

**LAPORAN**  
**AKUNTABILITAS KINERJA**  
**INSTANSI PEMERINTAH**  
**(LAKIP)**



**KABUPATEN KAPUAS HULU**  
**KECAMATAN SEMITAU TAHUN**  
**2021**

## KATA PENGANTAR

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Semitau merupakan pelaporan terhadap capaian kinerja atas pengelolaan program dan kegiatan pada Tahun Anggaran 2021. Disisi lain, pembuatan pelaporan LAKIP ini merupakan pemenuhan terhadap amanat :

1. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja;
4. Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Peraturan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah; dan
5. Peraturan Bupati Kabupaten Kapuas Hulu Nomor 69 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan dilingkungan Pemerintah Kabupaten Kapuas Hulu.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Semitau pada tahun 2021 terdiri dari sasaran strategis meningkatnya pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kerja dengan indikator kinerja utama persentase ketersediaan sarana dan prasarana kerja, meningkatnya tertib administrasi perkantoran dengan indikator kinerja utama terhadap persentase penyelesaian tugas pokok dan fungsi, meningkatnya pembinaan pemerintahan desa dan pembinaan kemasyarakatan dengan indikator kinerja utama

pelaksanaan rapat koordinasi teknis pemerintahan desa se kecamatan Semitau dan pelaksanaan kegiatan hari besar keagamaan dan Nasional, meningkatkan pelaksanaan fasilitas program dinas/instansi Kabupaten dengan indikator kinerja utama fasilitas program dan kegiatan penunjang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu.

Akhir kata, semoga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Semitau Tahun 2021 ini dapat menjadi bahan evaluasi capaian kinerja tahunan yang bersifat perbaikan kinerja serta dapat memberikan gambaran secara utuh dan menyeluruh terhadap pelaksanaan program dan kegiatan dalam upaya pencapaian target kinerja pada masa-masa mendatang.

Terima Kasih.

Semitau , 7 Maret 2022

**CAMAT SEMITAU,**

**PANE PASOGIT,S.STP.M.Si.**

Pembina Tingkat I

Nip.19871109 200602 1 002

# DAFTAR ISI

	Halaman
<b>Kata Pengantar</b> .....	i
<b>Daftar Isi</b> .....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>A. GAMBARAN UMUM</b> .....	1
1. Latar Belakang .....	1
2. Susunan Organisasi .....	2
3. Tugas Pokok dan Fungsi .....	3
4. Sumber Daya Aparatur .....	4
5. Sumber Keuangan .....	6
6. Sarana dan Prasarana .....	8
<b>B. PERMASALAHAN UTAMA YANG DIHADAPI</b> .....	9
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b> .....	10
<b>A. RENCANA STRATEGIS</b> .....	10
1. Visi.....	10
2. Misi .....	11
3. Tujuan dan Sasaran .....	13
<b>B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021</b> .....	18
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....	19
<b>A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI</b> .....	19
✓ Metode Pengukuran Kinerja .....	19

✓ Sasaran Strategis (1) dan Analisis Pemenuhan Kebutuhan Sarana dan Prasarana Kerja .....	22
✓ Sasaran Strategis (2) dan Analisis Tertib Administrasi Perkantoran .....	26
✓ Sasaran Strategis (3) dan Analisis Pembinaan Pemerintahan Desa dan Pembinaan Kemasyarakatan .....	31
✓ Sasaran Strategis (4) dan Analisis Pelaksanaan Fasilitas Program Dinas/Instansi Kabupaten .....	38
<b>B. REALISASI ANGGARAN.....</b>	<b>42</b>
<b>BAB IV PENUTUP.....</b>	<b>46</b>
<b>Daftar Tabel .....</b>	<b>iii</b>
Tabel 1.1 Kondisi Kepegawaian Berdasarkan Eselon Jabatan .....	5
Tabel 1.2 Kondisi Kepegawaian Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	5
Tabel 1.3 Sumber Keuangan Kecamatan Semitau Tahun 2021 .....	6
Tabel 1.4 Kondisi Sarana dan Prasarana Kantor Kecamatan Mentebah .....	8
Tabel 2.1 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama.....	17
Tabel 2.2 Perjanjian Kinerja Kecamatan Semitau .....	18
Tabel 3.1 Pengukuran Kinerja Kecamatan Semitau Tahun 2020.....	22
Tabel 3.2. Pemenuhan Kebutuhan Sarana dan Prasarana Kerja.....	23

Tabel 3.2.a Pemenuhan Kebutuhan Sarana dan Prasarana	
Kerja Dibanding Tahun Sebelumnya .....	18
Tabel 3.2.b Pemenuhan Kebutuhan Sarana dan Prasarana	
Kerja Dibanding Target RPJMD .....	24
Tabel 3.3 Pemenuhan Tertib Administrasi Perkantoran .....	27
Tabel 3.3.a Pemenuhan Administrasi Perkantoran	
Dibanding Tahun Sebelumnya .....	27
Tabel 3.3.b Pemenuhan Administrasi Perkantoran	
Dibanding Target RPJMD .....	28
Tabel 3.4 Pembinaan Pemerintahan Desa dan Pembinaan	
Kemasyarakatan .....	33
Tabel 3.4.a Pembinaan Pemerintahan Desa dan Pembinaan	
Kemasyarakatan Dibanding Tahun	
Sebelumnya .....	34
Tabel 3.4.b Pembinaan Pemerintahan Desa dan Pembinaan	
Kemasyarakatan Dibanding Target	
RPJMD .....	34
Tabel 3.5 Pelaksanaan Fasilitas Program Dinas/Instansi	
Kabupaten.....	39
Tabel 3.5.a Pelaksanaan Fasilitas Program Dinas/Instansi	
Kabupaten Dibanding Tahun	
Sebelumnya .....	40
Tabel 3.5.b Pelaksanaan Fasilitas Program Dinas/Instansi	
Kabupaten Dibanding Target RPJMD....	40
Tabel 3.6 Realisasi Anggaran Tahun 2021 .....	43

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. GAMBARAN UMUM**

#### **1. Latar Belakang**

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja.

Selanjutnya, berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2018 tentang Perubahan Peraturan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah yang dijabarkan dalam Peraturan Bupati Kabupaten Kapuas Hulu Nomor 69 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan dilingkungan Pemerintah Kab. Kapuas Hulu disebutkan bahwa Kecamatan dibentuk dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat Desa dan Kelurahan.

Sebagai salah satu Organisasi Perangkat Daerah, Camat berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati Kapuas Hulu melalui Sekretaris Daerah yang berkewajiban melaksanakan program dan kegiatan sesuai Tugas Pokok dan Fungsi sebagaimana yang telah ditetapkan dan berkewajiban menyampaikan hasil yang telah dicapai yang disampaikan kepada Bupati dalam bentuk laporan kinerja yang dituangkan dalam Laporan Kinerja Tahunan.

## **2. Susunan Organisasi**

Berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Kapuas Hulu Nomor 69 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kapuas Hulu, terdiri dari :

- a. Camat;
- b. Sekretariat yang membawahi Sub Bagian Program dan Keuangan serta Sub Bagian Aparatur dan Umum;
- c. Seksi Pemerintahan;
- d. Seksi Perekonomian dan Pembangunan;
- e. Seksi Kesejahteraan Rakyat;
- f. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum; dan
- g. Kelompok Jabatan Fungsional.



### **3. Tugas Pokok dan Fungsi**

Selain sebagian pelimpahan kewenangan dari Bupati kepada Camat, Tugas Pokok dan Fungsi Camat adalah menyelenggarakan Tugas Pemerintahan, Pembangunan dan Pembinaan Kemasyarakatan dalam wilayah administrasi Kecamatan yang meliputi :

- a. Menyelenggarakan Urusan Pemerintahan Umum;
- b. Mengoordinasikan Pemberdayaan Masyarakat;
- c. Mengoordinasikan Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum;
- d. Mengoordinasikan Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah;
- e. Mengoordinasikan Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Umum;
- f. Mengoordinasikan Penyelenggaraan kegiatan Pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Tingkat Kecamatan;
- g. Membina dan Mengawasi Penyelenggaraan kegiatan Desa dan Kelurahan;
- h. Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah Kabupaten yang tidak dilaksanakan Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan;
- i. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh Peraturan Perundang-Undangan.

