

# **EVALUASI KINERJA**

<https://satpolpp.kapuashulukab.go.id/evaluasi-kinerja-2022/>

# **Triwulan I**

# **2022**

## **SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

## **KABUPATEN KAPUAS HULU**

Jalan Danau Luar No. 01 - Telp. (0567) 21359 - Putussibau - Kode Pos 78711  
Website: [satpolpp.kapuashulukab.go.id](https://satpolpp.kapuashulukab.go.id) - Email: [satpolpp@kapuashulukab.go.id](mailto:satpolpp@kapuashulukab.go.id)



**PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU**  
**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Jalan Danau Luar No. 01 - Telp. (0567) 21359 - Putussibau - Kode Pos 78711  
Website: satpolpp.kapuashulukab.go.id - Email: satpolpp@kapuashulukab.go.id

**NOTULEN RAPAT EVALUASI KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2022**

Hari ini Senin Tanggal 25 Bulan April Tahun 2022 Pukul 09:30 WIB bertempat di Ruang Sub Bagian Program Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kapuas Hulu telah dilaksanakan Rapat dengan Agenda Evaluasi Kinerja Triwulan I Tahun 2022.

Rapat tersebut dipimpin langsung oleh Kepala Satuan Polisi Pamong Praja dengan 12 peserta anggota rapat yang terdiri dari Kepala Bidang Penegakan dan Kepala Seksi Peningkatan Kapasitas Personil Linmas, Kepala Peningkatan Kapasitas Personil Pol PP, Kepala Sub Bagian Keuangan, Kasubag Program, Kasubag Umum dan Aparatur, dan 5 Orang Staf. (Daftar Hadir terlampir).

Adapun hasil rapat dan pembahasan diuraikan sebagai berikut:

1. Capaian Kinerja sampai dengan Triwulan I Tahun 2022

Capaian kinerja diukur dengan indikator kinerja dan formulasi perhitungan yang terdapat pada IKU dan IKI. Target capaian kinerja telah disepakati bersama pada dokumen Perjanjian Kinerja dan waktu pelaksanaan telah disusun pada dokumen Rencana Aksi Kinerja dan Rencana Anggaran Kas (RAK). Yang menjadi bahan evaluasi yaitu:

- Tidak mencapai target (<85%)  
Capaian kinerja triwulan I minimal <15%, triwulan II minimal <40%, triwulan III minimal <60%, dan triwulan IV minimal <85%.
- Melebihi target (>130%)
- Tidak dilaksanakan berdasarkan rencana waktu pelaksanaan (RAK & Rencana Aksi Kinerja)

Berdasarkan hasil pengumpulan data kinerja pada setiap bidang, seksi dan sub bagian yang tertuang dalam Monitoring Kinerja Triwulan I (Monitoring Rencana Aksi Atas Kinerja) Capaian Kinerja terdapat beberapa kegiatan yang tidak mencapai target/ melebihi target serta tidak dilaksanakan diuraikan sebagai berikut:

No	Indikator	Target	Realiasi	Capaian Kinerja (%)	Realiasi Anggaran (%)
1	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	2.540	156	6,14	11,31
2	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1	0	0	0
3	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1	0	0	13,64
4	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	1	0	0	0
5	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	29	0	0	0
6	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan:				24,36
	- Jumlah ATK yang dibeli	50	0	0	
	- Pembayaran Honorarium Petugas Layanan Pengaduan Pelanggaran	8	0	0	

	Perda/ Perkada				
7	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	8	0	0	7,90
8	Jumlah Kasus Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang Dicegah Melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan, dan Pengawasan	24	25	104,17	6,21
9	Jumlah SDM Satuan Polisi Pamongpraja dan Satuan Perlindungan Masyarakat yang Ditingkatkan Kapasitasnya: - Jumlah Peserta Pelatihan Dalmas	53	0	0	0

Sumber: <https://satpolpp.kapuashulukab.go.id/monitoring-kinerja-2022/>

## 2. Permasalahan dan Solusi/ Manajemen Resiko

Berdasarkan capaian kinerja pada triwulan I diatas maka diuraikan permasalahan dan solusi berikut ini:

No	Risiko/ Masalah Teridentifikasi	Urian Penyebab	Rencana Pengendalian/ Tindak Lanjut/ Solusi	Rencana Waktu Pengendalian	Ket.
1	2	3	4	5	6
1	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Regulasi baru keluar pada April 2022: Laporan patroli merupakan syarat pencairan.	1. Mengirim surat ke kecamatan terkait persyaratan pencaitan Tunsus 2. Share grup WA	Bulan April	<b>Umum Aparatur</b>
2	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Tidak ada kebutuhan baru terkait alat listrik	Bulan Juli	Bulan Juli	UA
3	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Semula adalah 117 juta, dan sepakat dikurangi 15 jt Maret dan April dalam proses	Bulan April pencairan	Mei	UA
4	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Sudah diajukan, dan sedang dalam proses	Dilaksanakan bulan April	April	UA
5	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Belum ada servis. Bulan April sudah memperbaiki AC.	Setiap bidang mengajukan nota servis ke UA	Mei	UA
6	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan:				UA
	- Jumlah ATK yang dibeli	Pengajuan di April Kontrak belum di paket	Revisi RAK	Mei	UA

