



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan • Berakhlak • Kompeten
Harmonis • Adaptif • Kolaboratif



**KASN TANGGUH
BIROKRASI KUAT**

SAMBUTAN KETUA KASN KASN TANGGUH BIROKRASI KUAT



Agus Pramusinto
Ketua KASN



**#bangga
melayani
bangsa**



KomisiASNResmi



KASN_RI



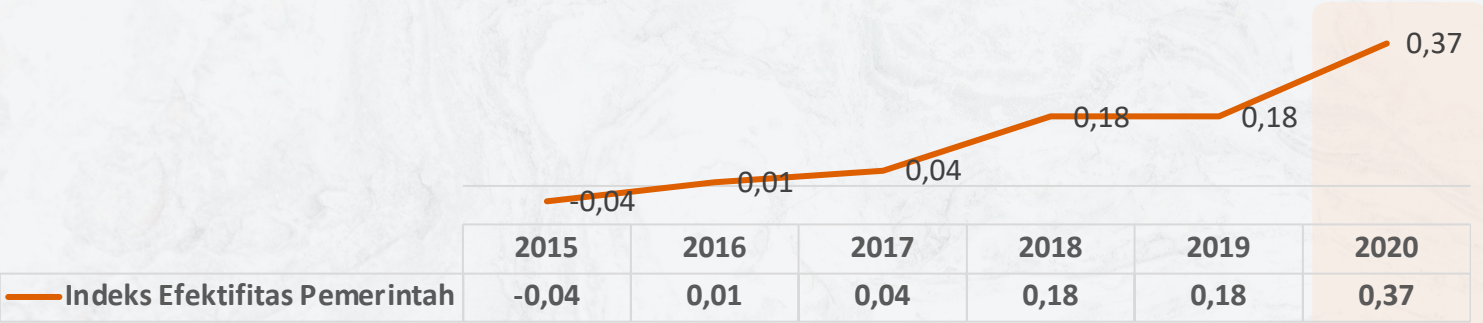
KASN_RI



KASN RI

REFORMASI BIROKRASI DI INDONESIA

Berdasarkan Indikator Mutu Tata Kelola dan Bisnis



Sudah sewindu sejak UU ASN disahkan dan sistem merit diterapkan, Indeks Efektivitas Pemerintah terus meningkat setiap tahunnya. Capaian baik ini harus dijaga secara konsisten dan bersama-sama oleh semua pihak, terutama pemerintah, dengan terus mendorong pengelolaan ASN berbasis prestasi.

Tahun	Indeks Daya Saing Global (GCI)		Kemudahan Berbisnis (EoDB)		Indeks Persepsi Korupsi (CPI)		Indeks Efektivitas Pemerintah (GEI)	
	Skor	Peringkat	Skor	Peringkat	Skor	Peringkat	Skor	Peringkat
2018	64.9	⬆️ 45/138	66.47	⬆️ 72/190	38	⬆️ 89/173	0.18	⬆️ 75/193
2019	64.6	⬆️ 50/140	67.96	⬆️ 73/190	40	⬆️ 85/173	0.18	⬆️ 73/193
2020	xx	⬆️ xx	69.60	⬆️ 73/190	37	⬆️ 102/180	0.37	⬆️ 62/192

Namun, Tata Kelola Pemerintahan belum berjalan optimal. Beberapa faktor yang menghambat Pembangunan Tata Kelola Birokrasi di Indonesia:

- Praktik korupsi dalam berbagai bentuk
- Intervensi politik yang kuat terhadap birokrasi dan ASN;
- kesenjangan kompetensi antara kebutuhan dan ketersediaan ASN yang berdampak pada kualitas ASN untuk menduduki posisi strategis dalam birokrasi.





KOMISI APARATUR
SIPIL NEGARA

Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN) merupakan lembaga nonstruktural yang mandiri dan bebas dari intervensi politik untuk menciptakan Pegawai ASN yang profesional dan berkinerja, memberikan pelayanan secara adil dan netral, serta menjadi perekat dan pemersatu bangsa. KASN dibentuk berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

AREA PENGAWASAN KOMISI APARATUR SIPIL NEGARA



Pengawasan Penerapan Nilai Dasar, Kode Etik,
Kode Perilaku dan Netralitas terhadap

4,34 JUTA

Aparatur Sipil Negara



Pengawasan Terhadap Pengisian

19.796 posisi

Jabatan Pimpinan Tinggi



Pengawasan Terhadap Pengisian

+/- 125 posisi

Jabatan Pimpinan Tinggi
Di Perguruan Tinggi Negeri

34 KEMENTERIAN

34 PROVINSI

508
KABUPATEN/KOTA

21 LEMBAGA
PEMERINTAH
NON KEMENTERIAN

84 LEMBAGA
NON STRUKTURAL



KOMISI APARATUR
SIPIL NEGARA

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif



**KASN TANGGUH
BIROKRASI KUAT**

PENINGKATAN KEKEMBAGAAN

KOMISI APARATUR SIPIL NEGARA

2018 LANGKAH AWAL

Penyusunan
Kebutuhan
pembangunan
aplikasi sistem
merit; Penilaian
Sistem Merit
menggunakan
Kuesioner dan
pengumpulan
bukti secara
manual.



2019 PENGEMBANGAN SISTEM

Membangun
Aplikasi SIPINTER;
Sosialisasi
Penilaian
Penerapan Sistem
Merit melalui
Aplikasi SIPINTER;
Pemberian Akun
SIPINTER kepada
IP.



