

# NIAH KABUPATEN KAPUAS HULU SEKRETARIAT DAERAH

Jalan Antasari No.02 Telp. (0567) 21003 - 21252 - 21402 - 21403 Fax. (0567) 21359 - 21406

**PUTUSSIBAU 78711** 

Putussibau, 17 Januari 2011

Kepada

Yth; Seluruh Kepala Satuan Kerja

Perangkat Daerah di Lingkungan

Pemerintah Kabupaten Kapuas Hulu

di -

**PUTUSSIBAU** 

Lampiran

862 / 5.3 / BKD / 2P-A 1 (satu) berkas

Nomor

Sifat

Penting

**Perihal** 

Proses Pembinaan dan Mekanisme

Penjatuhan Hukuman Disiplin

# <u>SURAT EDARAN</u>

Dalam pengimplementasian Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri serta pelaksanaannya yang mengacu pada Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 21 Tahun 2010 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil, maka untuk pengupayaan tertib administrasi dalam proses penanganan pembinaan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kapuas Hulu dan mekanisme dalam Penjatuhan Hukuman Disiplin, dengan ini ditegaskan bahwa dalam melakukan pembinaan dan penjatuhan hukuman disiplin terhadap PNS yang melanggar ketentuan disiplin agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

- Melaksanakan pembinaan disiplin dan penjatuhan hukuman disiplin terhadap PNS yang 1. melanggar disiplin sesuai dengan kewenangannya masing-masing berdasarkan Peraturan Bupati Kapuas Hulu Nomor 15 Tahun 2010 tanggal 6 Agustus 2010 tentang Pendelegasian Wewenang Kepada Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah Untuk Melaksanakan Pemeriksaan Terhadap Pegawai Negeri Sipil yang terindikasi melanggar Disiplin Pegawai Negeri Sipil, dan Penjatuhan Hukuman Displin Sesuai Dengan Ketentuan Dalam Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010.
- Pelanggaran terhadap PP. No. 53 Tahun 2010 tentang Pemberhentian PNS (tidak melaksanakan tugas tanpa alasan yang sah) harus dibuktikan dengan :
  - 1. Absensi yang bersangkutan selama PNS tersebut meninggalkan tugas.
  - 2. Adanya surat-surat panggilan sebanyak 3 (tiga) kali yang didalamnya juga memperingatkan yang bersangkutan bahwa apabila tidak mengindahkan panggilan tersebut akan diberikan sanksi sesuai ketentuan yang berlaku serta disebutkan jenis pelanggaran yang dilakukan.

- 3. Adanya bukti pembinaan berupa penjatuhan hukuman disiplin oleh Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kapuas Hulu sesuai dengan kewenangannya masing-masing atau surat laporan kewenangan untuk penjatuhan hukuman disiplin dari Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah.
- 4. Segera mengusulkan penjatuhan hukuman disiplin yang lebih berat kepada pejabat yang berwenang menghukum, dalam hal ini kepada Sekretaris Daerah melalui Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kapuas Hulu untuk proses lebih lanjut apabila setelah dilakukannya pembinaan tersebut pada angka 1, 2 dan 3 diatas ternyata PNS yang bersangkutan masih tidak mengindahkan atau tetap melakukan pelanggaran disiplin tersebut,

dengan melampirkan bahan pendukung berupa :

- a.) SK Pengangkatan pertama sebagai CPNS/PNS.
- b.) SK Pangkat terakhir.
- c.) Absensi yang bersangkutan selama meninggalkan tugas.
- d.) Surat-surat panggilan.
- e) Surat Keputusan Penjatuhan Hukuman Disiplin Kepala SKPD terhadap PNS yang bersangkutan atau surat laporan kewenangan untuk penjatuhan hukuman disiplin dari Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah.
- f) | Bukti pendukung lainnya sehubungan dengan masalah tersebut.
- III. Pelanggaran terhadap PP No. 53 Tahun 2010 tentang Peraturan Disiplin PNS.
  - 1. Mempelajari laporan-laporan/bahan-bahan sehubungan dengan adanya dugaan bahwa telah dilakukannya pelanggaran disiplin oleh PNS yang bersangkutan.
  - 2. Melaksanakan pemanggilan terhadap PNS yang disangka telah melakukan pelanggaran disiplin tersebut sesuai dengan bentuk dan format yang telah ditentukan dalam lampiran I Surat Edaran ini.
  - 3. Membuat Surat Perintah Pemeriksaan dan Melakukan pemeriksaan terhadap PNS yang diduga melakukan pelanggaran disiplin sesuai dengan kewenangan dalam menjatuhkan hukuman disiplin dan membuat Berita Acara Pemeriksaan tersebut sesuai dengan bentuk format yang telah ditentukan dalam lampiran II, III dan IV Surat Edaran ini.
  - 4. Apabila setelah melakukan pemeriksaan sebagaimana dimaksud angka 3 diatas, ternyata PNS yang diduga melakukan pelanggaran disiplin, maka terhadap yang bersangkutan harus dijatuhi hukuman disiplin sesuai ketentuan yang berlaku.
  - 5. Menjatuhkan hukuman disiplin yang setimpal dengan perbuatan yang telah dilakukan oleh PNS yang bersangkutan, dengan memperhatikan secara seksama faktor-faktor yang mendorong atau yang menyebabkan PNS melakukan pelanggaran disiplin.

