



PERJANJIAN KINERJA

<https://satpolpp.kapuashulukab.go.id/perjanjian-kinerja-2022/>

TAHUN 2022



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Jalan Danau Luar No. 01 Telp. (0567) 21359 Website: satpolpp.kapuashulukab.go.id
Email satpolpp@kapuashulukab.go.id



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RUPINUS, S.Sos., M.Si.**

Jabatan : **KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **FRANSISKUS DIAAN, S.H**

Jabatan : **BUPATI KAPUAS HULU**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Januari 2022

Pihak Kedua :
BUPATI KAPUAS HULU,

Pihak Pertama :
**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN KAPUAS HULU,**

FRANSISKUS DIAAN, S.H

RUPINUS, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19691112 199010 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN KAPUAS HULU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya akuntabilitas kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah	Indeks Reformasi Birokrasi Satpol PP Nilai SAKIP	25,01 BB
2	Meningkatkan peraturan daerah yang dapat ditegakkan pada aparatur, masyarakat, dan badan hukum	Persentase penegakan Perda/Perkada	100%
3	Meningkatnya penanganan gangguan ketentraman dan ketertiban umum	Persentase peningkatan atas gangguan ketentraman dan ketertiban umum berdasarkan Perda/Perkada Rasio petugas Perlindungan Masyarakat (Linmas) Jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) Satuan Polisi Pamong Praja dan Satuan Perlindungan masyarakat yang ditingkatkan	100% 0,98 Linmas/RT 213 Orang

Program	Anggaran	Keterangan
1 Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	9.145.417.210,00	APBD
2 Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	1.025.124.050,00	APBD
JUMLAH	10.170.541.260,00	

Putussibau, Januari 2022

Pihak Kedua :
BUPATI KAPUAS HULU,

Pihak Pertama :
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN KAPUAS HULU,

FRANSISKUS DIAAN, S.H


RUPINUS, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19691112 199010 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WALIDAD, S.E., M.M.**

Jabatan : SEKRETARIS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RUPINUS, S.Sos., M.Si.**

Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Januari 2022

Pihak Kedua :
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN KAPUAS HULU,

Pihak Pertama :
SEKRETARIS,

RUPINUS, S.Sos., M.Si.

Pembina Utama Muda

NIP. 19691112 199010 1 001

WALIDAD, S.E., M.M.

Pembina Tingkat I

NIP. 19720828 199803 1 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIAT

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Nilai SAKIP Satpol PP	Nilai SAKIP	BB
2	Tersusunnya Administrasi Keuangan	Persentase Administrasi Keuangan	95%
3	Terlaksananya Penyusunan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah	95%
4	Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	95%
5	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Cakupan Sarana, Prasarana, dan Aset dalam Kondisi BAIK	90%

No	Kegiatan	Anggaran
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	89.615.800
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	6.672.637.160
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	413.315.100
4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.757.490.650
5	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	212.358.500
TOTAL		<u>9.145.417.210</u>

Putussibau, Januari 2022

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN KAPUAS HULU,

SEKRETARIS,


RUPINUS, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19691112 199010 1 001


WALIDAD, S.E., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19720828 199803 1 017



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SILVESTER ROMMY, SS**

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **WALIDAD, S.E., M.M.**

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Januari 2022

Pihak Kedua :
SEKRETARIS,

Pihak Pertama :
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM,

WALIDAD, S.E., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19720828 199803 1 017

SILVESTER ROMMY, SS
Penata Tingkat I
NIP. 19751125 200604 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB BAGIAN PROGRAM

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	14 Dok
2	Tersedianya Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKASKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dok
3	Tersedianya Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	4 Dok
4	Tersedianya Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dok
5	Tersedianya Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	4 Dok
6	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	24 Dok
7	Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4 Keg

No	Kegiatan	Anggaran
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	32.562.000
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	7.034.000
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	9.833.000
4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	8.612.000
5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPASKPD	10.758.000
6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	12.325.800
7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	8.491.000
TOTAL		<u>89.615.800</u>

Putussibau, Januari 2022

SEKRETARIS,

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM,

WALIDAD, S.E., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19720828 199803 1 017

SILVESTER ROMMY, SS
Penata Tingkat I
NIP. 19751125 200604 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NATALIA SIMPUNG, S.E., M.AP.**

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **WALIDAD, S.E., M.M.**

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Januari 2022

Pihak Kedua :
SEKRETARIS,

Pihak Pertama :
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN,

WALIDAD, S.E., M.M.

