

Yuk Hitung **THR**mu



1 BULAN UPAH

Pekerja/buruh dengan masa kerja 12 (dua belas) bulan secara terus menerus atau lebih

PROPORSIONAL

$$\frac{\text{Masa Kerja}}{12} \times 1 \text{ (satu) bulan upah}$$

Pekerja/buruh yang mempunyai masa kerja 1 (satu) bulan secara terus menerus tetapi kurang dari 12 (dua belas) bulan

PENGHITUNGAN UPAH SEBULAN

- Upah tanpa tunjangan yang merupakan upah bersih (*clean wages*); atau
- Upah pokok termasuk tunjangan tetap.

SESUAI PENETAPAN PERUSAHAAN

Jika THR yang ditetapkan perusahaan lebih tinggi dibanding THR yang diatur pemerintah



Dasar Hukum : PP Nomor 36 Tahun 2021 - Permenaker Nomor 6 Tahun 2016

#BayarPenuhTHR #THR TepatWaktu

Next 



KEMNAKER

Penghitungan Upah Satu Bulan Bagi Pekerja/Buruh yang Bekerja Berdasarkan Perjanjian Kerja Harian Lepas

- **Mempunyai masa kerja 12 bulan atau lebih :**
Upah 1 bulan dihitung berdasarkan rata-rata upah yang diterima dalam 12 bulan terakhir sebelum hari raya keagamaan
- **Masa kerja kurang dari 12 bulan :**
Upah 1 bulan dihitung berdasarkan rata-rata upah yang diterima tiap bulan selama masa kerja



Bagi pekerja/buruh yang upahnya ditetapkan berdasarkan satuan hasil maka upah 1 bulan dihitung berdasarkan upah rata-rata 12 bulan terakhir sebelum hari raya keagamaan.

Dasar Hukum : PP Nomor 36 Tahun 2021
Permenaker Nomor 6 Tahun 2016

#BayarPenuhTHR #THRTepatWaktu



kemnaker



@KemnakerRI



Kementerian Ketenagakerjaan
Republik Indonesia



kemnaker.go.id



KEMNAKER

PENYESUAIAN UPAH

DALAM PERMENAKER 5/2023 TIDAK BERLAKU

SEBAGAI DASAR HITUNG THR

Jika Rekanaker terkena dampak penyesuaian upah sesuai Permenaker Nomor 5 Tahun 2023, maka upah yang digunakan sebagai dasar penghitungan THR Keagamaan bagi pekerja/buruh menggunakan nilai upah terakhir sebelum penyesuaian upah berdasarkan kesepakatan.



Dasar Hukum :

Pasal 12 ayat (1) dan (2) Permenaker Nomor 5 Tahun 2023 tentang Penyesuaian Waktu Kerja dan Pengupahan pada Perusahaan Industri Padat Karya Tertentu Berorientasi Ekspor yang Terdampak Perubahan Ekonomi Global

#BayarPenuhTHR #THR TepatWaktu



kemnaker



@KemnakerRI



Kementerian Ketenagakerjaan
Republik Indonesia



kemnaker.go.id



SANKSI PELANGGARAN PEMBAYARAN THR KEAGAMAAN

TERLAMBAT MEMBAYAR THR

DENDA 5%

dari total THR yang harus dibayar

Denda ini dikelola dan dipergunakan untuk kesejahteraan pekerja/buruh

TIDAK MEMBAYAR THR

SANKSI ADMINISTRATIF

- ◆ Teguran tertulis;
- ◆ Pembatasan kegiatan usaha;
- ◆ Penghentian sementara sebagian atau seluruh alat produksi; dan
- ◆ Pembekuan kegiatan usaha



**PENGENAAN DENDA TIDAK MENGHILANGKAN KEWAJIBAN PENGUSAHA
UNTUK TETAP MEMBAYAR THR KEAGAMAAN KEPADA PEKERJA/BURUH**

Dasar Hukum : PP Nomor 36 Tahun 2021 · Permenaker Nomor 6 Tahun 2016

#BayarPenuhTHR #THR TepatWaktu



kemnaker



@KemnakerRI



Kementerian Ketenagakerjaan
Republik Indonesia



kemnaker.go.id

Siapa yang Berhak Mendapatkan **THR Keagamaan?**



Pekerja/buruh berdasarkan **PKWT** atau **PKWTT** yang mempunyai **masa kerja 1 bulan secara terus menerus atau lebih**



Pekerja/buruh berdasarkan **PKWTT** yang **dipHK oleh pengusaha** terhitung **sejak H-30 hari** sebelum hari raya keagamaan



Pekerja/buruh yang **dipindahkan ke perusahaan lain** dengan masa kerja berlanjut, apabila **dari perusahaan lama belum mendapatkan THR**

Dasar Hukum : PP Nomor 36 Tahun 2021 - Permenaker Nomor 6 Tahun 2016

#BayarPenuhTHR #THR Tepat Waktu