- 2. Membuat Surat Permohonan dari Kepala SKPD kepada Sekretaris Daerah melalui Badan Kepegawaian Daerah untuk melakukan pemeriksaan terhadap PNS yang disangka telah melakukan pelanggaran tersebut dengan mengusulkan penjatuhan hukuman disiplin terhadap yang bersangkutan kepada pejabat yang berwenang menghukum untuk hukuman disiplin berat berdasarkan PP. No. 53 Tahun 2010, apabila setelah diperiksa ternyata PNS tersebut terbukti melakukan pelanggaran dimaksud, dengan melampirkan bahan kelengkapan sebagai berikut:
  - a. SK pengangkatan pertama sebagai CPNS/PNS.
  - b. SK Pangkat terakhir.
  - c. Berita Acara Pemeriksaan
  - d. Fotocopy Akta Nikah perkawinan kedua atau seterusnya (bagi PNS) yang melakukan perkawinan kedua atau seterusnya tanpa izin dari istri pertama atau seterusnya dan tanpa izin dari pejabat yang berwenang.
  - e. Bukti pendukung lainnya yang berhubungan dengan masalah yang bersangkutan.
- V. Membuat Surat Permohonan dari Kepala SKPD kepada Sekretaris Daerah melalui Badan Kepegawaian Daerah untuk melakukan pemeriksaan PNS yang diduga menggunakan ijazah palsu dan membuatkan Berita Acara pemeriksaan seperti tersebut pada romawi III angka 2 diatas dan mengusulkan penjatuhan hukuman disiplin terhadap yang bersangkutan kepada pejabat yang berwenang menghukum dengan melampirkan:
  - 1. SK Pengangkatan pertama sebagai CPNS/PNS.
  - 2. SK Pangkat terakhir.
  - 3. Berita Acara Pemeriksaan.
  - 4. Surat Keterangan Palsu dari Sekolah/Kopertis.
  - 5. Fotocopy ijazah palsu
  - 6. SK jabatan bagi PNS yang memegang jabatan tertentu.
  - 7. SK. Penjatuhan hukuman disiplin terhadap yang bersangkutan, apabila PNS tersebut sebelumnya pernah dijatuhi hukuman disiplin PNS.
  - 8. Bahan pendukung lainnya yang dianggap relevan.
- VI. Mengusulkan Penjatuhan hukuman disiplin kepada pejabat yang berwenang menghukum terhadap PNS yang telah mendapatkan putusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum yang tetap dengan melampirkan bahan kelengkapan:
  - 1. SK Pengangkatan pertama sebagai CPNS/PNS.
  - 2. SK Pangkat terakhir.
  - 3. Putusan Pengadilan.
  - 4. SK Jabatan bagi PNS yang memegang jabatan tertentu.
  - 5. SK. hukuman disiplin terhadap yang bersangkutan, apabila PNS tersebut sebelumnya pernah dijatuhi hukuman disiplin PNS.
  - 6. Bahan pendukung lainnya yang berhubungan dengan masalah yang bersangkutan.

