



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Danau Luar No. 5 Putussibau 78711 Telp./ Fax: (0567)21027
PUTUSSIBAU – KAPUAS HULU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. SARBANI, S.E., M.A.P
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : A.M. NASIR, SH
Jabatan : BUPATI KAPUAS HULU

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Februari 2019

Pihak Kedua,
BUPATI KAPUAS HULU

Pihak Pertama,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KAPUAS HULU

A.M. NASIR, S.H.

H. SARBANI, S.E., M.A.P
Pembina Utama Muda
NIP. 19610415 198608 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET
1	2	3	4
1	Terwujudnya sumber daya manusia aparatur sipil negara yang berkualitas dan profesional	Persentase penempatan jabatan sesuai kualifikasi jabatan	85%
2	Meningkatnya disiplin PNS	Tingkat Disiplin PNS	99%
3	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks Kepuasan Masyarakat	89

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Pelayanan umum Administrasi Perkantoran	1,560,367,000	APBD
2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	290,321,000	APBD
3	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	67,485,850	APBD
4	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	8,381,302,650	APBD
5	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	186,480,000	APBD
Jumlah		10,485,956,500	

BUPATI KAPUAS HULU,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KAPUAS HULU,

A.M. NASIR, SH

H. SARBANI, S.E., M.A.P
Pembina Utama Muda
NIP.19610415 198608 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Danau Luar No. 5 Putussibau 78711 Telp./ Fax: (0567)21027
PUTUSSIBAU – KAPUAS HULU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYAHBUDINSYAH, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG DATA, DISIPLIN DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. SARBANI, S.E., M.A.P
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Februari 2019

Pihak Kedua,
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA,**

H. SARBANI, S.E., M.A.P
NIP. 19610415 198608 1 003

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG DATA, DISIPLIN
DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI,**

SYAHBUDINSYAH, S.Sos
NIP. 19720710 200301 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA BIDANG DATA, DISIPLIN DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya pengelolaan data Kepegawaian	Tingkat akurasi Data PNS	100%
2	Meningkatnya Pembinaan Disiplin PNS	Persentase penyelesaian kasus disiplin PNS	100%
3	Meningkatnya Pelayanan administrasi Kesejahteraan PNS	Persentase pelayanan adminsitasi kesejahteraan PNS yang difasilitasi	100%

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1,231,293,750	APBD
1	Pemeliharaan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	263,206,600	APBD
2	Penyelenggaraan pengurusan Karpeg ,Karis dan Karsu	125,222,000	APBD
3	Pemutakhiran Data dan pendataan Arsip PNS	170,639,050	APBD
4	Pemberian Penghargaan Satya Lencana Karya Satya bagi PNSD	190,888,000	APBD
5	Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS	287,383,800	APBD
6	Pelayanan Pengurusan Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) dan Jaminan Kematian (JKM)	67,788,800	APBD
7	Fasilitasi Penyelenggaraan apel Rutin ASN	126,165,500	APBD
Jumlah		1,231,293,750	

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA
KABUPATEN KAPUAS HULU,

H. SARBANI, S.E., M.A.P
Pembina Utama Muda
NIP.19610415 198608 1 003

KABID DATA, DISIPLIN DAN
KESEJAHTERAAN PEGAWAI

SYAHBUDINSYAH, S.Sos
Pembina
NIP.19720710 200301 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Danau Luar No. 5 Putussibau 78711 Telp./ Fax: (0567)21027
PUTUSSIBAU – KAPUAS HULU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : URAY FERIYUANDA, S.STP., M.Ec.Dev
Jabatan : KASUBBID DISIPLIN DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SYAHBUDINSYAH, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG DATA, DISIPLIN DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Februari 2019

Pihak Kedua,
KASUBBID DATA DAN PELAYANAN
KEPEGAWAIAN,

Pihak Pertama,
KASUBBID DISIPLIN DAN
KESEJAHTERAAN PEGAWAI,

SYAHBUDINSYAH.S.Sos
NIP. 19720710 200301 1 001

URAY FERIYUANDA, S.STP., M.Ec.Dev
NIP. 19921013 201206 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA SUB BIDANG DISIPLIN DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Pembinaan Disiplin PNS	Jumlah Apel Kedisiplinan PNS	17 kegiatan
2	Terlaksananya Penanganan kasus Disiplin PNS	Jumlah monitoring disiplin PNS	4 kegiatan
		Jumlah laporan absensi PNS	100%
		Persentase Penanganan Kasus Disiplin PNS	99%
3	Terfasilitasinya pelayanan kesejahteraan PNS	Jumlah usulan satya lencana	100 usulan
		Persentase JKK dan JKM yang difasilitasi	100%

