



PERUBAHAN INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2024

**BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN DAERAH
KABUPATEN KAPUAS HULU**





KEPUTUSAN
KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
KABUPATEN KAPUAS HULU
NOMOR 23 TAHUN 2024 TENTANG
PERUBAHAN ATAS KEPUTUSAN KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
KABUPATEN KAPUAS HULU NOMOR 4 TAHUN 2024
TENTANG
INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
DI LINGKUNGAN BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
KABUPATEN KAPUAS HULU TAHUN 2024

KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
KABUPATEN KAPUAS HULU,

- Menimbang : a. Bahwa untuk dapat mengukur Kinerja Pejabat Administrator dan Pejabat Fungsional tertentu dan Fungsional Umum lainnya pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu diperlukan alat bantu ukur berupa indikator kinerja individu;
- b. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada angka 1 (satu) di atas perlu ditetapkan Keputusan Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu tentang indikator Kinerja Individu di Lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2024;
- Mengingat : 1. Undang – Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Undang – Undang No. 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaga Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang – Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang perubahan kedua atas Undang – Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679;
5. Peraturan MenPAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

- 6. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
- 7. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
- 8. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja PNS;
- 9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah
- 10. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 41 Tahun 2018 tentang Nomenklatur Jabatan Pelaksana Bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Instansi Pemerintah;
- 11. Permen PAN RB Nomor 8 Tahun 2021 Tentang Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil;
- 12. Peraturan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu Nomor 5 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2021 – 2026;
- 13. Peraturan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu Nomor 6 Tahun 2016 tentang urusan pemerintah yang menjadi Kewenangan pemerintah Kapuas Hulu;
- 14. Peraturan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, sebagaimana telah diubah beberapa kali, yang terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu Nomor 10 Tahun 2021 tentang Perubahan Keempat Atas Peraturan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
- 15. Peraturan Bupati Kapuas Hulu Nomor : 75 Tahun 2019 Tentang Juknis SAKIP di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Kapuas Hulu;
- 16. Peraturan Bupati Kapuas Hulu Nomor 54 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2021-2026;
- 17. Peraturan Bupati Kapuas Hulu Nomor 59 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, serta Tata Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan
- PERTAMA** : Indikator Kinerja Individu di Lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2024 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dengan keputusan ini;
- KEDUA** : Indikator Kinerja Individu sebagaimana Diktum Kesatu bertujuan untuk :
- a. Memberikan Informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi;
 - b. Mengukur pencapaian suatu tujuan dan sasaran sebagaimana yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
- KETIGA** : Indikator Kinerja Individu dimanfaatkan sebagai :
- a. Perencanaan Tahunan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kapuas Hulu;
 - b. Penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja;
 - c. Penyusunan dokumen Sasaran Kinerja Pegawai;
 - d. Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila terjadi kesalahan akan diperbaiki sebagaimana mestinya

Ditetapkan : di Putussibau
Pada Tanggal : 25 Maret 2024

Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah
Kabupaten Kapuas Hulu,



Ambrosius Sadau, S.H., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19730102 199803 1 008

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Bupati Kapuas Hulu di Putussibau :
u.p. Kepala Bagian Hukum;
2. Inspektur Kabupaten Kapuas Hulu di Putussibau.

LAMPIRAN I : KEPUTUSAN KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN
DAERAH KABUPATEN KAPUAS HULU
NOMOR : 23 TAHUN 2024
TANGGAL : 25 MARET 2024
TENTANG : KEPUTUSAN KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN
DAERAH KABUPATEN KAPUAS HULU NOMOR 23 TAHUN 2024
TENTANG PERUBAHAN ATAS KEPUTUSAN KEPALA BADAN
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN KAPUAS HULU
NOMOR 4 TAHUN 2024 TENTANG INDIKATOR KINERJA INDIVIDU DI
LINGKUNGAN BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
KABUPATEN KAPUAS HULU TAHUN 2024

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Ambrosius Sadau, S.H., M.Si

Jabatan : Kepala Bappeda Kabupaten Kapuas Hulu

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah	Indeks Kualitas Perencanaan	Nilai Hasil Pengukuran Indeks Kualitas Perencanaan Kabupaten Kapuas Hulu yang dilaksanakan oleh Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	Cukup Baik	Laporan Hasil Pengukuran Indeks Kualitas Perencanaan Kabupaten Kapuas Hulu pada tahun berkenaan
Meningkatnya Kualitas Pengukuran Kinerja Pembangunan Daerah	Persentase Pencapaian Indikator Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah pada RPJMD	$\frac{\text{Jumlah capaian indikator kinerja utama RPJMD yang mencapai target}}{\text{Jumlah seluruh indikator kinerja utama pada RPJMD}} \times 100 \%$	73,7%	Laporan Monitoring dan Evaluasi Hasil Pelaksanaan RPJMD
Meningkatnya Pemanfaatan Hasil Penelitian dan Pengembangan	Persentase Pemanfaatan Hasil Penelitian dan Pengembangan	$\frac{\text{Jumlah hasil penelitian dan pengembangan yang dimanfaatkan}}{\text{Jumlah seluruh hasil penelitian dan pengembangan yang dilaksanakan pada tahun berkenaan}} \times 100 \%$	100%	Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi Penelitian dan Pengembangan
Meningkatnya Implementasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai Reformasi Birokrasi BAPPEDA	Nilai Hasil Evaluasi atas Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah yang diberikan oleh Inspektorat Kabupaten kepada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	27%	Laporan Hasil Evaluasi atas Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi perangkat daerah pada tahun berkenaan
	Predikat SAKIP BAPPEDA	Predikat Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah yang diberikan oleh Inspektorat Kabupaten kepada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	A	Laporan Hasil Evaluasi atas Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi perangkat daerah pada tahun berkenaan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Dedy, S.T.,M.T

