

**LAPORAN TRIWULAN I PROGRAM REFORMASI BIROKRASI
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN KAPUAS HULU
TAHUN 2022**

NO	RENCANA AKSI	CAPAIAN RENCANA AKSI				HAMBATAN	PENYELESAIAN HAMBATAN	Link
		Januari	Februari	Maret	Apr-Des			
1	Membentuk Tim RB	Telah terbentuk tim RB						https://sat
2	Menyusun Renja RB	Telah menyusun Renja RB						https://sat
3	Monev RB							
4	Sosialisasi RB Internal			Telah disosialisasikan				https://sat
5	Rencana Kerja telah menyajikan prioritas perbaikan, target waktu, penaggwab, dan telah diformalkan serta telah selaras dengan Road Map					Belum menyusun Road Map	berkoordinasi ke bagian organisasi dan Inspektorat	
6	SK Tim Asesor	SK telah disusun						https://sat
7	Penilaian Tim asesor							https://sat
8	RATL							
9	Membentuk Agen of Change	Telah Membentu Agen perubahan						https://sat
10	identifikasi dan analisis petaan terhadap seluruh kebijakan yang tidak harmonis/sinkron/bersifat menghambat					Belum menyusun	Akan menyusun ditriwulan II	
11	melakukan evaluasi untuk menilai ketepatan seluruh fungsi dan ukuran organisas							
12	Cascading sesuai SOTK							
13	Kajian dan Analisis SOTK							
14	Seluruh hasil evaluasi telah ditindaklanjuti dengan mengajukan perubahan organisasi							
15	Seluruh hasil evaluasi telah ditindaklanjuti dengan mengajukan penyederhanaan birokras							
16	Peta Proses Bisnis							

NO	RENCANA AKSI	CAPAIAN RENCANA AKSI				HAMBATAN	PENYELESAIAN HAMBATAN	Link
		Januari	Februari	Maret	Apr-Des			
17	peta proses bisnis telah dijabarkan dalam SOP							
18	kebijakkan keterbukaan informasi publik	SK PPID dan SK Lapor						
19	pelaksanaan kebijakan keterbukaan informasi publik dilakukan secara berkala	Screen Shoot Aplikasi PPID dan Lapor						
20	Perhitungan kebutuhan pegawai telah dilakukan sesuai kebutuhan unit kerja					Kesibukan para tim	disusun pada triwulan berikutnya	
21	Analisis seluruh jabatan dan analisis beban kerja telah dilakukan	Telah terdapat ABK dan Anjab						https://sat
								https://sat
22	Telah diidentifikasi kebutuhan pengembangan kompetensi kepada seluruh pegawa							
23	Telah dilakukan pengembangan berbasis kompetensi kepada sebagian besar pegawai sesuai dengan rencana dan kebutuhan pengembangan kompetens					Tidak ada anggaran	disuslkan tahun depan	
24	Penerapan penetapan kinerja individu telah dilakukan terhadap seleuruh pegawai	Dokumen Ikl						https://sat
25	Seluruh penilaian kinerja individu terkait dengan kinerja organisasi							https://sat
26	Seluruh ukuran kinerja individu sesuai dengan indikator kinerja individu level diatasnya	IKU dan IKI						https://sat
								https://sat
27	Pengukuran kinerja individu dilakukan secara Triwulan							https://sat

NO	RENCANA AKSI	CAPAIAN RENCANA AKSI				HAMBATAN	PENYELESAIAN HAMBATAN	Link
		Januari	Februari	Maret	Apr-Des			
28	Telah dilakukan monev atas pencapaian kinerja individu secara Triwulan							https://sat
29	Seluruh hasil penilaian kinerja individu telah dijadikan dasar untuk pengembangan karir individu/pemberian reward and punishment lainnya					Belum menetapkan SK Reward and Punishment	Akan Menetapkan	
30	Seluruh aturan disiplin/kode etik/kode perilaku instansi telah ditetapkan					Belum membuat SK Kode Etik	Akan Menetapkan	
31	Adanya monev atas pelaksanaan aturan disiplin/kode etik/kode perilaku secara berkala	Absensi dan foto finger print	Absensi dan foto finger print	Absensi dan foto finger print				https://sat
32	Unit kerja telah mengimplementasikan Standar Kompetensi Jabatan (SKJ) pada seluruh jabatan sesuai kebutuhan unit kerja					belum memahami tentang SKJ	Berkoordinasi dengan pihak terkait	
33	Evaluasi jabatan telah dilaksanakan pada seluruh jabatan berdasarkan SKJ dan telah memberikan dampak pengembangan SDM							
34	Ya, apabila pegawai dapat mengakses sistem informasi kepegawaian							SIMPEG
35	Pimpinan unit kerja terlibat secara langsung pada saat penyusunan Renstra	Seluruh unit pimpinan terlibat aktif						https://sat
36	Pimpinan unit kerja terlibat secara langsung pada seluruh penyusunan Penetapan Kinerja	Penandatanganan Perjanjian Kinerja						https://sat

NO	RENCANA AKSI	CAPAIAN RENCANA AKSI				HAMBATAN	PENYELESAIAN HAMBATAN	Link
		Januari	Februari	Maret	Apr-Des			
37	Pimpinan unit kerja memantau seluruh pencapaian kinerja secara berkala				Monitoring Kinerja			https://sat
38	Pimpinan unit kerja memahami kinerja serta strategi pencapaiannya dalam jangka menengah				Renja dan Monitoring Kinerja			
39	Pimpinan unit kerja memahami kinerja yang harus dicapai setiap tahun				Perjanjian Kinerja			https://sat
40	Pimpinan unit kerja menindaklanjuti hasil pemantauan rencana aksi secara berkala				Monitoring Kinerja			https://sat
41	Terdapat upaya peningkatan kapasitas seluruh SDM yang menangani akuntabilitas kinerja					Tidak ada anggaran	akan mengusulkan anggaran tahun depan	
42	Pemutakhiran data kinerja dilakukan secara triwulan				e-sakip Kabupaten	aplikasi sudah tidak berjalan		
43	Public campaign telah dilakukan secara berkala							
44	SK Tim UPG							
45	evaluasi atas kebijakan penanganan gratifikasi							
46	Hasil evaluasi atas penanganan gratifikasi telah ditindaklanjuti							
47	Manajemen Resiko	telah terdapat manajemen resiko						https://sat
48	penanganan pengaduan masyarakat telah ditindaklanjuti	telah tertangani	telah tertangani	telah tertangani				https://sat
49	Penanganan pengaduan masyarakat dimonitoring dan evaluasi secara berkala				Monev Aduan			
50	Whistle Blowing system telah disosialisasikan ke seluruh pegawai					belum memahami	berkoordinasi dengan pihak terkait	

NO	RENCANA AKSI	CAPAIAN RENCANA AKSI				HAMBATAN	PENYELESAIAN HAMBATAN	Link
		Januari	Februari	Maret	Apr-Des			
51	Penanganan Benturan Kepentingan telah disosialisasikan ke seluruh pegawai							

Putussibau, April 2022
KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN KAPUAS HULU,



BAHTIAR, S.P., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19671010 199703 1 007