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	672,226,100	APBD
1	Pemberian Penghargaan Satya Lencana Karya Satya bagi PNSD	190,888,000	APBD
2	Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS	287,383,800	APBD
3	Pelayanan Pengurusan Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) dan Jaminan Kematian (JKM)	67,788,800	APBD
4	Fasilitasi Penyelenggaraan apel Rutin ASN	126,165,500	APBD
Jumlah		672,226,100	

KABID DATA, DISIPLIN DAN
KESEJAHTERAAN PEGAWAI

KASUBBID DISIPLIN DAN
KESEJAHTERAAN PEGAWAI

SYAHBUDINSYAH, S.Sos

Pembina
NIP.19720710 200301 1 001

URAY FERIYUANDA, S.STP., M.Ec.Dev.

Penata
NIP.19921013 201206 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Danau Luar No. 5 Putussibau 78711 Telp./ Fax: (0567)21027
PUTUSSIBAU – KAPUAS HULU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYEH MOHDAR
Jabatan : KASUBBID DATA DAN PELAYANAN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SYAHBUDINSYAH, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG DATA, DISIPLIN DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Februari 2019

Pihak Kedua,
**KASUBBID DATA DAN PELAYANAN
KEPEGAWAIAN,**

Pihak Pertama,
**KASUBBID DATA DAN
PELAYANAN KEPEGAWAIAN,**

SYAHBUDINSYAH, S.Sos
NIP. 19720710 200301 1 001

SYEH MOHDAR
NIP. 19640202 198603 1 025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA SUB BIDANG DATA DAN PELAYANAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Updating data PNS	Jumlah Updating Data PNS	3.203 data
2	Meningkatnya pelayanan adminstrasi Karpeg, Kartu Suami dan Kartu Istri	Persentase pelayanan Karpeg, Kartu Suami dan Kartu Istri yang difasilitasi	100%
3	Terlaksanany apemeliharaan sistem informasi kepegawaian	Jumlah sitem informasi kepegawaian yang terpelihara	2 buah

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	559,067,650	APBD
1	Pemeliharaan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	263,206,600	APBD
2	Penyelenggaran pengurusan Karpeg ,Karis dan Karsu	125,222,000	APBD
3	Pemutakhiran Data dan pendataan Arsip PNS	170,639,050	APBD
Jumlah		559,067,650	

KABID DATA, DISIPLIN DAN
KESEJAHTERAAN PEGAWAI

KASUBBID DATA DAN PELAYANAN
KEPEGAWAIAN

SYAHBUDINSYAH, S.Sos
Pembina
NIP.19720710 200301 1 001

SYEH MOHDAR
Penata Tk.I
NIP.19640202 198603 1 025



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Danau Luar No. 5 Putussibau 78711 Telp./ Fax: (0567)21027
PUTUSSIBAU – KAPUAS HULU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MAWARDI, SE, M.M
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA APARATUR BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN
KAPUAS HULU

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. SARBANI, S.E., M.A.P
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Februari 2019

Pihak Kedua,
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA,**

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA APARATUR,**

H. SARBANI, S.E., M.A.P
NIP. 19610415 198608 1 003

MAWARDI, SE., M.M
NIP. 19690214 199203 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Pengembangan sumberdaya aparatur	Persentase PNS yang memenuhi Standar Kompetensi Pendidikan dan Pelatihan	85%
		Persentase PNS yang menyampaikan SKP tepat waktu dan sesuai ketentuan	79%
		Persentase jumlah PNS yang menduduki jabatan	100%