Dalam melaksanakan Tugas Pokok, Camat melaksanakan Fungsinya antara lain :

- a. Penetapan Rencana Operasional Kecamatan;
- b. Pengelolaan Aset Daerah yang dilimpahkan ke Kecamatan;
- c. Pengawasan dan Pengendalian terhadap pelaksanaan program dan kegiatan;
- d. Penyampaian laporan kinerja kepada Bupati secara priodik;
- e. Pelaksanaan tugas dan fungsi sebagian pelimpahan kewenangan dari Bupati kepada Camat.

#### **4. Sumber Daya Aparatur**

Sumber Daya Aparatur Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Camat Semitau berjumlah 19 (sembilan belas) orang. Dari Jumlah tersebut, 2 (dua) orang sebagai Sekretaris Desa pada Desa Tanjung. Sedangkan tenaga Honorer Daerah terdiri dari 4 (empat) dengan komposisi sebagai berikut :

- a. 2 (dua) orang ditempatkan pada Seksi Pemerintahan yang bertugas sebagai operator E-KTP dan SIAK (Kartu Keluarga); dan
- b. 1 (satu) orang ditempatkan pada Kassubag Umum dan Aparatur (Tata Usaha).
- c. 1 (satu) orang ditempatkan pada Kleaning Service

Sedangkan Komposisi Jabatan dalam Struktur Organisasi Kecamatan Semitau, dapat dilihat pada Tabel dibawah ini :

**Tabel 1.1**

**Kondisi Kepegawaian Berdasarkan Eselon Jabatan**

No	Uraian	Eselon			Jumlah
		III	IV	Staf/Honorer	
1	2	3	4	5	6
1.	Camat	1	-	-	1
2.	Sekretaris Kecamatan	1	-	-	1
3.	Kassubag Aparatur dan Umum	-	1	2	3
4.	Kasubbag Program dan Keuangan	-	1	2	3
5.	Kasi Pemerintahan	-	1	5	6
6.	Kasi Kesejahteraan Rakyat	-	1	1	2
7.	Kasi Ekonomi Pembangunan	-	1	1	2
8.	Kasi Trantib dan Umum	-	1	1	2
9.	Sekretaris Desa	-	-	2	2
Jumlah		2	6	14	22

**Tabel 1.2**

**Kondisi Kepegawaian Berdasarkan Tingkat Pendidikan**

NO	URAIAN	PENDIDIKAN					JUMLAH
		S2	S1	D/III	D/II	SLTA	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Camat	1	-	-	-	-	1
2.	Sekretaris Kecamatan	-	1	-	-	-	1
3.	Kassubag Aparatur dan Umum	-	-	-	-	1	2
4.	Kasubbag Program dan Keuangan	-	1	-	-	-	1
5.	Kasi Pemerintahan	-	1	-	-	-	1
6.	Kasi Kesejahteraan Rakyat	-	-	1	-	-	1
7.	Kasi Ekonomi Pembangunan	-	-	-	-	1	1
8.	Kasi Trantib dan Umum	-	-	-	-	1	1
9.	Sekretaris Desa	-	1	-	-	1	1
10.	Staf	-	2	1	-	6	9
11.	Honorer	-	2	-	-	1	3

<b>JUMLAH</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>22</b>
---------------	----------	----------	----------	----------	-----------	-----------

## 5. Sumber Keuangan

Sumber Keuangan Tahun Anggaran 2021 pada Kantor Camat Semitau dalam rangka melaksanakan program dan kegiatan dapat dilihat pada Tabel dibawah ini :

**Tabel 1.3**  
**Sumber Keuangan Kecamatan Semitau Tahun 2021**

No	Jenis Sumber Dana	Aparatur (Rp)	Publik (Rp)	Jumlah (Rp)	Target (Rp)
1	2	3	4	5	6
I	Belanja Tidak langsung	2032.689.389	-	2032.689.389	2032.689.389
II	Belanja Langsung	220.630.000	-	220.630.000	220.630.000
<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>					
1.	Penyediaan Jasa Surat menyurat	3.100.000.-	-	3.100.000.-	3.100.000.-
2.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan listrik	7.200.000.-	-	<b>7.200.000</b>	<b>7.200.000.-</b>
3	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	43.380.000.-	-	43.380.000.-	43.380.000.-
4.	Belanja jasa tenaga administrasi	91.800.000 .-	-	91.800.000 .-	91.800.000 .-
5.	Penyediaan Alat tulis kantor	24.087.000.-	-	43.380.000.-	43.380.000.-
6.	Penyediaan barang Cetakan & penggandaan	5.750.000.-	-	5.750.000.-	5.750.000.-
7.	Penyediaan Komponen Instalasi listrik Penerangan bangunan kantor	3.750.000.-	-	3.750.000.-	3.750.000.-
8.	Penyediaan Peralatan dan Kelengkapan Kantor	53.700.000.-	-	53.700.000.-	53.700.000.-
9.	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	2.400.000.-	-	2.400.000.-	2.400.000.-
10.	Penyediaan Makanan dan Minuman	20.000.000.-	-	20.000.000.-	20.000.000.-
11.	Rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah	13.450.000.-	-	13.450.000.-	13.450.000.-
12.	Rapat koordinasi dan kunjungan kerja dalam Daerah	192.400.000.-	-	192.400.000.-	192.400.000.-

=]

13.	Pembinaan Kemasyarakatan	64.000.000.-	-	64.000.000.-	64.000.000.-
14.	Penyelenggaraan Musrenbang Tingkat Kecamatan	7.000.000.-	-	7.000.000.-	7.000.000.-
15.	Penyusunan RKA dan DPA		-		
16.	Penyediaan Jasa Pendukung Kantor		-		
17.	Pelaksanaan monitoring ADD		-		
<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>					
1.	Pengadaan Kendaraan Dinas/operasional		-	, -	
2.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor		-		
<b>Peningkatan Disiplin Aparatur</b>					
<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumbar Daya Aparatur</b>					
<b>Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>					
1	Penyusunan laporan keuangan akhir tahun		-		
<b>Jumlah Total Anggaran :</b>			-		

Sumber : Sub Bagian Program Dan Keuangan

## 6. Sarana dan Prasarana

Sarana dan Prasarana sebagai faktor pendukung kelancaran pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi pada Kantor Camat Semitau dapat dilihat pada Tabel dibawah ini :

Tabel 1. 4

Kondisi Sarana dan Prasarana Kantor Kecamatan Semitau

No	Uraian	Jumlah	Satuan	Kondisi
1	Komputer Note Book	14	unit	4 unit rusak
2	Komputer PC	6	unit	Baik
3	Printer	16	unit	4 Unit rusak
4	Radio SSB	1	unit	Baik
5	Mesin Tik	1	unit	Baik
6	Kursi Plastik	100	buah	baik
7	Kursi Tamu	3	buah	baik
8	Kursi Lipat/Kursi Kerja	60	buah	baik
9	Kursi Putar	7	buah	baik
10	Meja Kerja 1/2 Biro	7	buah	baik
11	Meja Rapat	2	buah	baik
12	Sound System	2	set	baik
13	Wireless	1	unit	baik
14	Mesin Rumput	4	unit	2 unit rusak
15	Mesin Genset		unit	baik
16	Perangkat SIAK		Set	baik
18	Perangkat E-KTP		Set	baik
19	Kipas Angin	6	unit	baik
20	Proyektor	2	unit	rusak
21	Kendaraan Dinas Roda Dua	11	buah	2 unit rusak

Sumber : Sub Bagian Aparatur dan Umum

## **B. PERMASALAHAN UTAMA YANG DIHADAPI**

Permasalahan utama yang dihadapi (*strategic Issued*) dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi terhadap pelaksanaan program dan kegiatan dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Belum optimalnya kualitas dan kuantitas sumber daya aparatur sesuai standar kebutuhan suatu unit kerja;
2. Terbatasnya ketersediaan alokasi anggaran sebagai modal dasar dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi terhadap pencapaian program dan kegiatan yang telah ditetapkan;
3. Seringkali terjadi perubahan terhadap peraturan (*regulation*) serta pelimpahan sebagian kewenangan kepada Camat perlu disesuaikan dengan perubahan dalam masyarakat;
4. Keterbatasan sarana dan prasarana kerja sebagai penunjang fasilitasi program dan kegiatan Organisasi Perangkat Daerah Tingkat Kabupaten;
5. Keterbatasan kewenangan yang dilimpahkan dalam melakukan pembinaan terhadap penyelenggaraan pemerintahan desa dan kelembagaan kemasyarakatan.
6. Penyesuaian peraturan dan implementasi kegiatan dengan keadaan Pandemi COVID-19.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. RENCANA STRATEGIS**

Dalam rangka pencapaian kinerja Kantor Camat Semitau pada Tahun 2021 mengacu pada Visi dan Misi sebagaimana yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Kapuas Hulu.

