

DATA PENYUSUNAN LAKIP KOTA SOLOK TAHUN 2019

UNIT KERJA : DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KOTA SOLOK

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	2019		KETERANGAN
			TARGET	REALISASI	
IV	MISI IV : Menjadikan Kota Solok Sebagai Pusat Perdagangan Hasil-Hasil Pertanian, Perkebunan dan Ekonomi Kerakyatan yang Tangguh Berbasis Potensi Unggulan Daerah Melalui Perdagangan, Pariwisata dan Jasa Lainnya Serta Menciptakan Iklim Investasi yang Kondusif				
5	Menciptakan iklim investasi yang kondusif	Pertumbuhan nilai investasi	6	177,63	<p>Program/Kegiatan yang terkait dalam mendukung capaian kinerja sasaran ini adalah :</p> <ol style="list-style-type: none">Program Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi<ol style="list-style-type: none">Kegiatan Peningkatan Koordinasi dan Kerjasama Dibidang Penanaman Modal dengan Instansi Pemerintah dan Dunia UsahaKoordinasi Perencanaan dan pengembangan Penanaman ModalKegiatan Pembuatan Materi PromosiKegiatan Penyelenggaraan Pameran InvestasiPeningkatan Iklim Investasi dan Realisasi Investasi<ol style="list-style-type: none">Kegiatan Kajian Kebijakan Penanaman modalProgram Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal<ol style="list-style-type: none">Kegiatan Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi Penanaman ModalKegiatan Pelaksanaan Pengawasan PMKegiatan Pembinaan dan Penyelesaian Masalah InvestasiProgram Program Peningkatan Pelayanan Publik<ol style="list-style-type: none">Kegiatan Pengkajian dan Pengendalian PerizinanKegiatan Penyebarluasan InformasiKegiatan Pelaksanaan Pengawasan Internal secara BerkalaKegiatan Standarisasi SOP dan Survey IKM <p>Pada tahun 2019 telah dialokasikan anggaran sebesar Rp. 871.288.100,- pada program/kegiatan yang berkaitan langsung dengan pencapaian indikator tersebut. Secara keseluruhan realisasi keuangan yang berkaitan dengan pencapaian sasaran strategis tahun 2019 adalah Rp. 811.177.808,- (93,00%).</p> <p>Pada tahun 2019 untuk total nilai investasi bertambah sebesar Rp.1.040.757.829.470,- (177,63%) menjadi Rp.1.675.217.758.323,- dengan realisasi pada tahun 2018 sebesar Rp.634.459.928.853,-.</p>

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	2019		KETERANGAN
			TARGET	REALISASI	
					<p>Penambahan nilai investasi ini diperoleh dari Data Investasi diperoleh dari rencana investasi berdasarkan NIB (Nomor Induk Berusaha) pada tahun 2019 melalui aplikasi Online Single Submission (OSS) mulai Januari s/d Desember 2019. OSS diberlakukan di Kota Solok berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2018 tentang Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik, Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik atau Online Single Submission yang selanjutnya disingkat OSS adalah Perizinan Berusaha yang diterbitkan oleh Lembaga OSS untuk dan atas nama menteri, pimpinan lembaga, gubernur, atau bupati/walikota kepada pelaku Usaha melalui sistem elektronik yang terintegrasi. Sejak dikeluarkan program nasional ini pada tanggal 21 juli 2018 izin yang terbitkan melalui OSS. Disini DPMPTSP sangat berperan penting dalam mengawal pelaku usaha dari mulai mengajukan proses awal sampai dengan izin diterbitkan serta DPMPTSP mendampingi pelaku usaha dalam penyusunan LKPM.</p> <p>Prestasi yang diraih :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penghargaan sebagai Role Model Penyelenggara Pelayanan Publik Katagori Baik Tahun 2019 dari Kementerian perdayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. 2. Penghargaan sebagai Dinas terbaik di wilayah kerja BPJS Kesehatan Kantor Cabang Solok atas dukungan peningkatan kepatuhan badan usaha untuk mendukung sustainabilitas Program JKN Tahun 2019 dari BPJS Kesehatan. 3. Penghargaan Quality Management System-ISO 9001:2015 dari Badan Sertifikasi Indonesia (BSI). <p>DPMPTSP terus melakukan perbaikan dan peningkatan layanan kepada masyarakat terhadap indikator yang dinilai. Dalam penilaian Indek Kepuasan Masyarakat ini ada 9 indikator penilaian :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Persyaratan pelayanan 2. Prosedur pelayanan 3. Kecepatan waktu pelayanan 4. Keadilan mendapatkan pelayanan 5. Kesesuaian produk layanan 6. Kompetensi petugas 7. Kesopanan

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	2019		KETERANGAN
			TARGET	REALISASI	
					8. Kualitas sarana dan prasarana 9. Penanganan pengaduan Dari 9 indikator penilaian diatas, DPMPTSP mendapatkan nilai 84,21 (baik)
6	Meningkatnya fasilitasi lapangan kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka	3,88	7,09	<p>Program/Kegiatan yang terkait dalam mendukung capaian kinerja sasaran ini adalah :</p> <ol style="list-style-type: none"> Program Peningkatan Kesempatan Kerja <ol style="list-style-type: none"> Kegiatan Penyiapan Tenaga Kerja siap pakai dan pengembangan kelembagaan produktifitas tenaga Kerja Kegiatan Penyebarluasan Informasi bursa Tenaga Kerja Program Peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja <ol style="list-style-type: none"> Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan <ol style="list-style-type: none"> Kegiatan Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan Kegiatan Peningkatan Pengawasan, Perlindungan dan Penegakkan hukum <p>Pada tahun 2019 telah dialokasikan anggaran sebesar Rp. 770.172.500,- pada program/kegiatan yang berkaitan langsung dengan pencapaian sasaran strategis tersebut. Secara keseluruhan realisasi keuangan yang berkaitan dengan pencapaian sasaran strategis tahun 2019 adalah Rp. 742.049.050,- (96,00%).</p> <p>Berbagai upaya dilakukan DPMPTSP untuk pencapaian target ini, mulai dari pendidikan dan pelatihan bagi pencari kerja (satpam, montir, design grafis, AMT, magang pola rantau dll) guna menyiapkan tenaga kerja yang siap pakai, sosialisasi berbagai aturan ketenagakerjaan kepada perusahaan-perusahaan di Kota Solok guna melindungi pekerja, membentuk lembaga kerjasama tripartit Kota Solok, serta <i>Job canvassing</i>.</p> <p>Rendahnya capaian ini disebabkan:</p> <ol style="list-style-type: none"> Masih banyaknya perusahaan yang tidak melaporkan adanya lowongan kerja kepada DPMPTSP. Pencari kerja masih memilih-milih pekerjaan, sehingga banyak formasi lowongan kerja yang tidak terisi.

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	2019		KETERANGAN
			TARGET	REALISASI	
					3. Kurangnya koordinasi dengan perusahaan agar perusahaan mau untuk melaporkan adanya lowongan kerja tersebut. 4. Tingginya jumlah lulusan (pencari kerja yang tamat sekolah) lebih tinggi dibandingkan dengan jumlah lowongan/kesempatan kerja yang tersedia.

Solok, Januari 2020
KEPALA DPM-PTSP KOTA SOLOK

Hj. ERLINDA, S.Sos
 NIP. 19620222 198210 2 001