	- Pembayaran Honorarium Petugas Layanan Pengaduan Pelanggaran Perda/ Perkada	Pembayarn 4 bulan, jadi di bulan 5 pembayaran Setiap SK siapa yang membuat? Sebelumnya SK dibuat dikeuangan, tahun 2022 sudah di TU	Revisi RAK SK diberi kepada Kasubag Umum aparaturn Kasubbag umum Aparatur mengingatkan	Mei	UA
7	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Belum ada pajak yang dibayar jatuh tempo Sudah dicairkan anggaran sebesar 13.062.500	Mengingatkan petugas penyimpan barang Ditambah point/ target utk BBM, Suku cadang/ service,	Mei	UA Program
8	Jumlah Kasus Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang Dicegah Melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan, dan Pengawalan	Laporan pada tahun lalu hanya sedikit. Kita tidak bisa menentukan kasus yang akan terjadi	Melakukan revisi target	Mei	PO Ops
9	Jumlah SDM Satuan Polisi Pamongpraja dan Satuan Perlindungan Masyarakat yang Ditingkatkan Kapasitasnya: - Jumlah Peserta Pelatihan Dalmas	Terbatasnya Instruktur	Bulan Juni dilaksanakan	Juni	PKP
10	Koordinasi antar instansi belum	Ego Sektoral	Rapat Koordinasi	Triwulan II	PO

	maksimal				
11	Kurangnya Ketaatan Masyarakat terhadap Perda	Kurangnya Sosialisasi dan tingkat pemahaman masyarakat yang tidak merata.	- Melakukan Sosialisasi - Pembinaan - Penindakan	Sepanjang tahun	PO
12	Tidak adanya Tenaga PPNS	Terbatasnya SDM dan Anggaran	Membuat nota dinas kepada pimpinan	Agustus	Sekretaris
13	Peralatan dan Perlengkapan Operasional Belum Memadai (HT, Senter, Mobil Dalmas, Borgol, alat kejut listrik, pistol gas)	Keterbatasan Anggaran	Nota dinas kepada pimpinan	Agustus	Sekretaris
14	Perda 1978 yang sudah tidak relevan dengan kehidupan sosial kemasyarakatan	Proses revisi perda membutuhkan waktu dan biaya	Publik hearing	Juni	PO
15	Tingkat Minat masyarakat untuk menjadi anggota Linmas sangat kurang	Tidak ada gaji, resiko kerja tinggi, dan performa tidak menarik			Selesai
16	Kurangnya Peran Serta Masyarakat dalam Menjaga Keamanan Lingkungan	Adanya pemahaman masyarakat bahwa trantibum merupakan hanya tugas dan tanggungjawab Polri, TNI, dan Satpol PP Malu menggunakan atribut Linmas Keterbatasan anggaran untuk melaksanakan kegiatan	- Pelatihan Linmas - Pembinaan Linmas		PKP Linmas
17	Tidak adanya peralatan dan perlengkapan Linmas	Keterbatasan Anggaran	Menyurati pimpinan		Linmas
18	Tingkat minat Anggota Pol PP utk mengikuti Tes Jafung tidak ada	Sebagian anggota jafung kesulitan mendapatkan angka kredit Menempatkan posisi korlap yang sedikit, sementara banyak jafung yang dapat menjadi korlap	Pembagian tugas proporsional Membuat sprint tanpa pembayaran (Khusus jafung)		PO

19	Anggota tidak hadir mengikuti kegiatan Dalmas/ Kesamaptaan	Tingkat Kedisiplinan sangat kurang Pemahaman dan tanggung jawab tentang pekerjaan tidak dipahami	Reward and punishment		PKP
20	Anggota Satlinmas belum menyampaikan laporan kegiatan	SDM rendah Kurangnya anggaran	Pembinaan dan sosialisasi Pelatihan		
21	Proses pencairan anggaran yang belum dipahami	BA: Permintaan dari pejabat pengadaan Sudah dicek, tidak di sampaikan kembali	SOP pencairan keuangan	Mei	Keuangan
22	Pencairan perjalanan dinas lambat		SOP pencairan keuangan	Mei	Keuangan

Sumber: <https://satpolpp.kapuashulukab.go.id/manajemen-resiko-2022/>

Demikian Rapat Evaluasi Kinerja ini untuk menjadi bahan tindak lanjut perbaikan kinerja selanjutnya:

Putussibau, April 2022  
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA  
KABUPATEN KAPUAS HULU,

  
**BAHTIAR, S.P., M.Si.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19671010 199703 1 007

**FOTO-FOTO**







**PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU**  
**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**  
 Jalan Danau Luar No. 01 - Telp. (0567) 21359 - Putussibau - Kode Pos 78711  
 Website: satpolpp.kapuashulukab.go.id - Email: satpolpp@kapuashulukab.go.id

**DAFTAR HADIR**

Acara / Kegiatan : Evaluasi Kinerja Triwulan 1 Tahun 2022  
 Tempat : Ruang Sub Bagian Program Satpol PP Kab. Kapuas Hulu  
 Hari / Tanggal : Senin, 25 April 2022  
 Pukul :

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
1	H. BAHTIAR, SP, M.Si		1.	2.
2	EDY SUHARDI, S.Sos			
3	<del>JAWAWI, S.E</del>		3.	4.
4	NATALIA SIMPUNG, S.E., M.A.P			
5	SILVESTER ROMY, S.S		5.	6.
6	D. ISNIATI, S.E., M.M.			
7	<b>SUHAIRI</b>	<b>BID. PKP</b>	7.	8.
8	HARIANSYAH, A.Md			
9	<b>Jawawi</b>	<b>PKP</b>	9.	10.
10	Adnan (ruwato)	Staf Pro		
10	Marseliana Riska	Staf Program	11.	12.
10	Wenny Agostin	Staf PKP		
12	Aulia Dinna Fitria	Staf Program	13.	14.
14				
15			15.	16.
16				
17			17.	18.