Jabatan : Sekretaris Bappeda

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Nilai Reformasi Birokrasi BAPPEDA Predikat SAKIP BAPPEDA	Meningkatnya Implementasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja perangkat daerah yang diukur oleh Inspektorat Kabupaten pada tahun berkenaan	89%	Laporan Hasil Evaluasi atas akuntabilitas kinerja Bappeda pada tahun berkenaan
	Meningkatnya perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja pada perangkat daerah				
	Meningkatnya kualitas administrasi keuangan pada perangkat daerah	Tingkat realisasi penyerapan keuangan Perangkat Daerah	$\frac{\text{jumlah serapan anggaran dalam setahun}}{\text{Jumlah total seluruh anggaran DPA tahun berkenaan}} \times 100 \%$	99,01%	Laporan Keuangan Akhir Tahun Bappeda pada tahun berkenaan
	Meningkatnya kualitas administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah	Tingkat kesesuaian hasil rekonsiliasi barang milik daerah yang sesuai dengan ketentuan	$\frac{\text{Jumlah BMD yang dilaporkan dalam rekonsiliasi}}{\text{Jumlah seluruh BMD}} \times 100 \%$	100%	Laporan Hasil Rekonsiliasi BMD Bappeda pada tahun berkenaan
	Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian pada perangkat daerah	Persentase kualitas layanan administrasi kepegawaian yang sesuai dengan ketentuan	$\frac{\text{Jumlah aparatur sipil negara (ASN) yang telah terkumpul data kepegawaiannya}}{\text{Jumlah seluruh ASN Bappeda}} \times 100 \%$	100%	Laporan Monitoring dan Evaluasi Kepegawaian Bappeda pada tahun berkenaan
	Meningkat kualitas layanan administrasi umum pada perangkat daerah	Indeks Kepuasan Pelayanan Internal	Menilai persepsi seluruh aparatur terhadap pelayanan sekretariat Bappeda dengan cara mengisi kuesioner	100%	Laporan Hasil Survey Indeks Kepuasan Internal Bappeda pada tahun berkenaan

	Meningkatnya kualitas penyediaan barang milik daerah sesuai kebutuhan pada perangkat daerah	Persentase pemenuhan standar kebutuhan Barang Milik Daerah	$\frac{\text{Jumlah BMD yang sesuai standar}}{\text{Jumlah seluruh BMD yang ada}} \times 100\%$	100%	Laporan Hasil Rekonsiliasi BMD Bappeda pada tahun berkenaan
	Meningkatnya kualitas layanan jasa penunjang urusan pada perangkat daerah	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan perangkat daerah	$\frac{\text{Jumlah jasa penunjang urusan yang telah disediakan}}{\text{Jumlah seluruh jasa penunjang urusan yang harus disediakan perangkat daerah}} \times 100\%$	100%	Laporan Monitoring dan Evaluasi Penyediaan Jasa penunjang urusan Bappeda pada tahun berkenaan
	Meningkatnya kualitas layanan pemeliharaan barang milik daerah pada perangkat daerah	Persentase barang milik daerah yang dapat beroperasi dengan baik	$\frac{\text{Jumlah BMD yang dapat dipergunakan}}{\text{Jumlah seluruh BMD}} \times 100\%$	100%	Dokumen Pemeliharaan Barang Milik Daerah