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	6,169,334,300	APBD
1	Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	330,805,600	APBD
2	Pendampingan Penyelenggaraan Penerimaan Praja IPDN	32,164,800	APBD
3	Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	928,107,600	APBD
4	Evaluasi Penyusunan dan Penilaian Kinerja PNS	152,132,800	APBD
5	Pendidikan dan Pelatihan Struktural Bagi PNS Daerah	868,455,000	APBD
6	Pendidikan dan Pelatihan Tugas Teknis dan Fungsi Bagi PNS Daerah	87,966,800	APBD
7	Pelatihan Dasar CPNS	3,365,104,700	APBD
8	Seleksi dan Pemberian Bantuan Tugas Belajar	404,597,000	APBD
Jumlah		6,169,334,300	

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA
KABUPATEN KAPUAS HULU,

H. SARBANI, S.E., M.A.P
Pembina Utama Muda
NIP.19610415 198608 1 003

KABID PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA APARATUR

MAWARDI, S.E., M.M.
Penata Tk.I
NIP.19690214 199203 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Danau Luar No. 5 Putussibau 78711 Telp./ Fax: (0567)21027
PUTUSSIBAU – KAPUAS HULU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YETRI FASAWAL, S.IP., M.Kesos
Jabatan : KASUBBID PENDIDIKAN DAN PELATIHAN BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MAWARDI, SE., M.M
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA APARATUR BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN
KAPUAS HULU

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Februari 2019

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR,**

Pihak Pertama,
**KASUBBID PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN,**

MAWARDI, SE., M.M
NIP. 19690214 199203 1 008

YETRI FASAWAL, S.IP., M.Kesos
NIP. 19880517 200701 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya pelatihan dasar PNS	Jumlah Peserta Pelatihan Dasar CPNS	198 peserta
2	Terfasilitasinya Pendidikan dan pelatihan Teknis	Jumlah peserta Pendidikan dan Pelatihan Teknis	5 peserta
3	Terfasilitasinya Pendidikan dan Pelatihan kepemimpinan	Jumlah Peserta Pelatihan Kepemimpinan Jabatan Pimpinan Tinggi (Tingkat II)	3 peserta
		Jumlah Peserta Pelatihan Kepemimpinan Jabatan Administrator (Tingkat III)	4 peserta
		Jumlah Peserta Pelatihan Kepemimpinan Jabatan Pengawas (Tingkat IV)	9 peserta
4	Terlaksananya seleksi Penerimaan Tubel dan Pemberian Bantuan Tubel	Jumlah Kegiatan Seleksi Penerimaan Tubel	-
		Jumlah Penerima Bantuan Tubel	9 PNS

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	4,758,288,300	APBD
1	Pendampingan Penyelenggaraan Penerimaan Praja IPDN	32,164,800	APBD
2	Pendidikan dan Pelatihan Struktural Bagi PNS Daerah	868,455,000	APBD
3	Pendidikan dan Pelatihan Tugas Teknis dan Fungsi Bagi PNS Daerah	87,966,800	APBD
4	Pelatihan Dasar CPNS	3,365,104,700	APBD
5	Seleksi dan Pemberian Bantuan Tugas Belajar	404,597,000	APBD
Jumlah		4,758,288,300	

KABID PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA
MANUSIA APARATUR

KASUBBID PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN

MAWARDI, S.E., M.M.
Penata Tk.I
NIP.19690214 199203 1 008

YETRY FASAWAL, S.IP., M.Kesos.
Penata
NIP.19880517 200701 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Danau Luar No. 5 Putussibau 78711 Telp./ Fax: (0567)21027
PUTUSSIBAU – KAPUAS HULU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ABDURROHMAN BISRI, A.Md
Jabatan : KASUBBID PENGEMBANGAN KARIER BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MAWARDI, S.E., M.M
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA APARATUR BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN
KAPUAS HULU

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Februari 2019

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR,**

Pihak Pertama,
**KASUBBID PENGEMBANGAN
KARIER,**

MAWARDI, S.E., M.M
NIP. 19690214 199203 1 008

ABDURROHMAN BISRI, A.Md
NIP. 19810821 200604 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KARIR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	Jumlah Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	8 Orang
2	Terlaksananya pengisian Jabatan Administrator dan Pengawas	Jumlah Pelantikan	4 Kegiatan
3	Terlaksananya evaluasi penyusunan dan penilaian kinerja PNS	Jumlah PNS yang menyusun dan melaporkan SKP	4.000 PNS