Pembina Tingkat I

NIP. 19720828 199803 1 017

NATALIA SIMPUNG, S.E., M.AP.

Penata Tingkat I

NIP. 19771225 200003 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB BAGIAN KEUANGAN

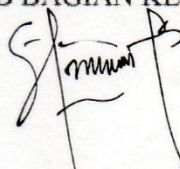
No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	2.540 OB
2	Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	90 Dok.
3	Terlaksananya Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	70 Dok.
4	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan
5	Tersedianya Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	1 Dok.

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	6.427.539.960
2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	209.640.000
3	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	27.079.400
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	4.807.000
5	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	3.570.800
TOTAL		<u>6.672.637.160</u>

Putussibau, Januari 2022

SEKRETARIS,

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN,

WALIDAD, S.E., M.M.

NATALIA SIMPUNG, S.E., M.AP.

Pembina Tingkat I

Penata Tingkat I

NIP. 19720828 199803 1 017

NIP. 19771225 200003 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARIANSYAH, A.Md.**

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **WALIDAD, S.E., M.M.**

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Januari 2022

Pihak Kedua :
SEKRETARIS,

Pihak Pertama :
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
APARATUR,

WALIDAD, S.E., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19720828 199803 1 017

HARIANSYAH, A.Md.
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19730810 199803 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB BAGIAN UMUM DAN APARATUR

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket
2	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket
3	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	1 Paket
4	Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan	48 Dokumen
5	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	180 Laporan
6	Terlaksananya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	13 Dokumen
7	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	144 Laporan
		- Belanja Tagihan Air	12 Bulan
		- Belanja Tagihan Listrik	12 Bulan
		- Belanja TV Kabel	60 Jar/Bln
		- Langganan Indihome	60 Jar/Bln
8	Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	29 Laporan
9	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	126 Laporan
		- Jumlah Alat Tulis Kantor yang Dibeli	50 Jenis
		- Jumlah Tenaga Kontrak yang menerima Honorarium	53 OB
		- Jumlah Iklan yang disediakan	15 Iklan
		- Pembayaran Honorarium Petugas Layanan Pengaduan Pelanggaran Perda/ Perkada	8 OB
10	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	8 Unit
11	Terlaksananya Pemeliharaan Aset Tak Berwujud	Jumlah Aset Tak Berwujud yang Dipelihara	1 Web

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	11.401.500
2	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	117.288.000
3	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	2.992.000
4	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	11.520.000
5	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	242.113.600
6	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	28.000.000
7	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	59.100.000
8	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	19.430.000
9	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	1.678.960.650
10	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	206.678.500
11	Pemeliharaan Aset Tak Berwujud	5.680.000
TOTAL		<u>2.383.164.250</u>

Putussibau, Januari 2022

SEKRETARIS,

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN APARATUR,



WALIDAD, S.E., M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19720828 199803 1 017



HARIANSYAH, A.Md.
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19730810 199803 1 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EDY SUHARDI, S.Sos**

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEGAKAN DAN OPERASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RUPINUS, S.Sos., M.Si.**

Jabatan : KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Januari 2022

Pihak Kedua :

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN KAPUAS HULU,


RUPINUS, S.Sos., M.Si.

Pembina Utama Muda

NIP. 19691112 199010 1 001

Pihak Pertama :

KEPALA BIDANG PENEGAKAN
DAN OPERASI,


EDY SUHARDI, S.Sos

Penata Tingkat I

NIP. 19770709 200803 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDANG PENEGAKAN DAN OPERASI

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terciptanya situasi dan kondisi yang aman, tertib dan nyaman	Persentase Penindakan atas Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda/ Perkada yang ditindaklanjuti	100%
2	Berkurangnya Pelanggaran Perda/ Perkada dan Patuhnya Seluruh Masyarakat terhadap Perda/ Perkada	Persentase Tindak Lanjut Pelanggaran Perda dan Perkada	100%

No	Kegiatan	Anggaran
1	Penanganan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	734.487.070
2	Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota	74.484.680
TOTAL		<u>808.971.750</u>