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Fransiska Ure,A.Md

Jabatan : Kassubag Umum dan Aparatur

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian pada perangkat daerah	Tingkat kesesuaian hasil rekonsiliasi barang milik daerah yang sesuai dengan ketentuan	Terlaksananya Pengadministrasian Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	$\frac{\text{Jumlah BMD yang dilaporkan dalam rekonsiliasi}}{\text{Jumlah seluruh BMD}} \times 100\%$	1 Laporan	Laporan Hasil Rekonsiliasi BMD Bappeda pada tahun berkenaan
	Persentase kualitas layanan administrasi kepegawaian yang sesuai dengan ketentuan	Tersedianya Unit Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	$\frac{\text{Jumlah aparatur sipil negara (ASN) yang telah terkumpul data kepegawaiannya}}{\text{Jumlah seluruh ASN Bappeda}} \times 100\%$	9 Unit	Laporan Monitoring dan Evaluasi Kepegawaian Bappeda pada tahun berkenaan
	Indeks Kepuasan Pelayanan Internal	Terlaksananya layanan administrasi umum pada perangkat daerah	Jumlah Realisasi Laporan Penggunaan Layanan Administrasi Umum pada Perangkat Daerah	8 Laporan	Laporan Hasil Survey Indeks Kepuasan Internal Bappeda pada tahun berkenaan
	Persentase pemenuhan standar kebutuhan Barang Milik Daerah	Terlaksananya pengadaan barang milik daerah sesuai kebutuhan pada perangkat daerah	$\frac{\text{Jumlah BMD yang sesuai standar}}{\text{Jumlah seluruh BMD yang ada}} \times 100\%$	2 Dokumen	Laporan Hasil Rekonsiliasi BMD Bappeda pada tahun berkenaan
	Persentase Jumlah Indeks Kepuasan Pelayanan Internal	Menilai persepsi seluruh aparatur terhadap pelayanan sekretariat Bappeda dengan cara mengisi kuesioner	Jumlah Realisasi Indeks Kepuasan Pelayanan Internal	1 Dokumen	Laporan Hasil Survey Indeks Kepuasan Internal Bappeda pada tahun berkenaan
	Persentase Jumlah Pemenuhan Standar Kebutuhan Barang Milik Daerah	Terlaksananya Kualitas Penyediaan Barang Milik Daerah sesuai Kebutuhan pada Perangkat Daerah	$\frac{\text{Jumlah BMD yang sesuai standar}}{\text{Jumlah seluruh BMD yang ada}} \times 100\%$	1 Dokumen	Dokumen Pemenuhan Standar Kebutuhan Barang Milik Daerah
	Persentase Jumlah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Perangkat Daerah	Terlaksananya Kualitas Layanan Penunjang Urusan pada Perangkat Daerah	$\frac{\text{Jumlah jasa penunjang urusan yang telah disediakan}}{\text{Jumlah seluruh jasa penunjang urusan yang harus disediakan perangkat daerah}} \times 100\%$	1 Dokumen	Dokumen Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

	Persentase Jumlah Barang Milik Daerah yang dapat Beroperasi dengan baik	Terlaksananya Layanan Pemeliharaan Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	$\frac{\text{Jumlah BMD yang dapat dipergunakan}}{\text{Jumlah seluruh BMD}} \times 100 \%$	1 Dokumen	Laporan Monitoring dan Evaluasi pengelolaan BMD Bappeda pada tahun berkenaan
--	---	--	---	--------------	--

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : A. Iskandar Rusdiansyah, A.Md

Jabatan : Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah Laporan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD)	Tersedianya Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Realisasi Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	1 Dokumen	Dokumen Pemenuhan Standar Kebutuhan Barang Milik Daerah
	Terlaksananya Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Realisasi Dokumen Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	1 Dokumen	Dokumen Administrasi Barang Milik Daerah
	Tersedianya Laporan Hasil Penilaian Barang Milik Daerah dan Hasil Koordinasi Penilaian Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Laporan Hasil Penilaian Barang Milik Daerah dan Hasil Koordinasi Penilaian Barang Milik Daerah SKPD	Realisasi Laporan Hasil Penilaian Barang Milik Daerah dan Hasil Koordinasi Penilaian Barang Milik Daerah SKPD	1 Laporan	Laporan Administrasi Barang Milik Daerah
	Terlaksananya Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Hasil Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	Realisasi Laporan Hasil Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	1 Laporan	Laporan Administrasi Barang Milik Daerah
	Terlaksananya Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Realisasi Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	1 Laporan	Laporan Administrasi Barang Milik Daerah
	Terlaksananya Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Realisasi Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	1 Laporan	Laporan Administrasi Barang Milik Daerah

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Hilma Muttaqin

Jabatan : Pengadministrasian Umum

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah pengadaan barang kebutuhan milik daerah pada perangkat daerah	Tersedianya data kebutuhan barang milik daerah pada perangkat daerah	Jumlah Laporan paket barang milik daerah pada perangkat daerah kantor yang disediakan	Realisasi Laporan paket barang milik daerah pada perangkat daerah kantor yang disediakan	1 Laporan	Laporan Administrasi Barang Milik Daerah
	Terlaksanya administrasi pengadaan barang milik daerah sesuai kebutuhan pada perangkat daerah	Jumlah laporan paket administrasi pengadaan barang milik daerah sesuai kebutuhan kantor yang disediakan	Realisasi laporan paket administrasi pengadaan barang milik daerah sesuai kebutuhan kantor yang disediakan	Laporan	Laporan Administrasi Barang Milik Daerah
	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Realisasi Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	Laporan Administrasi Barang Milik Daerah
	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Realisasi Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	Laporan Administrasi Barang Milik Daerah
	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Realisasi Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	Laporan Administrasi Barang Milik Daerah
	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Realisasi Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	1 Paket	Laporan Administrasi Barang Milik Daerah
	Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Realisasi Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan	1 Dokumen	Dokumen Administrasi Barang Milik Daerah

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Welhelmina, A.Md

Jabatan : Terampil Arsiparis

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah Laporan Penggunaan Layanan Administrasi Umum pada Perangkat Daerah	Terlaksananya Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Realisasi Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	12 Dokumen	Surat Masuk dan Surat Keluar
	Tersusunnya Laporan Pemberkasan Arsip Aktif	Jumlah Laporan Pemberkasan Arsip Aktif	Realisasi Laporan Pemberkasan Arsip Aktif	2 Laporan	Laporan Berkas Arsif Aktif dan Laporan Isi Berkas Arsif Aktif
	Tersusunnya Arsip Inaktif yang akan dipindahkan	Jumlah Laporan Arsip Inaktif yang akan dipindahkan	Realisasi Laporan Arsip Inaktif yang akan dipindahkan	1 Laporan	Laporan Arsif Inaktif
	Tersusunnya Restorasi Arsip Kertas	Jumlah Laporan Tersusunnya Restorasi Arsip Kertas	Realisasi Laporan Tersusunnya Restorasi Arsip Kertas	1 Laporan	Laporan Arsif yang direstorasi