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1,411,046,000	APBD
1	Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	330,805,600	APBD
2	Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	928,107,600	APBD
3	Evaluasi Penyusunan dan Penilaian Kinerja PNS	152,132,800	APBD
Jumlah		1,411,046,000	

KABID PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA
MANUSIA APARATUR

KASUBBID PENGEMBANGAN KARIER

MAWARDI, S.E., M.M.
Penata Tk.I
NIP.19690214 199203 1 008

ABDURROHMAN BISRI, A.Md.
Penata
NIP.19810821 200604 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Danau Luar No. 5 Putussibau 78711 Telp./ Fax: (0567)21027
PUTUSSIBAU – KAPUAS HULU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ERWIN, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN DAN MUTASI PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. SARBANI, S.E., M.A.P
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA,**

H. SARBANI, S.E., M.A.P
NIP. 19610415 198608 1 003

Putussibau, Februari 2019
Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG PENGADAAN
DAN MUTASI PEGAWAI,**

ERWIN, S.Sos
NIP. 19741119 200604 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA BIDANG PENGADAAN DAN MUTASI

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Pelayanan Administrasi mutasi Kepegawaian	Persentase mutasi Kenaikan pangkat yang difasilitasi	80%
		Persentase pensiun yang difasilitasi	95%
2	Meningkatnya pelayanan pengadaan pegawai	Persentase pengadaan asn	95%

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	980,674,600	APBD
1	Seleksi Penerimaan Calon ASN	125,928,300	APBD
2	Penyelenggaraan Mutasi Kenaikan Pangkat PNS dan Mutasi Lainnya	354,964,100	APBD
3	Penyelenggaraan Administrasi Pemberhentian dan Pensiun PNS	356,906,400	APBD
4	Mutasi Pemindahan	142,875,800	APBD
Jumlah		980,674,600	

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA
KABUPATEN KAPUAS HULU,

KABID PENGADAAN DAN MUTASI PEGAWAI

H. SARBANI, S.E., M.A.P
Pembina Utama Muda
NIP.19610415 198608 1 003

ERWIN, S.Sos.
Penata Tk.I
NIP.19741119 199203 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Danau Luar No. 5 Putussibau 78711 Telp./ Fax: (0567)21027
PUTUSSIBAU – KAPUAS HULU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDREAS ARIANDOKO, A.Md.
Jabatan : KASUBBID PENGADAAN DAN MUTASI PEMINDAHAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ERWIN, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN DAN MUTASI PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PENGADAAN DAN
MUTASI PEGAWAI,**

ERWIN, S.Sos
NIP. 19741119 200604 1 013

Putussibau, Februari 2018
Pihak Pertama,
**KASUBBID PENGADAAN DAN
MUTASI PEMINDAHAN,**

ANDREAS ARIANDOKO, A.Md
NIP. 19800603 200604 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN DAN MUTASI PEMINDAHAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Seleksi Penerimaan ASN	Persentase ASN yang menerima SK Pengangkatan sebagai ASN	100%
2	Terlaksananya administrasi Mutasi pindah PNS	Persentase Mutasi Pindah PNS yang difasilitasi	95%

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	268,804,100	APBD
1	Seleksi Penerimaan Calon ASN	125,928,300	APBD
2	Mutasi Pemindahan	142,875,800	APBD
Jumlah		268,804,100	

KABID PENGADAAN DAN MUTASI
PEGAWAI

ERWIN, S.Sos.
Penata Tk.I
NIP.19741119 199203 1 008

KASUBBID PENGADAAN DAN
MUTASI PEMINDAHAN

ANDREAS ARIANDOKO,A.Md.
Penata
NIP.19800603 200604 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Danau Luar No. 5 Putussibau 78711 Telp./ Fax: (0567)21027
PUTUSSIBAU – KAPUAS HULU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JONI ORBA
Jabatan : KASUBBID MUTASI KENAIKAN
PANGKAT,PEMBERHENTIAN DAN Pensiun Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Kapuas Hulu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ERWIN, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN DAN MUTASI PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PENGADAAN DAN
MUTASI PEGAWAI,**

ERWIN, S.Sos
NIP. 19741119 200604 1 013

Putussibau, Februari 2018
Pihak Pertama,
**KASUBBID MUTASI KENAIKAN
PANGKAT,PEMBERHENTIAN DAN
Pensiun,**