##### **1. VISI**

Adapun visi Kabupaten Kapuas Hulu adalah “Menuju Kapuas Hulu Yang Lebih Sejahtera, Berdaya Saing Dan Harmonis“. Visi adalah sebuah gambaran dan/atau harapan untuk mewujudkan masyarakat yang lebih sejahtera, berdaya saing dan harmonis yang meliputi :

- a. Kapuas Hulu yang Sejahtera, mengandung arti suatu kondisi keadaan masyarakat Kapuas Hulu yang maju serta terpenuhinya kebutuhan dasar dan sekunder secara lahir dan bathin terpenuhi dengan didukung oleh suasana kehidupan yang aman dan damai.
- b. Kapuas Hulu yang Berdaya Saing, mengandung arti dimana perekonomian masyarakat berkembang dengan baik, kreatif, dan inovatif sehingga mempunyai daya saing tinggi yang ditandai dengan meningkatnya investasi dan kapasitas ekonomi masyarakat serta membaiknya infrastruktur dan pengelolaan sumber daya alam yang berwawasan lingkungan.



- c. Kapuas Hulu yang Harmonis, mengandung arti kondisi dimana kehidupan masyarakat berlangsung dengan rukun, damai, taat dan tertib hukum, sadar politik, demokratis dan dinamis.

## **2. MISI**

Misi adalah rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi. Misi berfungsi sebagai pemersatu tindakan nyata bagi segenap komponen penyelenggara Pemerintahan berdasarkan mandat yang telah ditetapkan. Adapun untuk mewujudkan visi tersebut, ditetapkan misi Kabupaten Kapuas Hulu sebagai berikut :

1. **MEMPERKUAT TATA KELOLA KEPERINTAHAN YANG LEBIH BAIK DAN BERSIH.**

Misi ini bertujuan terselenggaranya Pemerintahan yang profesional dan pelayanan publik yang prima dengan didukung Sumber Daya Aparatur yang profesional. Meningkatkan profesionalisme aparatur Pemerintah melalui pendayagunaan perencanaan, pengawasan dan mendorong akuntabilitas guna mewujudkan pelayanan publik yang berkualitas dimaksudkan untuk meningkatkan kinerja Pemerintah Daerah yang profesional, transparan, kredibilitas, antisipatif dan akuntabilitas.

## 2. MEMPERKUAT PERTUMBUHAN EKONOMI KERAKYATAN YANG BERTUMPU PADA SUMBER DAYA DAERAH YANG BERKELANJUTAN

Misi ini bertujuan untuk Meningkatnya perekonomian daerah dengan mengoptimalkan potensi daerah dan perluasan kesempatan berusaha, Meningkatnya kualitas sumber daya manusia melalui peningkatan pelayanan kesehatan dan pendidikan, serta Meningkatnya Keluarga Berencana, kesejahteraan sosial, Perlindungan perempuan dan anak. Potensi yang dimiliki Kabupaten Kapuas Hulu adalah pertanian dalam artian yang meliputi: Pertanian Tanaman Pangan, Perkebunan, Kehutanan Perikanan yang merupakan mata pencaharian sekitar 80 % rakyat Kabupaten Kapuas Hulu sebagai modal dasar yang sangat berarti untuk memperkuat pertumbuhan ekonomi kerakyatan.

## 3. MENINGKATKAN LAYANAN INFRASTRUKTUR DASAR DENGAN MEMPERHATIKAN KELESTARIAN LINGKUNGAN

Misi ini bertujuan untuk meningkatkan pembangunan yang berkelanjutan yang berwawasan lingkungan, menjadikan Kabupaten Kapuas Hulu sebagai Kabupaten yang menjunjung tinggi prinsip-prinsip konservasi sehingga dalam memanfaatkan sumber daya untuk pembangunan senantiasa berlandaskan kepada pemanfaatan berkelanjutan, perlindungan sistem penyangga kehidupan, dan pengawetan

keanekaragaman hayati dengan sasaran adalah terjaganya kawasan konservasi sehingga kawasan tersebut dapat berperan dan berfungsi dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Misi tersebut juga bertujuan Meningkatkan sarana prasarana dan kelancaran aksesibilitas daerah, membuka daerah terpencil, terisolir dan pengawasan wilayah perbatasan hal tersebut untuk mendukung pembangunan melalui pinggiran sehingga akan memicu pertumbuhan ekonomi daerah secara lebih merata.

Dari ketiga misi Kabupaten Kapuas Hulu yang dirumuskan sebagaimana tersebut diatas, Kecamatan Semitau termasuk kategori misi yang pertama (1) yaitu: MEMPERKUAT TATA KELOLA KEPEMERINTAHAN YANG LEBIH BAIK DAN BERSIH.

### **3. TUJUAN DAN SASARAN**

#### **a. Tujuan :**

Penetapan terhadap program Pembangunan Daerah pada dasarnya untuk memberikan arah terhadap program pembangunan Kabupaten Kapuas Hulu secara universal. Disisi lain, penetapan tersebut bertujuan untuk memberikan kepastian operasional dan terkait dengan visi-misi serta program dan kegiatan yang telah ditetapkan sebelumnya.

Merujuk ketujuh (7) tujuan pembangunan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu sebagaimana yang telah ditetapkan dalam RPJMD Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2016-2021, maka Kecamatan

Semitau dapat berkontribusi pada Tujuan ke 1 (satu) yaitu : Terselenggaranya Pemerintahan Yang Profesional dan Pelayanan Publik Yang Prima, dengan indikator sebagai berikut :

1. Persentase instansi Pemerintah dengan nilai Indeks Reformasi Birokrasi Baik (Kategori B);
2. Opini Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan predikat WTP;
3. Persentase Instansi Pemerintah yang akuntabilitas kinerjanya baik (skor B);
4. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM);
5. Persentase SKPD yang menerapkan Standar Pelayanan Publik (SPP);
6. Persentase penerapan SPIP level 3 di Kabupaten Kapuas Hulu.

#### **b. Sasaran :**

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan (*goal*) yang telah ditetapkan. Adapun sasaran (*objective*) pembangunan daerah merupakan suatu kondisi yang ingin dicapai dalam kurun 1 (satu) tahun. Kemudian, dari 10 (sepuluh) sasaran yang ingin dicapai oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Kapuas Hulu, Kecamatan Semitau memberikan pengaruh terhadap 9 (sembilan) sasaran sebagai berikut:

1. Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah;

2. Meningkatnya Pengawasan dan Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan yang baik dan bersih;
3. Meningkatnya Kompetensi dan Kapasitas Pegawai serta Layanan Kepegawaian;
4. Meningkatkan Akuntabilitas dan Transparansi Penyelenggaraan Pemerintahan;
5. Meningkatnya suasana yang aman dan tertib dalam kehidupan bermasyarakat, bernegara dan kerukunan kehidupan beragama;
6. Terpenuhinya kebutuhan data statistik untuk penyusunan dokumen perencanaan;
7. Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan arsip Pemerintah Daerah;
8. Meningkatnya Kualitas layanan Administrasi Kependudukan;
9. Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat dan Desa.