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Danu Anggoro, A.Md

Jabatan : Terampil Arsiparis

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah Laporan Penggunaan Layanan Administrasi Umum pada Perangkat Daerah	Terlaksananya Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Realisasi Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	4 Dokumen	Surat Masuk dan Surat Keluar
	Tersusunnya Laporan Pemberkasan Arsip Aktif	Jumlah Laporan Pemberkasan Arsip Aktif	Realisasi Laporan Pemberkasan Arsip Aktif	4 Laporan	Laporan Berkas Arsif Aktif dan Laporan Isi Berkas Arsif Aktif
	Tersusunnya Arsip Inaktif yang akan dipindahkan	Jumlah Laporan Arsip Inaktif yang akan dipindahkan	Realisasi Laporan Arsip Inaktif yang akan dipindahkan	2 Laporan	Laporan Arsif Inaktif
	Tersusunnya Restorasi Arsip Kertas	Jumlah Laporan Tersusunnya Restorasi Arsip Kertas	Realisasi Laporan Tersusunnya Restorasi Arsip Kertas	2 Laporan	Laporan Arsif yang direstorasi

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Andreas Anjas, S. Ak

Jabatan : Kasubbag Program

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
<p>Meningkatnya Implementasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah</p> <p>Meningkatnya perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja pada perangkat daerah</p>	<p>Nilai SAKIP Perangkat Daerah</p>	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang Tersusun	4 dokumen	Rencana Kerja (Renja)
		Tersedianya dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2 dokumen	Rencana Kerja Anggaran (RKA)
		Tersedianya dokumen perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	2 dokumen	Rencana Kerja Anggaran Perubahan (RKA-P)
		Tersedianya Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2 dokumen	Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA)
		Tersedianya dokumen perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	2 dokumen	DPA Perubahan
		Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3 laporan	Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) / Pengukuran Kinerja (Kur Kin)
		Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	7 laporan	Laporan Monitoring dan Evaluasi Kinerja (Monev)

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Alam Satria, S.Kep.,Ners.,M.A.P

Jabatan : Analis Rencana Program dan Kegiatan

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	Realisasi Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang Tersusun	4 dokumen	Rencana Kerja (Renja)
	Tersedianya dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen RKA-SKPD	jumlah dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen RKA-SKPD	Realisasi Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2 dokumen	Rencana Kerja Anggaran (RKA)
	Tersedianya dokumen perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD	Realisasi Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	2 dokumen	Rencana Kerja Anggaran Perubahan (RKA-P)
	Tersedianya Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen DPA-SKPD	Realisasi Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2 dokumen	Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA)
	Tersedianya dokumen perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah dokumen perubahan DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen perubahan DPA-SKPD	Realisasi Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	2 dokumen	DPA Perubahan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Felix Nage, S.Ak

Jabatan : Analis Keuangan Pusat dan Daerah

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Meningkatnya Kualitas Administrasi Keuangan pada perangkat daerah	Persentase Jumlah orang yang menerima gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Daftar Gaji dan TunjanganASN	Orang/bulan	SPM
	Persentase Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Realisasi Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	9 Dok	BKU
	Persentase Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Terlaksananya Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Realisasi Dokumen Koordinasidan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	14 Dok	Jurnal
	Persentase Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	$\frac{\text{jumlah serapan anggaran dalam setahun}}{\text{Jumlah total seluruh anggaran DPA tahun berkenaan}} \times 100\%$	1 Laporan	Laporan Keuangan Akhir Tahun Bappeda pada tahun berkenaan
	Persentase Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	Tersedianya Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	Jumlah Realisasi Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	1 Dok	LHP
	Persentase Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Realisasi Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran	17 Laporan	SPJ Fungsional

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Vika Erika, S.E

Jabatan : Bendahara Pengeluaran

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan Tunjangan ASN	Daftar Gaji dan Tunjangan ASN	14 Dokumen	SPM
	Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Realisasi Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen	BKU
	Tersedianya Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	Realisasi Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	1 Dokumen	LHP
	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD	Realisasi Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD	16 Dokumen	SPJ Fungsional

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Sri Lindahayati

Jabatan : Pengadministrasian Keuangan

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan Tunjangan ASN	Daftar Gaji dan Tunjangan ASN	14 Dokumen	SPM
	Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Realisasi Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Laporan	BKU
	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD	Realisasi Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD	12 Laporan	SPJ Fungsional

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Yuliana, S.Ak

Jabatan : Verifikator Keuangan

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan Tunjangan ASN	SPJ disampaikan dan diarsipkan sesuai dengan perbulannya	1 Dokumen	SPM
	Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Realisasi Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	1 Dokumen	BKU
	Terlaksananya Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Realisasi Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	1 Dokumen	Jurnal
	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Realisasi Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	Laporan Keuangan
	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD	Realisasi Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran dan SKPD	1 Laporan	SPJ Fungsional