JONI ORBA
NIP. 19601001 198601 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA SUB BIDANG MUTASI KENAIKAN PANGKAT, PEMBERHENTIAN DAN PENSIUN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terfasilitasinya pelayanan admisnistrasi Mutasi Kenaikan Pangkat PNS dan Mutasi Lainnya	Jumlah SK Kenaikan Pangkat	929
		Jumlah sk berkala yang diterbitkan	712
		Persentase ujian dinas dan penyesuaian ijazah yang difasilitasi	100%
		Persentase peningkatan Pendidikan yang difasilitasi	100%
2	Terfasilitasinya pelayanan administrasi Pemberhentian dan Pensiun PNS	Jumlah SK Pensiun dan pemberhentian PNS	193

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	711,870,500	APBD
1	Penyelenggaraan Mutasi Kenaikan Pangkat PNS dan Mutasi Lainnya	354,964,100	APBD
2	Penyelenggaraan Administrasi Pemberhentian dan Pensiun PNS	356,906,400	APBD
Jumlah		711,870,500	

KABID PENGADAAN DAN MUTASI
PEGAWAI

KASUBBID MUTASI KENAIKAN PANGKAT,
PEMBERHENTIAN DAN PENSIUN

ERWIN, S.Sos.
Penata Tk.I
NIP.19741119 199203 1 008

JONI ORBA
Penata Tk.I
NIP.19660101 198601 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Danau Luar No. 5 Putussibau 78711 Telp./ Fax: (0567)21027
PUTUSSIBAU – KAPUAS HULU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel

serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYAHBUDINSYAH, S.Sos.
Jabatan : Plt. SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN
KAPUAS HULU

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. SARBANI, S.E., M.A.P
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Februari 2019

Pihak Kedua,
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA,**

Pihak Pertama,
**Plt. SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

H. SARBANI, S.E., M.A.P
NIP. 19610415 198608 1 003

SYAHBUDINSYAH, S.Sos
NIP.19710218199003 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tercapainya pemenuhan kebutuhan pelayanan administrasi perkantoran	Persentase penyelenggaraan administrasi perkantoran tepat waktu	100%
2	Tercapainya peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Persentase sarana dan prasarana kantor dalam kondisi " BAIK "	100%
3	Terpenuhinya kelengkapan dokumen SAKIP	Persentase Penyampaian Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100%
4	Terselenggaranya Aparatur BKPSDM yang mengikuti Kursus, Pelatihan, Sosialisasi Dan Bimbingan Teknis	Persentase pemenuhan peningkatan kapasitas sumber daya aparatur BKPSDM	21%

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pelayanan umum Administrasi Perkantoran	1,560,367,000	APBD
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	18,000,000	APBD
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	92,676,000	APBD
3	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perijinan Kendaraan Dinas/Operasional	5,500,000	APBD
4	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	103,980,000	APBD
5	Penyediaan Jasa Pengamanan dan Kebersihan Kantor	15,700,000	APBD
6	Penyediaan Alat Tulis Kantor	112,827,500	APBD
7	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	45,300,000	APBD
8	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	15,000,000	APBD
9	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	63,500,000	APBD
10	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	4,800,000	APBD
11	Penyediaan Bahan Bacaan dan Perundang-Undangan	18,096,000	APBD
12	Penyediaan Makanan dan Minuman	171,000,000	APBD
13	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	546,715,000	APBD
14	Rapat-rapat Koordinasi dan Kunjungan Kerja Dalam Daerah	127,690,000	APBD
15	Penyusunan RKA dan DPA	18,582,500	APBD

16	Penyediaan Jasa Pendukung Kantor	177,000,000	APBD
17	Penyediaan Jasa Publikasi	24,000,000	APBD
2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	290,321,000	APBD
1	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	14,669,000	APBD
2	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	76,121,000	APBD
3	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	73,715,000	APBD
4	Peningkatan Sarana dan Prasarana Gedung Graha Abdi Praja	125,816,000	APBD
3	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	67,485,850	APBD
1	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realisasi Kinerja SKPD	12,596,000	APBD
2	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	11,312,500	APBD
3	Penyusunan Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran SKPD	7,426,000	APBD
4	Pendataan dan Pengelolaan Aset SKPD	12,106,000	APBD
5	Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan dan Penetapan Kinerja Tahunan SKPD	24,045,350	APBD
4	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	186,480,000	APBD
1	Pengembangan dan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur	186,480,000	APBD
Jumlah		2,104,653,850	