2020 DIGITALISASI

Pengembangan
Aplikasi SIPINTER;
Mendorong
penilaian sistem
merit
menggunakan
Aplikasi SIPINTER



2021 TERUS TUMBUH

Penyempurnaan
Aplikasi SIPINTER;
Percepatan
penerapan sistem
merit manajemen
ASN.

2022 KASN TANGGUH

KASN terus melakukan
perbaikan yang
berkelanjutan dan
transformasi dengan
menerapkan ISO
Manajemen Mutu
9001:2015 dan ISO
Sistem Anti Penyuapan
37001:2016.



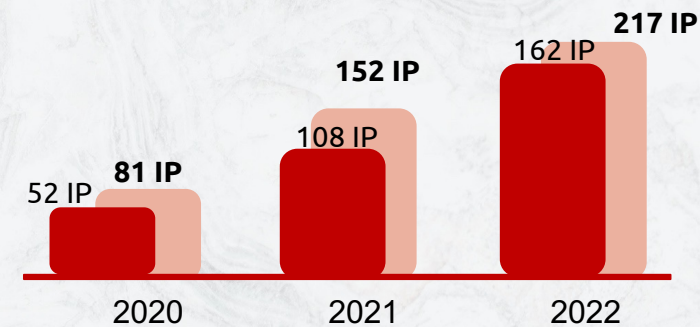
CAPAIAN KINERJA OUTPUT KASN TAHUN 2022

PENGAWASAN PENERAPAN SISTEM MERIT DALAM MANAJEMEN ASN

217 INSTANSI PEMERINTAH

Telah mendapatkan kategori baik dan sangat baik

Grafik Jumlah Instansi Pemerintah dengan Kategori sistem merit Baik ke Atas



Meningkatnya Kualitas Penerapan Sistem Merit di Instansi Pemerintah

Realisasi Kinerja
Target Kinerja

PERLINDUNGAN ASN

469 ASN

Dikembalikan dalam jabatan semula atau setara

PENGAWASAN PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI

3318
rekomendasi

PRESTASI DAN TEROBOSAN

Komisi Aparatur Sipil Negara

NILAI IKPA TRIWULAN II TAHUN 2022

KATEGORI "BAIK"

KASN Sebagai Satuan Kerja (Satker) Badan Anggaran Kementerian PANRB raih penghargaan capaian Nilai IKPA Triwulan II Tahun 2022 kategori "Baik" dengan nilai 93,17



PENYERAHAN SERTIFIKAT ISO 37001;2016

KASN memperoleh ISO 37001:2016 merupakan sistem manajemen anti suap yang dirancang untuk membantu organisasi menerapkan dan meningkatkan pengelolaan risiko penyuapan

PELAKSANAAN SERTIFIKAT ISO 9001:2015

KASN menyelesaikan Audit sistem manajemen mutu ISO 9001:2015 dalam rangka pembangunan dan sertifikasi sistem manajemen mutu pengawasan sistem merit di KASN



JDIH Terbaik ke 3 Tahun 2022 kategori LNS

penghargaan Anggota Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum (JDIH) Nasional Terbaik Ketiga Tahun 2022

INDEKS KETERBUKAAN INFORMASI

Indeks Keterbukaan Informasi Publik dengan nilai 83 (Menuju Informatif)

INDEKS REFORMASI HUKUM

Indeks Reformasi Hukum pada Komisi Aparatur Sipil Negara tahun 2022 adalah 81.2 dengan kategori A (SANGAT BAIK)



KASN MENERAPKAN STANDAR INTERNASIONAL DAN BIROKRASI DIGITAL



Penerapan ISO Sistem Manajemen Anti Penyuapan (37001:2016)

KASN telah memperoleh ISO 37001:2016 dalam memastikan bahwa setiap tugas yang dilakukan oleh KASN bebas dari penyuapan



Penerapan ISO Sistem Manajemen Mutu (9001:2015)

Tahun ini KASN telah berhasil memperoleh sertifikasi manajemen mutu Iso 9001:2015, sebagai langkah dalam memastikan setiap pelaksanaan tugas KASN telah berjalan sesuai standar



Sistem informasi Penilaian Mandiri Penerapan Sistem Merit (Sipinter)



Sistem Informasi Jabatan Pimpinan Tinggi (Sijapti)



Sistem Informasi Nilai Dasar, Kode Etik dan Kode Perilaku ASN (SINDEN).



Sistem Aplikasi Pengawasan Netralitas (SIAPNET)

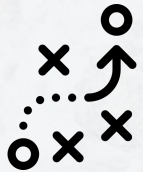


Sistem Laporan Surveilans atas pelanggaran yang dilakukan oleh ASN



TANTANGAN PENGAWASAN SISTEM MERIT

DALAM MANAJEMEN ASN



Penerapan sistem merit pada tingkat Kabupaten/Kota yang masih rendah,



Komitmen Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) dalam menerapkan sistem merit



Intervensi politik menjelang Pemilu dan Pemilihan Serentak Tahun 2024



Pengawasan terhadap rotasi dan mutasi selama masa kepemimpinan Pj. Kepala Daerah,



Pengembangan manajemen talenta di Instansi Pemerintah. Tidak sampai disitu arah revisi UU ASN juga menjadi tantangan tersendiri bagi KASN dalam memastikan penerapan sistem merit telah berjalan optimal

TERIMA KASIH

Agus Pramusinto
Ketua KASN

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif



KOMISI APARATUR
SIPIL NEGARA



#bangga
melayani
bangsa