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Eka Fitriadie Syafaad, S.Kom.,M.A.P

Jabatan : Kepala Bidang Pengendalian, Penelitian dan Pengembangan

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Indeks Kualitas Perencanaan	Meningkatnya keselarasan muatan antar Dokumen perencanaan pembangunan daerah	Persentase keselarasan program RKPD dengan RPJMD)	Jumlah nomenklatur program RKPD yang selaras dengan RPJMD $\times 100\%$	1 Dokumen	Draft rancangan awal RKPD Kab. Kapuas Hulu Tahun 2024 / Laporan Monitoring dan Evaluasi Hasil RKPD
			Jumlah seluruh nomenklatur program pada RPJMD		
Persentase Pencapaian Indikator kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah pada RPJMD	Meningkatnya ketersediaan elemen data dan informasi pemerintahan daerah	Persentase ketersediaan elemen data dan informasi pemerintahan daerah	Jumlah elemen data dan informasi yang tersedia $\times 100\%$	1 Dokumen	Laporan Pengelolaan Data dan Informasi Pemerintahan Daerah
			Jumlah total elemen data dan informasi yang harus tersedia		
	Meningkatnya kualitas pengendalian dan evaluasi kinerja pembangunan daerah	Persentase Pencapaian Indikator kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah pada RKPD	Jumlah capaian indikator kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang mencapai target $\times 100\%$	1 Dokumen	Laporan Monev Hasil RKPD
			Jumlah seluruh indikator kinerja RKPD pada tahun berkenaan		
Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang direkomendasikan untuk penyusunan kebijakan pembangunan	Meningkatnya jumlah Pemanfaatan hasil penelitian dan pengembangan	Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang dimanfaatkan untuk penyusunan kebijakan pembangunan	Jumlah hasil penelitian dan pengembangan yang dimanfaatkan untuk penyusunan kebijakan pembangunan $\times 100\%$	1 Dokumen	Laporan Monev Hasil Penelitian dan Pengembangan
			Jumlah seluruh hasil penelitian dan pengembangan yang dilaksanakan pada tahun berkenaan		

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Anjang Eko Prasetyo, S.E

Jabatan : Fungsional Peneliti Ahli Muda

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Meningkatnya jumlah Pemanfaatan hasil penelitian dan pengembangan	Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang dimanfaatkan untuk penyusunan kebijakan pembangunan	Terlaksananya penelitian dan pengembangan Bidang Penyelenggaraan Pemerintah dan Pengkajian Peraturan	$\frac{\text{Jumlah hasil penelitian dan pengembangan yang dimanfaatkan untuk penyusunan kebijakan pembangunan}}{\text{Jumlah seluruh hasil penelitian dan pengembangan yang dilaksanakan pada tahun berkenaan}} \times 100\%$	1 Laporan	Analisis dan Evaluasi Hasil Pengelolaan Data Kelitbangan dan Evaluasi Peraturan
		Terlaksananya Penelitian dan Pengembangan Bidang Sosial dan Kependudukan	Jumlah Hasil Kelitbangan Bidang Sosial dan Kependudukan / Realisasi Hasil Kelitbangan Bidang Sosial dan Kependudukan	1 Dokumen	Analisis dan Evaluasi Hasil Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Kebudayaan
		Terlaksananya Pengembangan Inovasi dan Teknologi	Jumlah Realisasi Laporan Koordinasi Pengembangan Inovasi dan Teknologi	1 laporan	Indek Inovasi Daerah

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Tri Suryadi

Jabatan : Pengaministrasian Rencana dan Program

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang direkomendasikan untuk penyusunan kebijakan pembangunan	Terkelolanya Data Kelitbangan dan Peraturan dengan Baik, Terlaksananya Penelitian dan Pengembangan Pendidikan dan Kebudayaan	Jumlah Data Kelitbangan dan Peraturan yang Terkelola dengan Baik, Jumlah Dokumen Hasil Penelitian dan Pengembangan Pendidikan dan Kebudayaan	Realisasi Data Kelitbangan dan Peraturan yang Terkelola dengan Baik, Realisasi Dokumen Hasil Penelitian dan Pengembangan Pendidikan dan Kebudayaan	1 Laporan Dokumen	Data Kelitbangan Analisis dan Evaluasi Hasil Penelitian dan Pengembangan Pendidikan dan Kebudayaan
	Terlaksananya Penelitian, Pengembangan, dan Perekayasaan di Bidang Teknologi dan Inovasi	Jumlah Dokumen Hasil Penelitian, Pengembangan, dan Perekayasaan di Bidang Teknologi dan Inovasi	Realisasi Dokumen Hasil Penelitian, Pengembangan, dan Perekayasaan di Bidang Teknologidan Inovasi	Dokumen	Indek Inovasi Daerah