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA
KABUPATEN KAPUAS HULU,

H. SARBANI, S.E., M.A.P
Pembina Utama Muda
NIP.19610415 198608 1 003

Plt. SEKRETARIS

SYAHBUDINSYAH, S.Sos
Pembina
NIP.19720710 200301 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Danau Luar No. 5 Putussibau 78711 Telp./ Fax: (0567)21027
PUTUSSIBAU – KAPUAS HULU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARDIANSYAH, S.P.
Jabatan : KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN KAPUAS HULU

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SYAHBUDINSYAH, S.Sos.
Jabatan : Plt.SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN
KAPUAS HULU

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**Plt. SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA,**

SYAHBUDINSYAH, S.Sos.
NIP. 19720710 200301 1 001

Putussibau, Februari 2019
Pihak Pertama,
**KASUBBAG PROGRAM DAN
KEUANGAN**

MARDIANSYAH, S.P.
NIP. 19750328 200604 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersedianya jasa administrasi keuangan	Persentase penyelesaian administrasi keuangan tepat waktu	100%
2	Terlaksananya rapat koordinasi dan konsultasi ke Luar Daerah	Persentase rapat koordinasi dan konsultasi ke Luar Daerah	100%
3	Terlaksananya Rapat Koordinasi dan Kunjungan Kerja Dalam Daerah	Persentase Rapat Koordinasi dan Kunjungan Kerja Dalam Daerah	100%
4	Tersusunnya RKA, DPA, DPA Penyempurnaan dan DPPA BKPSDM Kab. Kapuas Hulu	Jumlah dokumen RKA, DPA, DPA Penyempurnaan dan DPPA	111 cetak buku
5	Tersusunnya LAKIP SKPD dan LPPD	Jumlah dokumen LKjIP	30 dokumen
6	Tersusunnya Laporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun	20 dokumen
7	Tersusunnya laporan prognosis realisasi anggaran	Jumlah laporan prognosis realisasi anggaran OPD	1 laporan
8	Tersusunnya RKT, PKT, Laporan Renja dan Laporan RFK 0 Badan Kepegawaian Daerah Kab. Kapuas Hulu	Jumlah dokumen RKT, PKT, Laporan Renja dan Laporan RFK -0	56 dokumen
9	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Aparatur Kursus, Pelatihan, Sosialisasi Dan Bimbingan Teknis	Persentase ASN BKPSDM yang terfasilitasi mengikuti Kursus, Pelatihan, Sosialisasi Dan Bimbingan Teknis	21%

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pelayanan umum Administrasi Perkantoran	692,987,500	APBD
1	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	546,715,000	APBD
2	Rapat-rapat Koordinasi dan Kunjungan Kerja Dalam Daerah	127,690,000	APBD
3	Penyusunan RKA dan DPA	18,582,500	APBD
2	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	55,379,850	APBD
1	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realisasi Kinerja SKPD	12,596,000	APBD
2	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	11,312,500	APBD
3	Penyusunan Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran SKPD	7,426,000	APBD

4	Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan dan Penetapan Kinerja Tahunan SKPD	24,045,350	APBD
3	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	186,480,000	APBD
1	Pengembangan dan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur	186,480,000	APBD
Jumlah		934,847,350	

Plt. SEKRETARIS

KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN

SYAHBUDINSYAH, S.Sos
Pembina
NIP.19720710 200301 1 001

MARDIANSYAH, S.P.
Penata Tk.I
NIP.19750328 200604 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Danau Luar No. 5 Putussibau 78711 Telp./ Fax: (0567)21027
PUTUSSIBAU – KAPUAS HULU

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Y.SAID

Jabatan : KASUBBAG UMUM DAN APARATUR BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN
KAPUAS HULU

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SYAHBUDINSYAH, S.Sos.