- VII. Melaporkan/mengusulkan penjatuhan hukuman disiplin kepada pejabat yang berwenang, terhadap PNS yang telah terbukti terlibat G.30 S/PKI berdasarkan laksus dengan melampirkan:
  - 1. SK Pengangkatan pertama sebagai CPNS/PNS.
  - 2. SK Pangkat terakhir.
  - 3. SK laksus, pangkopkamtibda setempat tentang klarifikasi keterlibatan dalam peristiwa G.30 S/PKI.
  - 4. SK Jabatan bagi PNS yang memegang jabatan tertentu.
  - 5. SK. hukuman disiplin terhadap yang bersangkutan, apabila PNS tersebut sebelumnya pernah dijatuhi hukuman disiplin PNS.
  - 6. Bahan pendukung lainnya yang berhubungan dengan masalah yang bersangkutan.
- VIII. Dalam menentukan jenis hukuman disiplin yang akan dijatuhkan haruslah dipertimbangkan dengan seksama bahwa hukuman disiplin yang akan dijatuhkan itu setimpal dengan pelanggaran disiplin yang telah dilakukan sehingga hukuman disiplin itu dapat diterima oleh rasa keadilan.
- IX. Kepada PNS yang pernah dijatuhi hukuman disiplin yang kemudian melakukan pelanggaran disiplin yang sifatnya sama, terhadapnya dijatuhi hukuman disiplin yang lebih berat dari hukuman disiplin terakhir yang pernah dijatuhkan kepadanya.
- X. PNS yang berdasarkan hasil pemeriksaan ternyata melakukan beberapa pelanggaran disiplin, terhadapnya hanya dapat dijatuhi satu jenis hukuman disiplin.
- XI. PNS yang melakukan pelanggaran terhadap ketentuan PP. No. 10 Tahun 1983 dan PP. No. 45 Tahun 1990 dijatuhi hukuman disiplin berat berdasarkan PP. No. 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS kecuali PNS wanita yang menjadi istri kedua/ketiga/keempat.
- XII. PNS wanita yang menjadi istri kedua/ketiga/keempat dijatuhi hukuman disiplin pemberhentian tidak dengan hormat sebagai PNS berdasarkan PP. No. 45 Tahun 1990.
- XIII. Setiap PNS yang akan melakukan perceraian harus mendapatkan ijin dari Pejabat Pembina Kepegawaian dalam hal ini Sekretaris Daerah melalui saluran hirarki dengan melampirkan bukti pendukung sebagaimana yang telah dipersyaratkan.
- XIV. Setiap PNS yang akan melaksanakan perkawinan kedua/ketiga/keempat harus mendapat ijin dari Pejabat Pembina Kepegawaian dalam hal ini Sekretaris Daerah melalui saluran hirarki dengan melampirkan bukti pendukung sebagaimana yang telah dipersyaratkan.
- XV. Setiap pelanggaran disiplin yang dilakukan PNS atau hukuman disiplin yang telah dijatuhkan kepada PNS yang melakukan pelanggaran disiplin, harus dijadikan bahan pertimbangan dalam pembuatan Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP-3) terhadap yang bersangkutan.

XVI. Mengesahkan/mengautentikasikan bahan-bahan kelengkapan/pendukung dipergunakan sebagai lampiran usul sebagaimana dimaksud angka II dan III diatas, apabila bahan-bahan kelengkapan yang dilampirkan bersama usul yang disampaikan

tersebut berupa fotocopy.

XVII. Setiap pejabat yang menerima Surat Edaran ini agar menggandakan dan mengedarkannya kepada pejabat struktural dan fungsional dilingkungannya masing-

masing, sampai kepada unit kerja yang terendah.

XVIII.Setiap Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah bertanggungjawab sepenuhnya atas pembinaan disiplin tersebut sesuai dengan fungsi, kedudukan dan kewenagannya

masing-masing.

XIX. Untuk pemeriksaan Hukuman Disiplin Tingkat Sedang berupa penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 1 (satu) tahun dan Hukuman Disiplin Tingkat Berat untuk pemeriksaannya dilakukan oleh Inspektorat Kabupaten Kapuas Hulu, Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah dapat menyampaikan surat Kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Kapuas Hulu Cq. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kapuas Hulu untuk proses selanjutnya dengan melampirkan bukti-bukti pendukung sesuai

dengan bentuk pelanggaran sebagaimana disebutkan diatas.

XX. Tim pemberi pertimbangan penjatuhan hukuman disiplin kepada Bupati adalah sebagaimana dalam Surat Keputusan Bupati Kapuas Hulu Nomor 305 Tahun 2010 dan Inspektorat Kabupaten Kapuas Hulu adalah merupakan Tim Pemeriksa untuk pelanggaran disiplin sedang berupa penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 1 (satu) tahun dan hukuman disiplin berat, sebelum hukuman disiplin dijatuhkan akan dibahas terlebih dahulu oleh tim, dan administrasinya dilaksanakan oleh Badan

Kepegawaian Daerah Kabupaten Kapuas Hulu.