Dari kesembilan sasaran sebagaimana telah disebutkan diatas, untuk Kecamatan Semitau pada Tahun 2019 diwujudkan dalam 4 (empat) sasaran strategis yang mengacu pada Rencana Kerja dan Rencana Strategis serta Indikator Kinerja Utama sebagai berikut :

1. Meningkatnya pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kerja yaitu peningkatan halaman kantor dan rehap Gedung Serbaguna Kecamatan;

2. Meningkatnya tertib administrasi perkantoran yaitu melakukan pelayanan publik, perekaman KTP Elektronik, Kartu Keluarga (KK) dan pindah datang penduduk;
3. Meningkatkan pembinaan Pemerintahan Desa dan Pembinaan Kemasyarakatan yaitu Monitoring dan Evaluasi terhadap penyerapan anggaran Desa terutama terkait pelaksanaan kegiatan fisik, Rapat Kerja bagi Kepala Desa, Ketua dan anggota BPD, Perangkat Desa se Kecamatan Semitau, Musyawarah Rencana Pembangunan Tingkat Desa (Musrenbangdes) ke se Kecamatan Semitau, Kunjungan Kerja dan ke Desa-Desa dalam wilayah kerja Kecamatan Semitau dalam rangka pembinaan terhadap penyelenggaraan Pemerintahan Desa, Pelaksanaan kegiatan Bimbingan Teknis sinergitas Penyelenggaraan Pemerintahan Desa bagi Kepala Desa, Ketua dan Sekretaris BPD, Perangkat Desa se Kecamatan Semitau dan Verifikasi Pengajuan dan Penyerapan Dana Desa dalam wilayah Kecamatan Semitau serta peringatan hari besar Keagamaan dan Nasional;
4. Meningkatkan pelaksanaan fasilitasi program dinas/instansi Kabupaten yaitu Musyawarah Rencana Pembangunan (Musrenbang) Tingkat Kecamatan, HKG-PKK Kabupaten Kapuas Hulu, Inovasi Desa berbasis Teknologi Tepat Guna, Bursa Inovasi Pemberdayaan kemasyarakatan dan Kelembagaan Desa serta BUMDES bersama Klaster Kalis,

Semitau, dan Bunut Hulu dan Pendataan Orang Asing berbasis Imigrasi dan status kewarganegaraan, Sosialisasi penghijauan dan pemanfaatan hutan dan lahan oleh Solidaridad, Kegiatan Kampung Keluarga Berencana (KB) di Desa Tanjung dan Lomba PKK KB/Kes di Desa Suka Maju, Melestarikan Budaya dan Kearifan Lokal Perempuan Melayu, Pendataan dan verifikasi Pajak Bumi dan Bangunan; dan Sensus Statistik Kependudukan berbasis online.

Sasaran strategis sebagaimana tersebut diatas, dapat diukur dengan indikator berdasarkan penetapan target sebagaimana gambaran pada tabel dibawah ini.

**Tabel 2.1**  
**Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Sarana dan Prasarana Kerja	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Kerja	73%
2.	Meningkatnya Tertib Administrasi Perkantoran	Persentase Penyelesaian Tugas Pokok dan Fungsi	75%
3.	Meningkatnya Pembinaan Pemerintahan Desa dan Pembinaan Kemasyarakatan	Pelaksanaan Rapat Koordinasi Teknis Pemerintahan Desa se Kecamatan Semitau	7 Kegiatan
		Pelaksanaan Kegiatan Hari besar Keagamaan dan Nasional	3 Kegiatan
4.	Meningkatkan Pelaksanaan Fasilitas Program Dinas/Instansi Kabupaten	Fasilitasi Program dan Kegiatan penunjang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu	6 Kegiatan

## B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 23 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja, maka perjanjian Kinerja Kecamatan Semitau Tahun 2020 mengacu kepada dokumen Indikator Kinerja Utama dan Rencana Kinerja serta Rencana Aksi.

Perjanjian Kinerja Kecamatan Semitau diselaraskan dengan Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Semitau Tahun 2021 dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

**Tabel 2.2**  
**Perjanjian Kinerja Kecamatan Semitau Tahun 2021**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Sarana dan Prasarana Kerja	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Kerja	73%
2.	Meningkatnya Tertib Administrasi Perkantoran	Persentase Penyelesaian Tugas Pokok dan Fungsi	75%
3.	Meningkatnya Pembinaan Pemerintahan Desa dan Pembinaan Kemasyarakatan	Pelaksanaan Rapat Koordinasi Teknis Pemerintahan Desa se Kecamatan Semitau	7 Kegiatan
		Pelaksanaan Kegiatan Hari besar Keagamaan dan Nasional	3 Kegiatan
4.	Meningkatkan Pelaksanaan Fasilitas Program Dinas/Instansi Kabupaten	Fasilitasi Program dan Kegiatan Penunjang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu	6 Kegiatan



### BAB III

#### AKUNTABILITAS KINERJA

##### A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Metode Pengukuran Kinerja dilakukan dengan membandingkan rencana kerja dan realisasi terhadap program dan kegiatan dapat dijelaskan sebagai berikut :

- ✓ Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100 \%$$

- ✓ Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Rencana} - (\text{Realisasi} - \text{Rencana})}{\text{Rencana}} \times 100 \%$$

atau dengan cara :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{(2 \times \text{Rencana}) - \text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100 \%$$

Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja pada level sasaran dan kegiatan. Pengukuran dengan

menggunakan indikator kinerja pada level sasaran digunakan untuk menunjukkan secara langsung kaitan antara sasaran dengan indikator kinerjanya, sehingga keberhasilan sasaran berdasarkan rencana kinerja tahunan yang ditetapkan dapat dilihat dengan jelas. Selain itu, untuk memberikan penilaian yang lebih independen melalui indikator-indikator *outcomes* atau minimal *outputs* dari kegiatan yang terkait langsung dengan sasaran yang diinginkan.

Untuk pembelajaran pengukuran dan evaluasi atas kinerja, beberapa kegiatan ditetapkan indikator kinerja *outcomes* yang lebih tinggi (*ultimate outcomes*) serta disajikan perbandingan dengan capaian kinerja pada tahun sebelumnya. Namun demikian, karena keterbatasan data sebagai akibat belum terbangunnya sistem dan pengumpulan data serta indikator keberhasilan kinerja tahun sebelumnya menggunakan indikator kinerja yang berbeda-beda, maka analisis lebih lanjut terhadap peningkatan dan penurunan kinerja belum dapat disajikan.

Nilai capaian kinerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal sebagai berikut :

- a. 85 s/d 100 : Sangat Berhasil
- b.  $70 \leq X < 85$  : Berhasil
- c.  $55 \leq X < 70$  : Cukup Berhasil
- d.  $< 55$  : Tidak Berhasil

Hasil pengukuran kinerja sesuai mekanisme perhitungan pencapaian kinerja yang diperoleh melalui pengukuran kinerja atas

pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah.

Pengukuran kinerja ini merupakan hasil dari suatu penilaian sistematis yang sebagian besar didasarkan pada kelompok indikator kinerja berupa indikator masukan, keluaran. Sebagian lagi berupa indikator hasil (*outcomes*). Sedangkan indikator manfaat, dan dampak sebagian baru terbatas pada identifikasi untuk melihat keterkaitannya dengan tujuan dan sasaran, mengingat sistem pengukuran kinerja di lingkungan Pemerintah Kabupaten Kapuas Hulu belum sepenuhnya terbangun.

Pengukuran kinerja yang dilakukan mencakup kinerja sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing indikator sasaran. Pengukuran kinerja kegiatan ini menggunakan formulir Pengukuran Kinerja (PK). Berdasarkan hasil pengukuran, tingkat pencapaian indikator kinerja Capaian kinerja Kecamatan Semitau dapat dilihat pada tabel berikut dibawah ini :

**Tabel 3.1**  
**Pengukuran Kinerja Kecamatan Semitau Tahun 2021**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET	REALISASI	%
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kerja	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Kerja	73%	75%	103%
2.	Meningkatnya tertib administrasi perkantoran	Persentase penyelesaian tugas pokok dan fungsi	75%	78%	104%
3.	Meningkatnya pembinaan pemerintahan desa dan pembinaan kemasyarakatan	Pelaksanaan rapat koordinasi teknis pemerintahan desa se Kecamatan Semitau	7 Kegiatan	10 Kegiatan	143%
		Pelaksanaan Kegiatan Hari besar Keagamaan dan Nasional	3 Kegiatan	2 Kegiatan	67%
4.	Meningkatkan pelaksanaan fasilitas program dinas/instansi Kabupaten	Fasilitasi program dan kegiatan penunjang Organisasi Peran gkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu	6 Kegiatan	7 Kegiatan	117%

**Sasaran Strategis (1)** Meningkatnya pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kerja.

Sasaran strategis meningkatnya pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kerja dengan indikator kinerja utama terhadap persentase ketersediaan sarana dan prasarana kerja, bertujuan untuk mendukung kelancaran pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan dalam melaksanakan pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa dan pemberdayaan kemasyarakatan dalam wilayah Kecamatan Semitau.