Jabatan : Plt.SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN
KAPUAS HULU

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**Plt. SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA,**

SYAHBUDINSYAH, S.Sos.
NIP. 19720710 200301 1 001

Putussibau, Februari 2019
Pihak Pertama,
**KASUBBAG UMUM DAN
APARATUR**

Y.SAID
NIP. 19650726 198702 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN APARATUR BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Lancarnya proses administrasi surat-menyurat tepat waktu	Jumlah materai yang digunakan	4000 materai
2	Lancarnya proses komunikasi telepon dan kebutuhan air dan listrik kantor BKPSDM	Persentase penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	100%
3	Terlaksananya Perpanjangan STNK kendaraan Bermotor roda 2 dan 4	Persentase pembayaran perijinan kendaraan dinas tepat waktu	100%
4	Terpenuhinya suasana kerja yang bersih dan nyaman	Persentase penyediaan jasa kebersihan kantor	100%
5	Tersedianya alat tulis kantor Keperluan Administrasi Kantor	Persentase penyediaan alat tulis kantor	100%
6	Tersedianya barang cetak dan penggandaan	Persentase penyediaan barang cetakan dan penggandaan	100%
7	Tersedianya jaringan listrik untuk penerangan bangunan kantor	Persentase penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	100%
8	Terlaksananya pengadaan peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah/unit peralatan dan perlengkapan kantor	6 unit
9	Tersedianya peralatan rumah tangga	Jumlah penyediaan tabung gas	24 tabung gas
10	Tersedianya bahan bacaan dan referensi peraturan bagi pegawai	Persentase penyediaan bacaan dan peraturan perundang-undangan	100%
11	Terlaksananya penyediaan makan dan minum harian pegawai dan tamu kantor	Jumlah porsi snack dan porsi makan&minum pegawai dan tamu kantor	10.000 porsi snack dan 600 porsi makan dan minuman
12	Tersedianya Tenaga pendukung kegiatan kantor BKPSDM	Jumlah penyediaan Jasa Pendukung Kantor	9 orang
13	Tersedianya iklan dan publikasi di media massa	Persentase publikasi informasi yang disampaikan melalui media cetak	100%
14	Terlaksananya pemeliharaan Gedung Kantor	Persentase pemeliharaan rutin/berkala Gedung Kantor	100%
15	Terpeliharanya kendaraan dinas roda 2 dan 4	Persentase pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	100%
16	Terlaksananya pemeliharaan peralatan kantor gedung kantor	Persentase pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	100%
17	Terlaksananya Peningkatan Sarana dan Prasarana Gedung Graha Abdi Praja dan Gedung Korpri	Persentase Peningkatan Sarana dan Prasarana Gedung Graha Abdi Praja dan Gedung Korpri	100%

18	Tersusunnya laporan administrasi realisasi aset	Jumlah dokumen/laporan administrasi realisasi aset	45 dokumen
----	---	--	------------

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pelayanan umum Administrasi Perkantoran	867,379,500	APBD
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	18,000,000	APBD
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	92,676,000	APBD
3	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perijinan Kendaraan Dinas/Operasional	5,500,000	APBD
4	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	103,980,000	APBD
5	Penyediaan Jasa Pengamanan dan Kebersihan Kantor	15,700,000	APBD
6	Penyediaan Jasa Alat Tulis Kantor	112,827,500	APBD
7	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	45,300,000	APBD
8	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	15,000,000	APBD
9	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	63,500,000	APBD
10	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	4,800,000	APBD
11	Penyediaan Bahan Bacaan dan peraturan Perundang-Undangan	18,096,000	APBD
12	Penyediaan Makanan dan Minuman	171,000,000	APBD
13	Penyediaan Jasa Pendukung Kantor	177,000,000	APBD
14	Penyediaan Jasa Publikasi	24,000,000	APBD
2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	290,321,000	APBD
1	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	14,669,000	APBD
2	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	76,121,000	APBD
3	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	73,715,000	APBD
4	Peningkatan Sarana dan Prasarana Gedung Graha Abdi Praja	125,816,000	APBD
3	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	12,106,000	APBD
1	Pendataan dan Pengelolaan Aset SKPD	12,106,000	APBD
Jumlah		1,169,806,500	

Plt. SEKRETARIS

KASUBBAG UMUM DAN APARATUR

SYAHBUDINSYAH, S.Sos

Pembina

NIP.19720710 200301 1 001

Y. SAID

Penata Tk.I

NIP.19650726 198702 1 004