Demikian untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya dan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

> a.n. BUPATI KAPUAS HULU SEKRETARIS DAERAH,

Ir. H. MUHAMMAD SUKRI PEMBINA UTAMA MUDA NIP. 19590922 198903 1 004

Tembusan disampaikan kepada Yth;

Bupati Kapuas Hulu di Putussibau (sebagai Laporan)

Wakil Bupati Kapuas Hulu (sebagai Laporan)

# Lampiran I Contoh Surat Pemanggilan

# KOP SKPD

# RAHASIA

# SURAT PANGGILAN I / II \*)

NOMOR:....

Coret yang tidak perlu. Tulislah pelanggaran disipli					
embusan Yth :			NIP		
			Atasan langsung/l	Ketua Tim Peme	eriksa*)
Definal unur diarsalar					
Demikian untuk dilaksanak		新山田   日本 日本 日本 新   10 日本   10 日本			
untuk diperiksa/dimintai	keterangar	l*) sehubungan	dengan dugaan	pelanggaran	disipl
Tempat					
Tanggal Ja m		### 기타고 하면 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -			
Hari i					
pada					
Jabatan					
Pangkat					
NIP					
Nama					
untuk menghadap kepada					
Unit Kerja					
Jabatan	i				
Pangkat					
NIP					
Nama		auran Saudara .			

# KOP SKPD

# RAHASIA

SURAT PERINTAH UNTUK MELAKUKAN PEMERIKSAAN

	NOMOR :			
1. Diperintahkan k	epada:			
Nama				
NIP				
Pangkat ·				
Jabatan				
Unit Kerja				
Untuk melakuka	ın pemeriksaan terhad	ap		
Nama				
• NIP				
Pangkat				
Jabatan				
Pada				
Hari				
Tanggal				
Jam				
Tempat				
Karena yang be	rsangkutan diduga me	elanggar disiplin		
2. Demikian agar s	Surat Perintah ini dilak	sanakan sebaik-baikı	nya.	
			Putussibau,	•
			Kepala SKPD	••••••
			Nama Jelas	
			PangkatNIP	
Tembusan Yth : 1				
	and the second of the second o	그리는 전 사람들이 되는 것 같아.	그 지수는 사람들은 그림에서 살린다 그들은 사람들이 되었다.	

# RAHASIA

# SURAT PERINTAH UNTUK MELAKUKAN PEMERIKSAAN

	NOMOIX				
		bulan	tah	unsaya/T	im Pemeriksa
Pada hari ini	tanggal	Julian			
1. Nama					
NIP		an committee and			erfs. ∯. H
Pangkat					
Jabatan					
2. Nama					
NIP					
Pangkat					
Jabatan					
3. Dst					
Berdasarkan kew	enangan yang ada	pada saya /Sura	t Perintah .	t	elah melakukan
pemeriksaan terha	dap :				
Nama					
	•				
NIP					
Pangkat					
Jabatan					
Unit Kerja					
Karena yang bers	angkutan diduga tela	h melakukan pelan	ggaran terhac	lap ketentuan Pas	alangka
hurufPeratura	n pemerintah Nomor	53 I anun 2010.			
1. Pertanyaan :					
	***************************************		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		
1. Jawaban :					
		<u>u</u>		And the second	
2. Pertanyaan:					

2.	Jawaban	•							
<sup>:</sup> 3.	dst								
De	mikian Berita	a Acara P	Pemeriksaan ini dib	uat untuk d	apat d	ipergunakan s	ebagaimana r	nestiny	a.
					Putu	ssibau,		······································	•••••
Yaı	ng di Periksa	1	• 1		Pejab	oat Pemeriksa/	Tim Pemerik	sa:	
Na NIF Jak					N	lama NP ⁻anda Tangan			
	nda Tangan			A Company of the Comp					
						lama NP			
					T	anda Tangan			
					3. d	lst			