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Dody Suhenra, S.AP

Jabatan : Analis Hasil Penelitian

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang direkomendasikan untuk penyusunan kebijakan pembangunan	Tersedianya Analisis dan evaluasi hasil Kelitbangan Pertanian, Perkebunan dan Pangan	Jumlah laporan analisis dan evaluasi hasil Kelitbangan Pertanian, Perkebunan dan Pangan	Realisasi Jumlah laporan analisis dan evaluasi hasil Kelitbangan Pertanian, Perkebunan dan Pangan	Laporan	Laporan Bidang Pertanian, Perkebunan dan Pangan
	Tersedianya Analisis dan evaluasi hasil Litbang dan Perekayasaan Bidang Teknologi dan Inovasi	Jumlah laporan Analisis dan evaluasi hasil Litbang dan Perekayasaan Bidang Teknologi dan Inovasi	Realisasi laporan Analisis dan evaluasi hasil Litbang dan Perekayasaan Bidang Teknologi dan Inovasi	1 Laporan	Laporan Bidang Teknologi dan Inovasi

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : SRI WAHYUNI,S.AP

Jabatan : Analis Hasil Penelitian

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Hasil Penelitian dan Pengembangan yang direkomendasikan untuk penyusunan kebijakan pembangunan	Tersedianya analisis dan evaluasi hasil pengolahan data kelitbangan dan peraturan	Jumlah laporan analisis dan evaluasi hasil pengolahan data kelitbangan dan peraturan	Realisasi laporan analisis dan evaluasi hasil pengolahan data kelitbangan dan peraturan	1 Laporan	Analisis dan Evaluasi Hasil Pengelolaan Data Kelitbangan dan Evaluasi Peraturan
	Terlaksananya Penelitian dan Pengembangan Pendidikan dan Kebudayaan	Jumlah Dokumen Hasil Penelitian dan Pengembangan Pendidikan dan Kebudayaan	Realisasi Dokumen Hasil Penelitian dan Pengembangan Pendidikan dan Kebudayaan	1 Dokumen	Analisis dan Evaluasi Hasil Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Kebudayaan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : AWANG DEDI.S.,S.M

Jabatan : Analis Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Indeks Kualitas Perencanaan Persentase Pencapaian Indikator kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah pada RPJMD	Sinkronnya Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Dokumen Kebijakan Lain	Jumlah Telaahan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Daerah	Realisasi Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Daerah	1 Dokumen	RKPD dan DAK
	Terlaksananya Musrenbang Kabupaten/Kota	Jumlah Berita Acara Musrenbang Kabupaten/Kota	Realisasi Berita Acara Musrenbang Kabupaten/Kota	2 Laporan	Usulan desa dan kecamatan
	Terlaksananya Konsultasi Publik	Jumlah Berita Acara Konsultasi Publik	Terealisasi Berita Acara Konsultasi Publik	2 Berita Acara	Konsultasi Publik
	Terinputnya Analisis Data dan Informasi untuk Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Analisis Data untuk Penyusunan Kebijakan Perencanaan Pembangunan Daerah (Semua Perencanaan Pembangunan Daerah)	Realisasi Dokumen Hasil Analisis Data untuk Penyusunan Kebijakan Perencanaan Pembangunan Daerah (Semua Perencanaan Pembangunan Daerah)	1 Dokumen	RKPD
	Terbinanya Sumber Daya Manusia Perangkat Daerah dalam Pemanfaatan Data dan Informasi Perencanaan Pembangunan	Jumlah Orang yang Dibina dalam Pemanfaatan Data dan Informasi	Realisasi Orang yang Dibina dalam Pemanfaatan Data dan Informasi	332 Orang	BIMTEK
	Terlaksananya Pengendalian Perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Pengendalian Perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan	Realisasi Laporan Hasil Pengendalian Perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan	1 Laporan	DAK

	Tersusunnya Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi Berkala Pelaksanaan Pembangunan Daerah	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Pembangunan Daerah	Realisasi Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Pembangunan Daerah	1 Laporan	Hasil Evaluasi RENJA PD
	Terinputnya Analisis Data dan Informasi untuk Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Analisis Data untuk Penyusunan Kebijakan Perencanaan Pembangunan Daerah (Semua Perencanaan Pembangunan Daerah)	Realisasi Dokumen Hasil Analisis Data untuk Penyusunan Kebijakan Perencanaan Pembangunan Daerah (Semua Perencanaan Pembangunan Daerah)	1 Dokumen	RENJA PD

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Beti Seplianti, S.E

Jabatan : Perencana Ahli Pertama

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Indeks Kualitas Perencanaan Persentase Pencapaian Indikator kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah pada RPJMD	Tersedianya Analisis Kondisi Daerah, Permasalahan, dan Isu Strategis Pembangunan Daerah di dalam Rancangan Awal RPJMD/RKPD	Jumlah Dokumen Rancangan Awal RPJMD/RKPD (Sesuai Kebutuhan Jika RPJMD Maka Rancangan Teknokratik)	Realisasi Dokumen Rancangan Awal RPJMD/RKPD (Sesuai Kebutuhan Jika RPJMD Maka Rancangan Teknokratik)	1 Dokumen	Dokumen Rancangan Awal Bab II pada RKPD Kab. Kapuas Hulu Tahun 2024 yaitu data pertumbuhan ekonomi kab. Kapuas Hulu dan IPM Kab. Kapuas Hulu
	Terlaksananya Konsultasi Publik	Jumlah Berita Acara Konsultasi Publik	Realisasi Berita Acara Konsultasi Publik	2 Berita Acara	Konsultasi Publik
	Terlaksananya Musrenbang Kabupaten/Kota	Jumlah Berita Acara Musrenbang Kabupaten/Kota	Realisasi Berita Acara Musrenbang Kabupaten/Kota	2 Laporan	Usulan desa dan kecamatan
	Ditetapkannya Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten/Kota yang Ditetapkan (RPJPD /RPJMD/RKPD)	Realisasi Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten/Kota yang Ditetapkan (RPJPD /RPJMD/RKPD)	1 Dokumen	RKPD, RPJMD
	Tersusunnya Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi Berkala Pelaksanaan Pembangunan Daerah	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Pembangunan Daerah	Realisasi Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Pembangunan Daerah	4 Laporan	1 Minot Surat Keputusan Bupati tentang Tim Penyusunan RKPD Kab. Kapuas Hulu Tahun Anggaran 2024