Putussibau, Januari 2022

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
 KABUPATEN KAPUAS HULU,

KEPALA BIDANG PENEGAKAN
 DAN OPERASI,


RUPINUS, S.Sos., M.Si.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19691112 199010 1 001


EDY SUHARDI, S.Sos
 Penata Tingkat I
 NIP. 19770709 200803 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUPRAPTO, A.Md., Kep**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PENEGAKAN DAN PENYELIDIKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SUHARDI, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENEGAKAN DAN OPERASI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Januari 2022

Pihak Kedua :
KEPALA BIDANG PENEGAKAN
DAN OPERASI,

EDY SUHARDI, S.Sos

Penata Tingkat I

NIP. 19770709 200803 1 001

Pihak Pertama :
KEPALA SEKSI PENEGAKAN DAN
PENYELIDIKAN

SUPRAPTO, A.Md., Kep

Penata Tingkat I

NIP. 19621004 198403 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKSI PENEGAKAN DAN PENYELIDIKAN

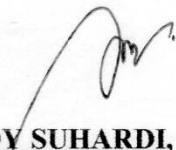
No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Sosialisasi Penegakan Perda/Perkada kepada Masyarakat/Kelompok Masyarakat/Pelaku Usaha/	3 Laporan
2	Terlaksananya Pengawasan yang Dilakukan Terhadap Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Pengawasan yang Dilakukan Terhadap Kepatuhan Terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota	360 Laporan
3	Terlaksananya Penanganan Atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota Sesuai SOP	Jumlah Laporan Pelaksanaan Penanganan Atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Gubernur yang Dapat Ditangani Sesuai SOP	5 Kasus

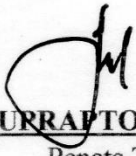
No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota	20.369.840
2	Pengawasan atas Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota	33.571.940
3	Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati/Wali Kota	20.542.900
TOTAL		<u>74.484.680</u>

Putussibau, Januari 2022

KEPALA BIDANG PENEGAKAN
DAN OPERASI,

KEPALA SEKSI PENEGAKAN DAN
PENYELIDIKAN


EDY SUHARDI, S.Sos
 Penata Tingkat I
 NIP. 19770709 200803 1 001


SURRAPTO, A.Md., Kep
 Penata Tingkat I
 NIP. 19621004 198403 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AZMIYANSYAH, S.IP**

Jabatan : KEPALA SEKSI PENGENDALIAN OPERASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SUHARDI, S.Sos**

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEGAKAN DAN OPERASI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Januari 2022

Pihak Kedua :
KEPALA BIDANG PENEGAKAN
DAN OPERASI,

Pihak Pertama :
KEPALA SEKSI PENGENDALIAN OPERASI,

EDY SUHARDI, S.Sos

Penata Tingkat I

NIP. 19770709 200803 1 001

AZMIYANSYAH, S.IP

Penata

NIP. 19760425 200301 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKSI PENGENDALIAN OPERASI

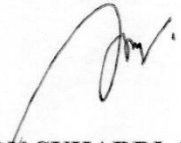
No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pencegahan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum Melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan, dan Pengawalan	Jumlah Kasus Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang Dicegah Melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan, dan Pengawalan	24 Kasus
2	Terlaksananya Penindakan Atas Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada Melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Jumlah Kasus Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum berdasarkan Perda dan Perkada Melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa yang Dilakukan Penindakan	12 Kasus
3	Tersedianya Dokumen Hasil Pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketenteraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Koordinasi Penyelenggaraan Ketenteraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	4 Laporan
4	Tersedianya Laporan Penyediaan Layanan dalam rangka Penyelesaian Dampak Penegakan Perda dan Perkada	Jumlah Laporan Penyediaan Layanan Dampak Penegakan Perda dan Perkada yang Terlayani	10 Laporan

No	Sub Kegiatan	Anggaran
1	Pencegahan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan, dan Pengawalan	662.202.970
2	Penindakan atas Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum Berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	28.215.800
3	Koordinasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Perlindungan Masyarakat Tingkat Kabupaten/Kota	38.968.300
4	Penyediaan Layanan dalam rangka Dampak Penegakan Perda dan Perkada	5.100.000
TOTAL		<u>734.487.070</u>