# Lampiran IV Contoh Laporan Kewenangan Penjatuhan Hukuman Disiplin

# KOP SKPD

Kepada

Yth Bapak Sekretaris Daerah

Cq. Kepala Badan Kepegawaian Daerah

Kabupaten Kapuas Hulu

di –

<u>Putussibau</u>

		RAHASIA		
Dengan ini dilapo	rkan dengan hormat,	bahwa berdasarkar	n hasil pemeriksaan pada l	nari
			sa telah melakukan pemeriks	
				: -
Nama				
NIP				
Pangkat				
Jabatan				
Unit Kerja				
Berdasarkan hasil	pemeriksaan, ternyata	kewenangan untuk n	nenjatuhkan hukuman disiplin	ı tersebut diatas
merupakan kewen	agan Pejabat Pembina	a Kepegawaian seh	ubungan dengan hal terseb	ut disampaikan
erita Acara Pem	eriksaan terhadap PN	S yang bersangkut	an untuk digunakan sebaga	ai bahan untuk
— menjatuhkan hukur	nan disiplin kepada PN	S yang bersangkutar		to,
Demikian disampai	kan untuk dipergunakai	n sebagaimana mest	inya.	
			Putussibau,	
			Kepala SKPD	••••••••
			Nama Jelas	
			Pangkat	***************************************
			NIP.	
Tambusan V45				
Tembusan Yth:				
2:32:31				
<b>进快机划44000000</b>	<ul> <li>Bellate Alloys to the entire terms.</li> </ul>	La a Aze Nº		

# Lampiran V Contoh Surat Keputusan Hukuman Disiplin Teguran Lisan

KOP SKPD

	_			-	_	
à	v	Δ	ы	Δ	c	IΑ
٠.	ıv	$\boldsymbol{\neg}$	. 1	$\boldsymbol{\mathcal{I}}$	$\mathbf{c}$	ın

KEPUTUSAN		
NOMOR		

# DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA,

# KEPALA SKPD

Membaca :	1.	Laporan daritentang
		pelanggaran disiplin yang dilakukan oleh Sudara
eran i arrigentare e seri		NIPPangkat
	2.	
	3.	Hasil Pemeriksaan tanggal
Menimbang :	a.	bahwa menurut hasil pemeriksaan tersebut, Sdrtelah
		melakukan perbuatan berupa;
e e de la final de la companya de l La companya de la co	b.	bahwa perbuatan tersebut merupakan pelanggaran terhadap ketentuan
		pasalangkahurufPeraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010;
	C.	
	d.	bahwa untuk menegakkan disiplin, perlu menjatuhkan hukuman disiplin yang setimpal
ing day tagan sa		dengan pelanggaran disiplin yang dilakukannya;
	e.	bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b,
		huruf c, dan huruf d perlu menetapkan Keputusan tentang Penjatuhan Hukuman
and The Section of th		Disiplin Teguran Lisan;
Mengingat :	1.	Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 sebagaimana telah diubah dengan Undang-
		Undang Nomor 43 Tahun 1999 ;
	2.	Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
	3.	
	4.	Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 21 Tahun 2010 tentang
		Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin
		Pegawai Negeri Sipil;

Wellerahvan .		
KESATU :	Menjatuhkan Hukum	an Disiplin berupa Teguran Lisan kepada :
	Nama	
	NUD	
	NIP	
	Pangkat	
	Jabatan	
	Unit Kerja	
	Karena vang ber	sangkutan pada tanggaltelah melakukai
	buston vand	melanggar ketentuan Pasalangkahuru
		nerintah Nomor 53 Tahun 2010.
KEDUA :	Keputusan ini mulai	berlaku pada tanggal di tetapkan.
KETIGA :	Keputusan ini di	sampaikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanaka
	sebagaimana mesti	nya.
		Putussibau,
		Kepala SKPD
		Nama Jelas
		Pangkat
		NIP.
Tembusan Yth :		
2		

KOP SKPD

Marie Con

LA China e

Par Mar H

		RAHASIA
		KERLITUSAN
		KEPUTUSAN
i i i i i i i i i i i i i i i i i i i		NOMOR
1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1		DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA,
		KEPALA SKPD
Membaca :	1.	Laporan dari tanggal tentan
		pelanggaran disiplin yang dilakukan oleh Sudara
		NIPPangkat
	2.	
	3.	Hasil Pemeriksaan tanggal
Menimbang:	a.	bahwa menurut hasil pemeriksaan tersebut, Sdrtela
		melakukan perbuatan berupa;
	b.	bahwa perbuatan tersebut merupakan pelanggaran terhadap ketentua
		pasalangkahurufPeraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010;
	C.	
	d.	bahwa untuk menegakkan disiplin, perlu menjatuhkan hukuman disiplin yang setimpa
		dengan pelanggaran disiplin yang dilakukannya;
	e.	bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b
		huruf c, dan huruf d perlu menetapkan Keputusan tentang Penjatuhan Hukumai
and the support of the second		Disiplin Teguran Lisan;
Mongingot	4	
Mengingat:	., [.	Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 sebagaimana telah diubah dengan Undang
	_	Undang Nomor 43 Tahun 1999 ;
		Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
	3.	
	4.	Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 21 Tahun 2010 tentang
the protection of		Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplir
		Pegawai Negeri Sipil;

