



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARGIAS SUTRIADI

Jabatan : Satpam

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : KHAJIJAH

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Aparatur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Januari 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KHAJIJAH

Penata TK. I

NIP. 19690608 199203 1 012

MARGIAS SUTRIADI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya keamanan di Lingkungan Kantor	terciptanya keamanan di Lingkungan Kantor setiap hari	30

Putussibau, Januari 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KHAJIJAH

Penata TK. I

NIP. 19690608 199203 1 012

MARGIAS SUTRIADI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ABDUL HALIM

Jabatan : Satpam

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : KHAJIJAH

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Aparatur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Januari 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KHAJIJAH

Penata TK. I

NIP. 19690608 199203 1 012

ABDUL HALIM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya keamanan di Lingkungan Kantor	terciptanya keamanan di Lingkungan Kantor setiap hari	30

Putussibau, Januari 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KHAJIJAH

Penata TK. I

NIP. 19690608 199203 1 012

ABDUL HALIM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YENI SAPUTRI

Jabatan : Satpam

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : KHAJIJAH

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Aparatur

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Putussibau, Januari 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KHAJIJAH

Penata TK. I

NIP. 19690608 199203 1 012

YENI SAPUTRI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kebersihan di Lingkungan Kantor	terciptanya kebersihan di Lingkungan Kantor	12

Putussibau, Januari 2022

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KHAJIAH

Penata TK. I

NIP. 19690608 199203 1 012

YENI SAPUTRI