Sasaran strategis meningkatnya pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kerja terhadap persentase ketersediaan sarana dan prasarana Kerja pada Kecamatan Mentebah dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

**Tabel 3.2**  
**Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Sarana dan Prasarana Kerja**  
**(Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran 1)**

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5	6
1.	Persentase ketersediaan sarana dan prasarana kerja	%	73%	75%	103%
<b>Capaian Sasaran Kinerja dengan Kategori Berhasil (103%)</b>					

Sedangkan capaian sasaran strategis dengan indikator kinerja utama terhadap persentase ketersediaan sarana dan prasarana kerja pada Kecamatan Semitau dari tahun 2018 sampai dengan tahun 2021 dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

**Tabel 3.2.a**  
**Dibandingkan Dengan Realisasi Tahun-Tahun Sebelumnya**  
**(Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran 1)**

No	Indikator Kinerja Utama	2018			2019			2020		
		Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Persentase Ketersediaan Sarana dan Prasarana Kerja	60%	72%	120%	68%	70%	102 %	73%	75%	103%

Capaian kinerja Indikator utama terhadap persentase ketersediaan sarana dan prasarana kerja Tahun 2021 dibandingkan dengan target diakhir

Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Tahun 2016-2021 dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

**Tabel 3.2.b**  
**Dibandingkan Dengan Pencapaian Akhir**  
**Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD)**  
**(Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran 1)**

No	Indikator Kinerja Utama	Target Akhir RPJMD Tahun 2019	Realisasi Akhir RPJMD Tahun 2019	Tingkat Kemajuan
1	2	3	4	5
1.	Persentase ketersediaan sarana dan prasarana kerja	68%	70%	102%

Sasaran strategis meningkatnya pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kerja sebagaimana pada tabel 10 diatas, dibandingkan dengan capaian target dan realisasi akhir Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Tahun 2019, maka dapat dianalisis bahwa capaian Indikator Kinerja Utama terhadap persentase ketersediaan sarana dan prasarana kerja mengalami peningkatan pada tahun 2019 dari target sebesar 68 persen menjadi 73 persen pada tahun 2020 dengan tingkat kemajuan sebesar 107 persen. Pencapaian realisasi pada tahun 2020 mengalami kenaikan dari tahun 2019 sebesar 70 persen menjadi 75 persen pada tahun 2020 dengan tingkat kemajuan sebesar 107 persen. Secara akumulasi capaian kinerja pada Kecamatan Semitau tahun 2021 sebagaimana pada tabel 8 diatas, menunjukkan bahwa sasaran strategis pemenuhan Kebutuhan sarana dan prasarana kerja terhadap persentase ketersediaan sarana dan prasarana kerja pada tahun 2021 stabil menunjukkan kenaikan dari yang sudah di target sebesar

73 persen dengan realisasi sebesar 75 persen serta tingkat kemajuan capaian kinerja sebesar 103 persen, naik sebesar 1 persen dari tahun 2019 dengan tingkat kemajuan capaian kinerja sebesar 102 seperti yang dijelaskan pada tabel 9 .

Selanjutnya, sasaran strategis terhadap persentase ketersediaan sarana dan prasarana kerja pada Kecamatan Semitau tahun 2021 sebagaimana telah dijelaskan diatas, permasalahan dan solusinya sebagai berikut :

1. Kurangnya identifikasi perencanaan yang bersifat prioritas dan strategis untuk pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kerja;
2. Penetapan target sebagai acuan terhadap capaian kinerja Kecamatan belum dapat terukur secara sistematis dan kurangnya ketersediaan sumber daya manusia serta anggaran yang memadai di Kecamatan.

Dari permasalahan diatas, langkah-langkah yang ditempuh sebagai solusi terhadap pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kerja pada Kecamatan Semitau sebagai berikut:

1. Penetapan sasaran strategis terhadap indikator kinerja utama dilakukan dengan perencanaan yang sistematis dan prioritas dengan melihat ketersediaan sumber daya manusia serta anggaran sebagai garda terdepan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi untuk terwujudnya capaian kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan sebelumnya.
2. Perlu dilakukan koordinasi dengan Organisasi Perangkat Daerah Tingkat Kabupaten dalam rangka pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana

kerja di Kecamatan Semitau yaitu peningkatan halaman Kantor dan rehab Gedung Serbaguna Kecamatan sebagai sarana dan prasarana rapat dan pertemuan serta kegiatan lainnya.

Selanjutnya, sasaran strategis meningkatnya pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kerja sebagaimana yang telah dijelaskan diatas, ketersediaan anggaran sebagai pendukung pelaksanaan program dan kegiatan terhadap persentase ketersediaan sarana dan prasarana kerja di Kecamatan Semitau pada tahun 2020 dengan total alokasi anggaran sebesar Rp.114.126.000,- (seratus empat belas juta seratus dua puluh enam ribu rupiah) dengan rincian sebagai berikut :

1. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan sebesar Rp.47.580.000,- (Empat Puluh Tujuh Juta Lima Ratus Delapan Puluh Ribu Rupiah);
2. Penyediaan Jasa Pendukung Kantor sebesar Rp.62.400.000,- (Enam Puluh Dua Juta Empat Ratus Ribu Rupiah);
3. Penyusunan laporan keuangan akhir tahun sebesar Rp.2.660.000,- (dua juta Enam Ratus Enam Puluh Ribu Rupiah).

**Sasaran Strategis (2) Meningkatkan tertib administrasi perkantoran :**

Sasaran strategis dengan indikator kinerja utama terhadap persentase penyelesaian tugas pokok dan fungsi pada Kecamatan



Semitau tahun 2021 bertujuan untuk mendukung kelancaran pelaksanaan program dan kegiatan baik terkait pengelolaan keuangan, pengelolaan pelayanan dan pelaporan. Untuk lebih jelas dapat dilihat tabel dibawah ini.

**Tabel 3.3**  
**Meningkatnya Tertib Administrasi Perkantoran**  
**(Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran 2)**

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5	6
1.	Persentase penyelesaian tugas pokok dan fungsi	%	75%	78%	104%
<b>Capaian Sasaran Kinerja dengan Katagori Berhasil (104%)</b>					

Sedangkan capaian sasaran strategis (2), yaitu meningkatkan tertib administrasi perkantoran terhadap indikator kinerja utama persentase penyelesaian tugas pokok dan fungsi Kecamatan Semitau dari tahun 2018 sampai dengan tahun 2021 dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

**Tabel 3.3.a**  
**Dibandingkan Dengan Realisasi Tahun-Tahun Sebelumnya**  
**(Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran 2)**

No.	Indikator Kinerja Utama	2018			2019			2020		
		Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

1.	Persentase penyelesaian Tugas Pokok dan Fungsi	68%	86%	126%	70%	73%	104%	75%	78%	104%
----	--	-----	-----	------	-----	-----	------	-----	-----	------

Selanjutnya, capaian indikator kinerja utama terhadap persentase penyelesaian tugas pokok dan fungsi tahun 2019 dibandingkan dengan target diakhir Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Tahun 2016-2021 dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

**Tabel 3.3.b**  
**Dibandingkan dengan Pencapaian Akhir**  
**Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD)**  
**(Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran 2)**

No	Indikator Kinerja Utama	Target Akhir RPJMD Tahun 2019	Realisasi Akhir RPJMD Tahun 2019	Tingkat Kemajuan
1	2	3	4	5
1.	Persentase penyelesaian tugas pokok dan fungsi	70%	73%	104%

Capaian sasaran strategis meningkatnya tertib administrasi perkantoran dengan indikator kinerja utama terhadap persentase penyelesaian tugas pokok dan fungsi sebagaimana tabel 13 diatas, jika dibandingkan dengan capaian target dan realisasi akhir Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Tahun 2019, maka dapat dianalisis bahwa dari target sebesar 70 persen dengan realisasi kinerja sebesar 73 persen dan mengalami tingkat kemajuan capaian kinerja sebesar 104 persen dengan katagori berhasil. Selaras jika dibandingkan tingkat kemajuan capaian kinerja tahun 2021 dengan target sebesar 75 persen dengan realisasi sebesar 78 persen dan tingkat kemajuan

capaian kinerja sebesar 104 persen sama dengan tingkat kemajuan capaian kinerja tahun 2019.

Analisis sasaran strategis terhadap persentase penyelesaian tugas pokok dan fungsi pada Kecamatan Semitau tahun 2021 sebagaimana telah dijelaskan diatas, maka permasalahannya adalah sebagai berikut:

1. Terbatasnya sumber daya manusia yang klasifikasi pendidikan perguruan tinggi; dan
2. Ketersediaan Aparatur Sipil Negara yang sudah ada belum menguasai tugas pokok dan fungsi sebagaimana mestinya.
3. Pengetahuan sumber daya manusia yang ada mengenai teknologi dan informasi yang belum mumpuni.