A Shipping to

artis Misse

He district

**1**7年至4月18日日生生

Menetapkan

interterabyan .					
KESATU :	Menjatuhkan Hukur	man Disiplin berup	a Teguran Tert	ulis kepada :	
	Nama		The Andrews		
	NIP	Par Programs			
	Pangkat		(1) (2) (2) (2) (2) (2) (3) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4		••••
	Jabatan				••••• • • • • • • • • • • • • • • • • •
	Unit Kerja	i i			••••
	Karena yang be	rsangkutan pada	tanggal	telah	melakukar
	perbuatan yang	melanggar ke	tentuan Pasa	ılangka	huru
	Peraturan Per	merintah Nomor 5	3 Tahun 2010.		
KEDUA :	Keputusan ini mulai	i berlaku pada tan	ggal di tetapkar	1.	
KETIGA :	Keputusan ini di	sampaikan kep	ada yang be	rsangkutan untuk d	dilaksanakar
	sebagaimana mesti	nya.			
				sibau,a SKPD	
			•		************
				Jelas	
The Age Charles Are A			Pang NIP	kat	***********
1000年 - 1900年					
Tembusan Yth:					
2					
	1997年 · 李小姐 · 李二郎			<b>製造が実験長さら</b>	

ring of Gride

### KOP SKPD

s Aggleries

SA Burton

Hasadella e

	RAHASIA	
KEPUTUSAN		
NOMOR		
DENGAN R	AHMAT TUHAN YAI	NG MAHA ESA,
American American Company	KEPALA SKPD	
		the transfer to the spirit of the

Membaca :	-1.	Laporan daritentang
		pelanggaran disiplin yang dilakukan oleh Sudara
		NIPPangkat
	2.	
	3.	Hasil Pemeriksaan tanggal
Menimbang :	a.	bahwa menurut hasil pemeriksaan tersebut, Sdrtelah
		melakukan perbuatan berupa;
	b.	bahwa perbuatan tersebut merupakan pelanggaran terhadap ketentuan
		pasalangkahurufPeraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010;
	C.	
in the self of delegation was in	d.	bahwa untuk menegakkan disiplin, perlu menjatuhkan hukuman disiplin yang setimpal
		dengan pelanggaran disiplin yang dilakukannya;
	e.	bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b,
		huruf c, dan huruf d perlu menetapkan Keputusan tentang Penjatuhan Hukuman
		Disiplin Teguran Lisan;
planckist janin komungan. N		
Mengingat :	1.	Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 sebagaimana telah diubah dengan Undang-
		Undang Nomor 43 Tahun 1999 ;
	2.	Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
	3.	
	4.	Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 21 Tahun 2010 tentang
		Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin
		Pegawai Negeri Sipil;
		で、作品が表現されては <b>、</b> して、「「情報」が終い。達し、「「「「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「」」、「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「「」」、「」」、「「」」、「」、「

Menetapkan :						
KESATU :	Menjatuhkan Hukum	nan Disiplin berup	a Pernyata	an Tidak I	Puas Se	cara Tertulio
	kepada :				uuo, 00.	sara rertuiis
	Nama					
	NIP	A contract of the contract of			**************	••••
	Pangkat				************	
- 人名英格兰·西亚	Jabatan				************	•••
	Unit Kerja	The state of the s				
	Karena yang bersa	angkutan pada ta	anggal		telah	 melakukan
	perbuatan yang r	melanggar ketent	uan Pasal			huruf
	Peraturan Peme	rintah Nomor 53 Ta	hun 2010.		·······································	ui ui
KEDUA :	Keputusan ini mulai b					
KETIGA :	Keputusan ini di s	ampaikan kepada	yang ber	sangkutan	untuk d	lilaksanakan
	sebagaimana mestiny	<b>a.</b>				
			(1)			
					9. 9. 9.	
			Putuss Kepala	ibau, SKPD	**************	
			Pangka	Jelas at		
			NIP			• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
Tembusan Yth:						
2						

Lampiran VIII Contoh Surat Keputusan Hukuman Disiplin Penundaan Kenaikan Gaji Berkala Selama 1 (satu) Tahun

