**HASIL KERJA**

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

**UTAMA**

1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	Predikat SAKIP	BB	Proses Bisnis		Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai IKM	85	Penerima Layanan	99,90 Hasil Survei Kepuasan Masyarakat berdasarkan <a href="https://drive.google.com/file/d/1kFypVAXkfVutk6efyoyhztedfSQEnC9W/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1kFypVAXkfVutk6efyoyhztedfSQEnC9W/view?usp=drive_link</a>	Pimpinan: 📌
		presentase Kepemilikan KTP-el	100%	Penerima Layanan	98.80% Kepemilikan KTP El berdasarkan <a href="https://drive.google.com/file/d/1VyHm62f3n4ebSMoJu_1Ja2e7fbLtheTm/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1VyHm62f3n4ebSMoJu_1Ja2e7fbLtheTm/view?usp=sharing</a>	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Presentase Kepemilikan KIA	80%	Penerima Layanan	85.84% Kepemilikan KIA berdasarkan <a href="https://drive.google.com/file/d/1VyHm62f3n4ebSMoJu_1Ja2e7fbLtheTm/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1VyHm62f3n4ebSMoJu_1Ja2e7fbLtheTm/view?usp=sharing</a>	Pimpinan: 🇮🇩
		Presentase Kepemilikan KK	100%	Penerima Layanan		Pimpinan: 🇮🇩
		Presentase Kepemilikan Akta Kelahiran	82%	Penerima Layanan	62.31% Presentase Kepemilikan Akta berdasarkan <a href="https://drive.google.com/file/d/1VyHm62f3n4ebSMoJu_1Ja2e7fbLtheTm/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1VyHm62f3n4ebSMoJu_1Ja2e7fbLtheTm/view?usp=sharing</a>	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN						
<b>RATING HASIL KERJA</b> SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
2	Akuntabel					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
3	Kompeten					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
4	Harmonis					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩 Pimpinan: 🇮🇩	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
<b>RATING PERILAKU KERJA</b>			
SESUAI EKSPEKTASI			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b>			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

USMANDI, S.E., M.M.  
196703021997031005

Putussibau, 31 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja

FRANSISKUS DIAAN, S.H.,M.H.