Sedangkan solusi yang ditempuh sebagai upaya pemecahan terhadap permasalahan adalah sebagai berikut :

1. Adanya ketersediaan sumber daya manusia yang memadai sebagai modal dasar untuk meningkatkan capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan; dan
2. Ketersediaan Aparatur Sipil Negara pada Kecamatan Semitau dengan klasifikasi pendidikan perguruan tinggi dan memiliki keterampilan sesuai dengan tuntutan pekerjaan dan perkembangan masyarakat.
3. Perlu diadakan pelatihan berkala terkait kemampuan teknologi dan informasi untuk meningkatkan kapasitas dan keterampilan pegawai kantor Kecamatan Semitau untuk menunjang meningkatnya tertib administrasi perkantoran

dengan indikator kinerja utama terhadap persentase penyelesaian tugas pokok dan fungsi serta pelayanan pada masyarakat.

Selanjutnya, untuk mendukung pelaksanaan sasaran strategis dengan indikator kinerja utama terhadap persentase penyelesaian tugas pokok dan fungsi pada Kecamatan Semitau tahun 2021 ketersediaan alokasi anggaran sebesar Rp. 106.623.000,- (seratus enam juta enam ratus dua puluh tiga ribu rupiah) dengan rincian sebagai berikut :

1. Penyediaan jasa surat menyurat sebesar Rp.3.100.000,- (Tiga Juta Seratus Ribu Rupiah);
2. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik sebesar Rp.7.200.000,- (Tujuh Juta Dua Ratus Ribu Rupiah);
3. Penyediaan jasa pengamanan dan kebersihan kantor sebesar Rp.29.400.000,- (dua Puluh Sembilan Juta Empat Ratus Ribu Rupiah);
4. Penyediaan alat tulis kantor sebesar Rp.24.000.000,- (Dua Puluh Empat Juta Rupiah);
5. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan sebesar Rp.7.000.000,- (Tujuh Juta Rupiah);
6. Penyediaan komponen instalasi listrik penerangan bangunan kantor sebesar Rp.3.7570.000,- (tiga juta Tujuh Ratus Lima Puluh Tujuh Ribu Rupiah);
7. Penyediaan peralatan dan kelengkapan kantor sebesar Rp.53.700.000,- (Lima Puluh Tiga Juta Tujuh Ratus Ribu Rupiah);
8. Penyediaan peralatan rumah tangga sebesar Rp.2.400.000,- (Dua Juta Empat Ratus Ribu Rupiah);

**Sasaran strategis (3)** Meningkatnya pembinaan pemerintahan desa dan pembinaan kemasyarakatan.

Sasaran strategis meningkatnya pembinaan pemerintahan desa dan pembinaan kemasyarakatan dengan indikator kinerja utama pelaksanaan rapat koordinasi teknis pemerintahan desa se Kecamatan Semitau dan pelaksanaan hari besar keagamaan dan Nasional dengan tujuan untuk meningkatkan kapasitas pemerintahan desa dan kemasyarakatan dalam wilayah Kecamatan Semitau.

Adapun sasaran strategis pembinaan pemerintahan desa dengan indikator kinerja utama terhadap rapat koordinasi teknis pemerintahan desa se Kecamatan Semitau dan pelaksanaan hari besar keagamaan dan Nasional pada tahun 2021 dapat dijabarkan kedalam kegiatan sebagai berikut :

**Pelaksanaan rapat koordinasi teknis pemerintahan desa se Kecamatan Semitau Tahun 2021 :**

1. Monitoring dan Evaluasi terhadap penyerapan anggaran Desa terutama terkait pelaksanaan kegiatan fisik;
2. Rapat Kerja bagi Kepala Desa, Ketua dan anggota BPD, Perangkat Desa se Kecamatan Semitau;
3. Musyawarah Rencana Pembangunan Tingkat Desa (Musrenbangdes) ke se Kecamatan Semitau;
4. Kunjungan Kerja dan ke Desa-Desa dalam wilayah kerja Kecamatan Semitau dalam rangka pembinaan terhadap penyelenggaraan Pemerintahan Desa;
5. Penyusunan PERDes, RKPDes, dan Laporan Akhir Tahun 2
6. Himbauan Camat Semitau terkait COVID-19
7. Penyampaian Data Kepala Desa, Perangkat Desa, Kepala Adat, RT, LPM, PKK dan Karang Taruna
8. Pelaksanaan kegiatan Bimbingan Teknis sinergitas Penyelenggaraan Pemerintahan Desa bagi Kepala Desa, Ketua dan Sekretaris BPD, Perangkat Desa se Kecamatan Semitau; dan
9. Verifikasi Pengajuan dan Penyerapan Dana Desa dalam wilayah Kecamatan Semitau.
10. Himbauan Rawan bencana Banjir dan Longsor ke Kepala Desa wilayah Kecamatan Semitau.

**A. Pelaksanaan hari besar keagamaan dan Nasional tahun**

**2020 :**

1. Kegiatan Safari Isra' Mi'raj di Kecamatan Semitau;

2. Kegiatan Peringatan HUT Proklamasi Republik Indonesia Ke 75 Tahun 2020;

Sasaran strategis dengan indikator kinerja utama terhadap pelaksanaan rapat koordinasi teknis pemerintahan desa se Kecamatan Semitau dan pelaksanaan kegiatan hari besar keagamaan dan Nasional dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

**Tabel 3.4**  
**Meningkatnya Pembinaan Pemerintahan Desa dan**  
**Pembinaan Kemasyarakatan**  
**(Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran 3)**

No.	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5	6
1.	Pelaksanaan rapat koordinasi teknis pemerintahan desa se kecamatan Semitau	Kegiatan	7 Kegiatan	10 Kegiatan	143%
2.	Pelaksanaan kegiatan hari besar keagamaan dan nasional	Kegiatan	3 Kegiatan	2 Kegiatan	67%
<b>Capaian Sasaran Kinerja dengan Kategori Sangat Berhasil dan Cukup Berhasil (143% dan 67%)</b>					

Capaian kinerja meningkatnya pembinaan pemerintahan desa dan pembinaan kemasyarakatan dan kegiatan hari besar keagamaan dan Nasional dari Tahun 2018 sampai dengan Tahun 2021 dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

**Tabel 3.4.a**

**Dibandingkan Dengan Realisasi Tahun-Tahun Sebelumnya  
(Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran 3)**

No	Indikator Kinerja Utama	2018			2019			2020		
		Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	pelaksanaan rapat koordinasi teknis pemerintahan desa se kecamatan Semitau	3 Kegiatan	3 Kegiatan	100 %	4 Kegiatan	6 Kegiatan	150%	7 Kegiatan	10 Kegiatan	143%
2.	pelaksanaan kegiatan hari besar keagamaan dan nasional	3 Kegiatan	2 Kegiatan	66%	3 Kegiatan	5 Kegiatan	166%	3 Kegiatan	2 Kegiatan	67%

Selanjutnya, capaian kinerja meningkatkan pembinaan pemerintahan desa dan pembinaan kemasyarakatan dan kegiatan hari besar keagamaan dan Nasional tahun 2021 dibandingkan dengan target diakhir Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Tahun 2016-2021 dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

**Tabel 3.4.b**

**Dibandingkan Dengan Pencapaian Akhir  
Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD)  
(Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran 3)**

No	Indikator Kinerja Utama	Target Akhir RPJMD Tahun 2019	Realisasi Akhir RPJMD Tahun 2019	Tingkat Kemajuan
1	2	3	4	5
1.	Pelaksanaan rapat koordinasi teknis pemerintahan desa se kecamatan Semitau	4 Kegiatan	6 Kegiatan	150%



2.	Pelaksanaan kegiatan hari besar keagamaan dan nasional	3 Kegiatan	5 Kegiatan	166%
----	--	------------	------------	------

Capaian sasaran strategis sebagaimana tabel 16 diatas, meningkatnya pembinaan Pemerintahan Desa dan pembinaan kemasyarakatan dengan indikator kinerja utama yaitu pelaksanaan rapat teknis Pemerintahan Desa se Kecamatan Semitau pada tahun 2019 dari target 4 kegiatan dengan realisasi 6 kegiatan dengan tingkat kemajuan sebesar 150 persen dengan katagori sangat berhasil. Sedangkan untuk indikator kinerja utama yang kedua yaitu pelaksanaan kegiatan hari besar keagamaan dan Nasional dari target 3 kegiatan dengan realisasi 5 kegiatan dengan tingkat kemajuan sebesar 166 persen dengan kategori sangat berhasil. Capaian kinerja terhadap target dan realisasi serta tingkat kemajuan indikator kinerja utama tahun 2019, mengalami penurunan dalam pencapaian target dan realisasi dengan indikator kinerja utama yaitu kegiatan pelaksanaan hari besar keagamaan dan Nasional.