K	$\Omega$	Р	S	Κ	Р	D

# RAHASIA

KEPUTUSAN			
NOMOR			
DENGAN RA	HMAT TUHAN YANG	MAHA E	SA,

# KEPALA SKPD

Membaca :	1.	Laporan daritentang
		pelanggaran disiplin yang dilakukan oleh Sudara
	2.	NIPPangkat
	3.	Hasil Pemeriksaan tanggal
Menimbang:	a.	bahwa menurut hasil pemeriksaan tersebut, Sdrtelah melakukan perbuatan berupa;
	b,	bahwa perbuatan tersebut merupakan pelanggaran terhadap ketentuan pasal
The state of the s	C.	
	d.	bahwa untuk menegakkan disiplin, perlu menjatuhkan hukuman disiplin yang setimpal
	e.	dengan pelanggaran disiplin yang dilakukannya; bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b,
		huruf c, dan huruf d perlu menetapkan Keputusan tentang Penjatuhan Hukuman
		Disiplin Teguran Lisan;
Mengingat :	1.	Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 sebagaimana telah diubah dengan Undang-
erio de la companio de la companio La companio de la co		Undang Nomor 43 Tahun 1999 ;
	2.	Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
	3.	
	4.	Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 21 Tahun 2010 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;

. menetapkan :						
KESATU :	Menjatuhkan Hukun	nan Disiplin I	berupa P	enundaan Kenaikan (	Gaji Berk	ala Selama 1
	(satu) Tahun kepada	a :				
	<ul><li>(4) (金) 準点準点がある。</li></ul>	3、 量类类的对象性 网络克拉克克克	1		to the first of	
	Bookel		r T			
	rangkat					
	Japatan					
	에 걸릴 하다 하나 아이를 하는데 하다.	1 期限的基础的基础的。			s i di	
				nggal		
	perbuatan yang	melanggar	ketentu	ıan Pasal	angka	huruf
	Peraturan Pen	nerintah Nom	or 53 Tal	nun 2010.		
KEDUA :	Keputusan ini mulai	berlaku pada	a tanggal	di tetapkan.		
KETIGA :	Keputusan ini di	sampaikan	kepada	yang bersangkutan	untuk	dilaksanakan
	sebagaimana mestir	nya.				
				Putussibau,		
				Kepala SKPD		
				Nama Jelas		
				Pangkat		
				NIP		
_Diterima Tanggal						
NAMA						
NIP PROPERTY OF						
Tembusan Yth:						
1						
Catatan untuk di pe	<u>edomani:</u>					

- Apabila tidak ada keberatan maka keputusan ini mulai berlaku pada hari kelima belas terhitung mulai tanggal PNS yang bersangkutan menerima keputusan ini.
- 2. Apabila ada keberatan maka harap di laksanakan sebagaimana ketentuan yang ada didalam PERKA KEPALA BKN NO 21 TAHUN 2010
- 3. Apabila dalam penyampaian hukuman disiplin yang bersangkutan tidak hadir maka berlaku pada hari ke-15 sejak tanggal yang ditentukan untuk penyampaian keputusan hukuman disiplin.

# Lampiran IX Contoh Surat Keputusan Hukuman Disiplin Penundaan Kenaikan Pangkat -Selama 1 (satu) Tahun

KOP SKPD

# **RAHASIA**

KEPUTUSAN	
NOMOR	

# DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA,

# **KEPALA SKPD**

		그는 사람들은 그는 그는 그는 그는 그를 잃었다. 그는 그는 그는 그는 그는 그는 그는 그는 그는 그를 가장 하지만 하는 것이 되었다. 그는 그
Membaca :	1.	Laporan daritanggaltentang
		pelanggaran disiplin yang dilakukan oleh Sudara
		NIPPangkat
rent en	2.	
	3.	Hasil Pemeriksaan tanggal
Menimbang:	a.	bahwa menurut hasil pemeriksaan tersebut, Sdrtelah
		melakukan perbuatan berupa;
	b.	bahwa perbuatan tersebut merupakan pelanggaran terhadap ketentuan
		pasalangkahurufPeraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010;
	C.	
	d.	bahwa untuk menegakkan disiplin, perlu menjatuhkan hukuman disiplin yang setimpal
		dengan pelanggaran disiplin yang dilakukannya;
raskir dia riskir	e.	bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b,
		huruf c, dan huruf d perlu menetapkan Keputusan tentang Penjatuhan Hukuman
		Disiplin Teguran Lisan;
Mengingat:	1.	Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 sebagaimana telah diubah dengan Undang-
The state of the second		Undang Nomor 43 Tahun 1999;
ing the second of the second o	2.	Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
	3.	
	4.	Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 21 Tahun 2010 tentang
		Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;