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Mohd.Tajudinnur

Jabatan : Pengelola Bahan perencana

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Indeks Kualitas Perencanaan	Tersedianya Analisis Kondisi Daerah, Permasalahan, dan Isu Strategis Pembangunan Daerah di dalam Rancangan Awal RPJMD/RKPD	Jumlah Dokumen Rancangan Awal RPJMD/RKPD (Sesuai Kebutuhan Jika RPJMD Maka Rancangan Teknokratik)	Realisasi Dokumen Rancangan Awal RPJMD/RKPD (Sesuai Kebutuhan Jika RPJMD Maka Rancangan Teknokratik)	1 Dokumen	Dokumen Rancangan Awal Bab II pada RKPD Kab. Kapuas Hulu Tahun 2024 yaitu data pertumbuhan ekonomi kab. Kapuas Hulu dan IPM Kab. Kapuas Hulu
Persentase Pencapaian Indikator kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah pada RPJMD	Koordinasi Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah	Terlaksananya Forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah	Realisasi Forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah	1 Berita Acara	Forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah
	Tersedianya Usulan-Usulan yang Telah Terverifikasi oleh Kecamatan	Jumlah Usulan yang Terverifikasi oleh Kecamatan	Realisasi Usulan yang Terverifikasi oleh Kecamatan	1 Usulan	Usulan desa dan kecamatan
	Terinputnya Analisis Data dan Informasi untuk Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Analisis Data untuk Penyusunan Kebijakan Perencanaan Pembangunan Daerah (Semua Perencanaan Pembangunan Daerah)	Realisasi Dokumen Hasil Analisis Data untuk Penyusunan Kebijakan Perencanaan Pembangunan Daerah (Semua Perencanaan Pembangunan Daerah)	1 Dokumen	RKPD, RPJMD
	Terlaksananya Pengendalian Perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Pengendalian Perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan	Realisasi Laporan Hasil Pengendalian Perencanaan dan Pelaksanaan Pembangunan	1 Laporan	DAK

	Tersusunnya Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi Berkala Pelaksanaan Pembangunan Daerah	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Pembangunan Daerah	Realisasi Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Pembangunan Daerah	4 Laporan	1 Minot Surat Keputusan Bupati tentang Tim Penyusunan RKPD Kab. Kapuas Hulu Tahun Anggaran 2024
--	--	--	---	-----------	---

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Kristoforus Orlando, S.I.P,M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Sosial dan Budaya

Rencana Hasil Kinerja Atasannya yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Indeks Kualitas Perencanaan	Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah	Persentase keselarasan program RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia dengan RPJMD	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang selaras dengan RPJMD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program pada RPJMD}} \times 100\%$	1 Dokumen	Laporan Hasil Pengendalian Penyusunan RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
		Persentase keselarasan program RENJA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia dengan RKPD	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENJA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang selaras dengan RKPD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program RKPD}} \times 100\%$	1 Dokumen	Laporan Hasil Pengendalian Penyusunan RENJA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
		Persentase keselarasan program RENJA OPD dengan RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENJA OPD yang selaras dengan RENSTRA OPD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia}} \times 100\%$	1 Dokumen	Jumlah seluruh nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

<p>Persentase Pencapaian Indikator Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah pada RPJMD</p>	<p>Meningkatnya Kualitas Pengukuran Kinerja Pembangunan Daerah</p>	<p>Persentase Pencapaian Indikator Kinerja perangkat daerah Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia</p>	$\frac{\text{Jumlah capaian indikator kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang mencapai target}}{\text{Jumlah seluruh indikator kinerja utama perangkat daerah Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia}} \times 100\%$	<p>4 Dokumen</p>	<p>Laporan Monitoring dan Evaluasi Hasil Pelaksanaan RENJA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia</p>
---	--	---	--	----------------------	--

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Firmansyah, S.E.,M.Sc

Jabatan : Analis Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang Selaras dengan RPJMD	Terkordinirnya Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pembangunan Manusia (RPJPD,RPJMD dan RKPD)	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pembangunan Manusia yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Realisasi Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pembangunan Manusia yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	1 Dokumen	RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
	Terlaksananya Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	Jumlah Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	Realisasi Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	3 Laporan	RENJA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
Persentase Jumlah perangkat daerah Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang mencapai target kinerja	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	Realisasi Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	3 Laporan	Nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
	Sinkronnya Renstra/Renja denganRKPD/RPJMD pada Bidang Pembangunan Manusia	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pembangunan Manusia	Realisasi Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pembangunan Manusia	3 Laporan	Hasil Pelaksanaan RENJA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : KARTINIWATI,S.E