Jika dilihat dari tabel 15 target pelaksanaan kegiatan hari besar keagamaan dan Nasional dari target 3 kegiatan dengan realisasi 2 kegiatan dengan tingkat kemajuan sebesar 67 persen dengan kategori cukup berhasil, namun menurun sebesar 100 persen dari tahun sebelumnya. Selanjutnya dapat dianalisis bahwa sasaran strategis dengan indikator kinerja utama pelaksanaan rapat teknis pemerintahan desa se Kecamatan Semitau dan pelaksanaan kegiatan hari besar keagamaan dan Nasional pada Kecamatan Semitau pada tahun 2021 mengalami penurunan dengan penyebab utama adanya pandemi COVID-19 di 2021 serta pemberlakuan "*New Normal*". Pelaksanaan kegiatan hari besar keagamaan dan Nasional dapat menimbulkan kerumunan, dengan

adanya protokol kesehatan yang ketat, sehingga pelaksanaan kegiatan hari besar keagamaan dan Nasional urung dilakukan.

Analisis permasalahan terhadap sasaran strategis dengan indikator kinerja utama meningkatnya pembinaan Pemerintahan Desa dan Pembinaan Kemasyarakatan dengan indikator kinerja utama terhadap pelaksanaan rapat teknis Pemerintahan Desa se Kecamatan Semitau dan pelaksanaan kegiatan hari besar keagamaan dan Nasional dalam wilayah Kecamatan Semitau tahun 2020 dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Kewenangan yang dilimpahkan kepada Kecamatan terkait pelaksanaan pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa masih bersifat administratif dan tidak mengakomodir semua permasalahan yang ada di Desa;
2. Pembinaan kemasyarakatan tidak didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai serta bersifat majemuk dan kompleks; dan
3. Pembinaan terhadap pelaksanaan kegiatan hari besar keagamaan dan Nasional dengan tingkat jumlah dan rutinitas setiap tahun tidak balance dengan Sumber Daya Manusia dan Anggaran yang tersedia.
4. Banyaknya protokol kesehatan yang harus dipenuhi pada masa pandemi COVID-19

Dari permasalahan sebagaimana tersebut diatas, ditempuh langkah-langkah sebagai solusi diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Perlu adanya koordinasi dan kerjasama dengan Unsur Pimpinan Kecamatan, Organisasi Perangkat Daerah, Kepala Desa, BPD, Tokoh Agama, Tokoh Adat, Tokoh Masyarakat dan *stakeholder*;

2. Ketersediaan anggaran dan sumber daya manusia yang memadai; dan
3. Perlu melakukan *support* dan dorongan kepada setiap pemangku kepentingan yang ada di setiap desa agar melakukan penyelenggaraan pemerintahan desa dengan taat asas dan mengkedepankan pemanfaatan bagi kelangsungan kehidupan dalam masyarakat serta memperingati hari besar keagamaan dan Nasional baik pada tingkat RT/RW, dusun, desa bahkan Kecamatan.
4. Perlu adanya *support* tenaga medis dan koordinasi antara Desa yang akan melaksanakan kegiatan hari besar keagamaan dan Nasional dengan instansi terkait dalam hal ini Dinas Kesehatan Kabupaten Kapuas Hulu maupun Puskesmas Kecamatan Semitau mengenai batasan kerumunan serta sarana prasarana yang tidak melanggar protokol COVID-19.

Selanjutnya, sasaran strategis meningkatkan pembinaan pemerintahan desa dan pembinaan kemasyarakatan dengan indikator kinerja utama terhadap pelaksanaan rapat teknis pemerintahan desa se Kecamatan Semitau dan pelaksanaan kegiatan hari besar keagamaan dan Nasional dalam wilayah Kecamatan Semitau tahun 2021 dengan total anggaran sebesar Rp.322.846.000,- (tiga ratus dua puluh dua juta delapan ratus empat puluh enam ribu rupiah) dengan rincian sebagai berikut :

1. Rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah sebesar Rp.13.540.000,- (Tiga Belas Juta Lima Ratus Empat Puluh Ribu Rupiah);
2. Rapat koordinasi dan kunjungan kerja dalam Daerah sebesar Rp.192.400.000,- (Seratus Sembilan Puluh Dua Juta Empat Ratus Ribu Rupiah);

3. Pembinaan Kemasyarakatan sebesar Rp.64.000.000,- (Enam Puluh Empat Juta Rupiah);
4. Penyelenggaraan Musrenbang Tingkat Kecamatan sebesar Rp.7.000.000,- (Tujuh Juta Rupiah); dan

**Sasaran strategis (4)** Meningkatkan pelaksanaan fasilitas program dinas/instansi Kabupaten.

Sasaran strategis meningkatkan pelaksanaan fasilitas program dinas/instansi Kabupaten dengan indikator kinerja utama fasilitasi program dan kegiatan penunjang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu dalam wilayah Kecamatan Semitau pada tahun 2020 dapat dijabarkan kedalam kegiatan sebagai berikut :

1. Musyawarah Rencana Pembangunan (Musrenbang) Tingkat Kecamatan;
2. Penyaluran Bantuan Langsung Tunai COVID-19 se Kecamatan Semitau;
3. Penunjukan petugas PPK Kecamatan Semitau dalam pemeliharaan Bupati dan Wakil Bupati Kabupaten Kapuas Hulu tahun 2021;

4. Bantuan Sosial yang diberikan oleh Pemerintah Kabupaten Kapuas Hulu Desa Semitau;
5. Sosialisasi Perda No. 7 tahun 2020 tingkat Kecamatan;
6. Permintaan data UMKM se Kecamatan Semitau;
7. Verifikasi APBDes tahun 2019/2021;

Sasaran strategis dan indikator kinerja utama terhadap fasilitasi program dan kegiatan penunjang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu dalam wilayah Kecamatan Semitau pada tahun 2021 dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

**Tabel 3.5**  
**Meningkatkan Pelaksanaan Fasilitas Program Dinas/Instansi Kabupaten**  
**(Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran 4)**

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5	6
1.	Fasilitasi program dan kegiatan penunjang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu	Kegiatan	6 Kegiatan	7 Kegiatan	117%
<b>Capaian Sasaran Kinerja dengan Katagori Sangat Berhasil (117%)</b>					

Capaian sasaran strategis meningkatkan pelaksanaan fasilitas program dinas/instansi Kabupaten dengan indikator kinerja utama fasilitasi program dan kegiatan penunjang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu dari Tahun 2018 sampai dengan Tahun 2020 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

**Tabel 3.5.a**  
**Dibandingkan Dengan Realisasi Tahun-Tahun Sebelumnya**  
**(Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran 4)**

No	Indikator Kinerja Utama	2018			2019			2020		
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Fasilitasi program dan kegiatan penunjang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu	4 Kegiatan	5 Kegiatan	125%	5 Kegiatan	10 Kegiatan	200%	6 Kegiatan	7 Kegiatan	117%

Capaian sasaran strategis meningkatkan pelaksanaan fasilitas program dinas/instansi Kabupaten dengan indikator kinerja utama fasilitasi program dan kegiatan penunjang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2019 dibandingkan dengan target diakhir Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Tahun 2016-2021 dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

**Tabel 3.5.b**  
**Dibandingkan Dengan Pencapaian Akhir**  
**Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD)**  
**(Analisis Pencapaian Kinerja Sasaran 4)**

No	Indikator Kinerja Utama	Target Akhir RPJMD Tahun 2019	Realisasi Akhir RPJMD Tahun 2019	Tingkat Kemajuan
1	2	3	4	5
1.	Fasilitasi program dan kegiatan penunjang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu	5 Kegiatan	10 Kegiatan	200%

Capaian sasaran strategis meningkatkan pelaksanaan fasilitas program dinas/instansi Kabupaten dengan indikator kinerja utama fasilitasi program dan kegiatan penunjang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu jika dibandingkan dengan pencapaian akhir Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) tahun 2019, maka dapat dianalisa bahwa dari target 5 kegiatan dan realisasi 10 kegiatan serta tingkat kemajuan sebesar 200 persen dengan sasaran capaian kinerja katagori sangat berhasil. Sedangkan capaian kinerja pada tahun 2021 dari target 6 kegiatan dan terealisasi 7 kegiatan dengan tingkat kemajuan sebesar 117 persen dengan katagori sangat berhasil. Hasil di tahun 2021 menunjukkan selisih lebih rendah 83% dibanding tahun 2019, dikarenakan jumlah kegiatan fasilitas program dinas/instansi dari Kabupaten hanya sedikit yang bisa dilakukan agar tidak melanggar protokol kesehatan selama pandemic COVID-19. Hal ini dilakukan sebagai wujud untuk mengurangi resiko tertularnya virus COVID-19 baik pada peserta maupun penyelenggara kegiatan.