- wenetapkan .				
KESATU :	Menjatuhkan Hukun	nan Disiplin berupa P	enundaan Kenaikan Pangkat	Selama 1 (satu)
	Tahun kepada :			
	Nama			
	NIP			
		4		
	Unit Kerja			<b></b>
	Karena yang ber	sangkutan pada ta	anggaltel	ah melakukan
ing the service of th			uan Pasalangka	
		nerintah Nomor 53 Ta	그는 이 이 아이들이 되는 내가 되었다. 그는 사람들이 되었다. 그 모든 모든	
KEDUA :	Keputusan ini mulai	berlaku pada tanggal	di tetapkan.	
KETIGA :	Keputusan ini di	sampaikan kepada	yang bersangkutan untuk	dilaksanakan
	sebagaimana mestir			
			Putussibau,	
			Kepala SKPD	= '
			Nama Jelas	
			Pangkat	
			NIP	
Diterima Tanggal				
NAMA				
Tembusan Yth :				
1 2				
Catatan untuk di per	domani :			

- Apabila tidak ada keberatan maka keputusan ini mulai berlaku pada hari kelima belas terhitung mulai
- tanggal PNS yang bersangkutan menerima keputusan ini.

  Apabila ada keberatan maka harap di laksanakan sebagaimana ketentuan yang ada didalam PERKA KEPALA BKN NO 21 TAHUN 2010
- 6. Apabila dalam penyampaian hukuman disiplin yang bersangkutan tidak hadir maka berlaku pada hari ke-15 sejak tanggal yang ditentukan untuk penyampaian keputusan hukuman disiplin.

# **RAHASIA**

# KARTU HUKUMAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL

Nama :	***************************************	
NIP ·		一日的人人名 斯蘭斯蘭巴特什么

No.	JENIS HUKUMAN DISIPLIN YANG	YANG KEPUTUSAN			
	DIJATUHKAN	PEJABAT	NOMOR	TANGGAL	KETERANGAN
1	2	A	18. <b>4</b> ( a lead)	\$ 1. 1. <b>5</b> 1. 1	6
	The control of the second of the control of the second of	A market			
			<b>以外</b> 基础		
		334-344-33 B			
	Parish to the second second second second				
1 1 8					v.
44					er d
14 5-3					
2 1 1 4 1 1 4 1			in jar		
	e tale e transcription de la final de la f				
1, 1 <b>1</b>					∰
					$\Psi_{k}(x) = f(x)$
		gulletan (m. 1) Ville	n Jewa bigi ne. Tantu		
		Randon Jak	Maria de la compansión de La compansión de la compa		
		(4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4)			AND AND AND A
				数据的 100 mm	
[ .					
				<b>建筑</b> 的一个	

# Lampiran X Contoh Surat Pemanggilan Untuk Menerima Keputusan Hukuman Disiplin

# KOP SKPD

		No.	∍paαa	
		Yt	h	***************************************
		5 1 Special Control of the Control o	di –	
			in the fillings	
			<u>Tempat</u>	
San Brazilla (1946)				
		RAHASIA		
	i de la companya de l	KAHASIA		
Dengan ini diminta	kehadiran Saudara, ι	ıntuk menghadap ker	oada :	
en e				
Nama				
NIP				
Pangkat				andre Service de la Companya de la Companya de la Companya de la Compa
Jabatan				
Javataii				
pada				
	(1) 第二部 11、 福祉 ■ 建设设施设置设置			
Hari				
and the second of the second				
Tanggal				
Jam				
Tempat				and the second s
San Agree				
Untuk menerima k	eputusan	Nomor	Tanggal	tentang penjatuhan
hukuman disiplin.				
demikian disampail	kan untuk dilaksanaka	n		and the second of the second o
	kan untuk dipergunaka			
				ing the second of the second o
			Putussibau,	
Market Stranger			Kepala SKPD	***************************************
			Nepala ON D	***************************************
and distinct				
en de la companya de La companya de la co			Nama Jelas	•••••
			rangkat NIP	
				*******************************
Tembusan Yth :				
	risaj Weleija de la			en de la companya de La companya de la co
Andrew Commence of the Commenc	The second of th	National Control		