Putussibau, Januari 2022

KEPALA BIDANG PENEGAKAN
DAN OPERASI,

KEPALA SEKSI PENGENDALIAN OPERASI,



EDY SUHARDI, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19770709 200803 1 001



AZMIYANSYAH, S.IP
Penata
NIP. 19760425 200301 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YOSEF JASMAN, S.E.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENINGKATAN KAPASITAS PERSONIL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RUPINUS, S.Sos., M.Si.**

Jabatan : **KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Januari 2022

Pihak Kedua :

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN KAPUAS HULU,**

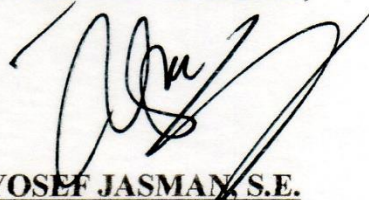

RUPINUS, S.Sos., M.Si.

Pembina Utama Muda

NIP. 19691112 199010 1 001

Pihak Pertama :

**KEPALA BIDANG PENINGKATAN
KAPASITAS PERSONIL,**


YOSEF JASMAN, S.E.

Pembina Tingkat I

NIP. 19660316 199703 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDANG PENINGKATAN KAPASITAS PERSONIL

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamongpraja dan Satuan Perlindungan Masyarakat Termasuk dalam Pelaksanaan Tugas yang Bernuansa Hak Asasi Manusia	Jumlah SDM Satuan Polisi Pamongpraja dan Satuan Perlindungan Masyarakat yang Ditingkatkan Kapasitasnya	213 Orang
		- Jumlah Peserta Pelatihan Dalmas	53 Orang
		- Jumlah Aparatur yang mengikuti Pelatihan Kesamaptaan	70 Orang
		- Jumlah Aparatur yang mengikuti Kegiatan Bela Diri	70 Orang
		- Jumlah Anggota Linmas yang mengikuti Pelatihan Linmas	20 Orang

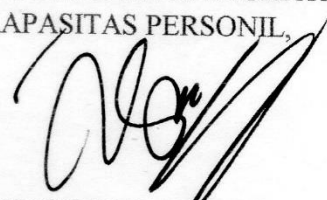
No	Kegiatan	Anggaran
1	Penanganan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	113.922.500
TOTAL		<u>113.922.500</u>

Putussibau, Januari 2022

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN KAPUAS HULU,

KEPALA BIDANG PENINGKATAN
KAPASITAS PERSONIL,


RUPINUS S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19691112 199010 1 001


YOSEF JASMAN, S.E.
Pembina Tingkat I
NIP. 19660316 199703 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. AFDHAL YASIER, S.H., S.Hut., M.M.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN MASYARAKAT**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **RUPINUS, S.Sos., M.Si.**

Jabatan : **KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Januari 2022

Pihak Kedua :

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

KABUPATEN KAPUAS HULU,



RUPINUS, S.Sos., M.Si.

Pembina Utama Muda

NIP. 19691112 199010 1 001

Pihak Pertama :

KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN

MASYARAKAT

H. AFDHAL YASIER, S.H., S.Hut., M.M.

Pembina

NIP. 19730327 199903 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDANG PERLINDUNGAN MASYARAKAT

No	Sasaran Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pemberdayaan Linmas Desa dalam Rangka Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rasio Petugas LINMAS	0,96 Linmas/ RT
2	Tersedianya Dokumen yang Memuat Hasil Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Jumlah Dokumen yang Memuat Hasil Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketenteraman dan Ketertiban Umum	32 Dokumen
		- Rasio Petugas LINMAS	0,96 Linmas/ RT
		- Jumlah Bencana yang ditangani dan dimonitor	20 Laporan
		- Jumlah Monitoring Pembentukan Satgas LINMAS	4 Satgas
		- Jumlah Kegiatan Pembinaan Potensi Masyarakat Satlinmas	3 Laporan
		- Jumlah Monitoring Pemberdayaan Satlinmas	4 Laporan

No	Kegiatan	Anggaran
1	Penanganan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	102.229.800
TOTAL		<u>102.229.800</u>

Putussibau, Januari 2022

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN KAPUAS HULU,



RUPINUS, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19691112 199010 1 001

KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN
MASYARAKAT

H. AFDHAL YASIER, S.H., S.Hut., M.M.
Pembina
NIP. 19730327 199903 1 006