Selanjutnya, analisis permasalahan dan solusi dari sasaran strategis meningkatkan pelaksanaan fasilitas program dinas/instansi Kabupaten dengan indikator kinerja utama fasilitasi program dan kegiatan penunjang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu tahun 2021 dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Kurangnya ketersediaan fasilitas sebagai sarana dan prasarana penunjang pelaksanaan program dan kegiatan yang ada di Kecamatan; dan

2. Belum efektifnya koordinasi antar dinas/instansi terkait jadwal pelaksanaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan di Kecamatan.

Dari permasalahan sebagaimana tersebut diatas, ditempuh langkah-langkah sebagai solusi antara lain sebagai berikut :

1. Pemenuhan terhadap fasilitas kerja sebagai penunjang pelaksanaan program dan kegiatan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu yang akan dilaksanakan di Kecamatan; dan
2. Mengefektifkan koordinasi dan kerjasama dengan dinas/instansi terkait sebagai penunjang terlaksananya program dan kegiatan yang akan dilaksanakan di Kecamatan.

Untuk menunjang terlaksananya capaian kinerja Sasaran strategis meningkatkan pelaksanaan fasilitas program dinas/instansi Kabupaten dengan indikator kinerja utama fasilitasi program dan kegiatan penunjang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu dalam wilayah Kecamatan Semitau pada tahun 2021 tersedianya alokasi anggaran makanan dan minuman rapat-rapat koordinasi sebesar Rp.20.000.000,- (Dua Puluh Juta Rupiah).

## **B. REALISASI ANGGARAN**

Untuk mewujudkan kinerja organisasi sebagaimana dituangkan dalam perjanjian kinerja Tahun 2021, maka diperlukan ketersediaan anggaran sebagai salah satu faktor pendukung terhadap pelaksanaan



program dan kegiatan pada Kantor Camat Semitau. Adapun realisasi anggaran Tahun 2019 dapat dijelaskan sebagaimana tabel dibawah ini.

**Tabel 3.6**

**REALISASI ANGGARAN TAHUN 2021**

<b>NO</b>	<b>PROGRAM</b>	<b>ANGGARAN (Rp)</b>	<b>TARGET</b>	<b>REALISASI (Rp)</b>	<b>%</b>
1	2	3	4	5	6
1.	Pelayanan administrasi perkantoran	551.484.000,-	100 %	525.072.000,-	98.55 %
2	Peningkatan sarana dan prasarana aparatur	2.000.000,-	100 %	2.000.000,-	100,0043 %
3	Peningkatan Disiplin Aparatur	21.600.000,-	100 %	16.150.000,-	95.00 %
4	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	11.500.000,-	100 %	0,-	0.00 %
5	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan	2.900.000,-	100 %	2.900.000,-	100,00 %
<b>JUMLAH</b>		<b>573.787.000,-</b>	<b>100 %</b>	<b>558.787.000,-</b>	<b>97,39 %</b>

## **BAB IV**

### **P E N U T U P**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Semitau merupakan pelaporan pencapaian kinerja atas pengelolaan program dan kegiatan pada tahun anggaran 2021. Disisi lain, pembuatan dan penyampaian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Semitau ini merupakan laporan terhadap capaian sasaran strategis terhadap indikator kinerja utama yang telah disesuaikan dengan rencana kinerja serta diselaraskan dengan visi-misi Kabupaten Kapuas Hulu tahun 2016-2021.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Semitau pada tahun 2021 terdiri dari 4 (empat) sasaran strategis dan 5 (lima) indikator kinerja utama yang meliputi sebagai berikut :

- Pertama : Meningkatnya pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kerja dengan indikator kinerja utama persentase ketersediaan sarana dan prasarana kerja dengan target 73 persen dan terealisasi sebesar 75 persen dengan tingkat kemajuan capaian kinerja sebesar 103 persen.
- Kedua : Meningkatnya tertib administrasi perkantoran dengan indikator kinerja utama terhadap persentase penyelesaian tugas pokok dan fungsi dengan target 75 persen dan terealisasi sebesar 78 persen dengan tingkat kemajuan capaian kinerja sebesar 104 persen.

Ketiga : Meningkatnya pembinaan pemerintahan desa dan pembinaan kemasyarakatan dengan indikator kinerja utama pelaksanaan rapat koordinasi teknis pemerintahan desa se kecamatan Semitau dengan target 7 (tujuh) kegiatan dan terealisasi sebanyak 10 (sepuluh) kegiatan dengan tingkat kemajuan capaian kinerja sebesar 143 persen. Sedangkan untuk pelaksanaan kegiatan hari besar keagamaan dan Nasional dengan target 3 (tiga) kegiatan dan terealisasi sebanyak 2 (dua) kegiatan dengan tingkat kemajuan capaian kinerja sebesar 67 persen.

Keempat : Meningkatkan pelaksanaan fasilitas program dinas/instansi Kabupaten dengan indikator kinerja utama fasilitas program dan kegiatan penunjang Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu dengan target 6 (enam) kegiatan dan terealisasi sebanyak 7 (tujuh) kegiatan dengan tingkat kemajuan capaian kinerja sebesar 117 persen.

Pencapaian sasaran strategis terhadap indikator kinerja utama sebagaimana telah dijelaskan pada bab-bab sebelumnya, dapat terlihat bahwa capaian kinerja tahun 2021 jika dibandingkan dengan tahun 2019 mengalami peningkatan yang signifikan terutama pada indikator kinerja Pelaksanaan rapat koordinasi teknis pemerintahan dari target 7 (tujuh) kegiatan dapat terealisasi sebanyak 10 (sepuluh) kegiatan dengan tingkat kemajuan capaian kinerja sebesar 143 persen yang meliputi Monitoring dan Evaluasi terhadap penyerapan anggaran Desa terutama terkait pelaksanaan kegiatan fisik, Rapat Kerja bagi

Kepala Desa, Ketua dan anggota BPD, Perangkat Desa se Kecamatan Semitau, Musyawarah Rencana Pembangunan Tingkat Desa (Musrenbangdes) ke se Kecamatan Semitau, Kunjungan Kerja dan ke Desa- Desa dalam wilayah kerja Kecamatan Semitau dalam rangka pembinaan terhadap penyelenggaraan Pemerintahan Desa, Penyusunan PERDes, RKPDes, dan Laporan Akhir Tahun 2, Himbauan Camat Semitau terkait COVID-19, Penyampaian Data Kepala Desa, Perangkat Desa, Kepala Adat, RT, LPM, PKK dan Karang Taruna, Pelaksanaan kegiatan Bimbingan Teknis sinergitas Penyelenggaraan Pemerintahan Desa bagi Kepala Desa, Ketua dan Sekretaris BPD, Perangkat Desa se Kecamatan Semitau; dan Verifikasi Pengajuan dan Penyerapan Dana Desa dalam wilayah Kecamatan Semitau serta, Himbauan Rawan bencana Banjir dan Longsor.

Pencapaian kinerja sebagaimana tersebut diatas, bukan berarti tidak terdapat permasalahan dalam pelaksanaannya baik dari ketersediaan anggaran, sumber daya aparatur, sarana dan prasarana kerja serta faktor penunjang lainnya seperti pandemi COVID-19. Akan tetapi, sebagai pelayanan publik tetap konsisten melaksanakan program dan kegiatan sesuai rencana kerja yang telah ditetapkan serta tetap melakukan koordinasi dan bersinergi dengan Unsur Pimpinan Kecamatan maupun dengan Organisasi Perangkat Daerah dan instansi terkait yang ada di Kabupaten Kapuas Hulu.