Jabatan : Analis Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang Selaras dengan RPJMD	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Realisasi Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	2 Dokumen	Evaluasi Pelaksanaan Program, Arah Kebijakan, Program Pembangunan dan Target Kinerja Perangkat Daerah Bidang Pemerintah pada RKPD
	Terlaksananya Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	Jumlah Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	Realisasi Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	1 Laporan	Renstra dan Renja
Persentase Jumlah perangkat daerah Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang mencapai target kinerja	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	Realisasi Laporan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	1 Laporan	DAK bidang Pemerintah
	Sinkronnya Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pemerintahan	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pemerintahan	Realisasi Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pemerintahan	4 Laporan	RENJA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : MATEUS, A.Md

Jabatan : Pengelola Bahan perencana

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Realisasi Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	1 Dokumen	Evaluasi Pelaksanaan Program, Arah Kebijakan, Program Pembangunan dan Target Kinerja Perangkat Daerah Bidang Pemerintah pada RKPD
	Terlaksananya Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	Jumlah Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	Realisasi Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	1 Laporan	Renstra dan Renja
Persentase Jumlah perangkat daerah Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang mencapai target kinerja	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	Realisasi Laporan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	1 Laporan	DAK bidang Pemerintah
	Sinkronnya Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pemerintahan	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pemerintahan	Realisasi Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pemerintahan	4 Laporan	RENJA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Oktavianus Andi Imardi, S.E

Jabatan : Perencana Ahli Pertama

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	Terkordinirnya Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pembangunan Manusia (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pembangunan Manusia yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Realisasi Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pembangunan Manusia yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	1 Dokumen	RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
	Terlaksananya Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	Jumlah Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	Realisasi Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	7 Laporan	RENJA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
Persentase Jumlah perangkat daerah Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang mencapai target kinerja	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	Realisasi Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pembangunan Manusia	7 Laporan	RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
	Sinkronnya Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pembangunan Manusia	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pembangunan Manusia	Realisasi Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pembangunan Manusia	7 Laporan	RENJA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Grigchella Flavia Putri, S.STP.,M.A.P

Jabatan : Fungsional Perenca Ahli Muda

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah	Persentase Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Terkordinirnya Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang selaras dengan RPJMD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program pada RPJMD}} \times 100\%$	1 Dokumen	Laporan Hasil Pengendalian Penyusunan RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
	Persentase Jumlah Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	Terlaksananya Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENJA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang selaras dengan RKPD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program RKPD}} \times 100\%$	1 Laporan	Laporan Hasil Pengendalian Penyusunan RENJA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
Meningkatnya Kualitas Pengukuran Kinerja Pembangunan Daerah	Persentase Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENJA OPD yang selaras dengan RENSTRA OPD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia}} \times 100\%$	1 Laporan	Jumlah seluruh nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
	Persentase Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pemerintahan	Sinkronnya Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Pemerintahan	$\frac{\text{Jumlah capaian indikator kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang mencapai target}}{\text{Jumlah seluruh indikator kinerja utama perangkat daerah Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia}} \times 100\%$	4 Laporan	Laporan Monitoring dan Evaluasi Hasil Pelaksanaan RENJA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Agus Darmanta, S.T.,M.T

Jabatan : Kepala Bidang Fispra

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Indeks Kualitas Perencanaan	Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah	Persentase keselarasan muatan RENSTRA OPD Bidang Infrastruktur dan Wilayah dengan RPJMD	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Infrastruktur dan Wilayah yang selaras dengan RPJMD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program pada RPJMD}} \times 100\%$	1 Dokumen	Laporan Hasil Pengendalian Penyusunan RENSTRA OPD Bidang Infrastruktur dan Wilayah
		Persentase keselarasan program RENJA OPD Bidang Infrastruktur dan Wilayah dengan RKPD	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENJA OPD Bidang Infrastruktur dan Wilayah yang selaras dengan RKPD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program RKPD}} \times 100\%$	1 Dokumen	Laporan Hasil Pengendalian Penyusunan RENJA OPD Bidang Infrastruktur dan Wilayah
		Persentase keselarasan program RENJA OPD dengan RENSTRA OPD Bidang Infrastruktur dan Wilayah	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENJA OPD yang selaras dengan RENSTRA OPD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Infrastruktur dan Wilayah}} \times 100\%$	1 Dokumen	Jumlah seluruh nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Infrastruktur dan Wilayah
Persentase Pencapaian Indikator Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah pada RPJMD	Meningkatnya kualitas pengukuran kinerja Pembangunan Daerah	Persentase Pencapaian Indikator Kinerja perangkat daerah Bidang Infrastruktur dan Wilayah	$\frac{\text{Jumlah capaian indikator kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang mencapai target}}{\text{Jumlah seluruh indikator kinerja utama perangkat daerah Bidang Infrastruktur dan Wilayah}} \times 100\%$	4 Dokumen	Laporan Monitoring dan Evaluasi Hasil Pelaksanaan RENJA OPD Bidang Infrastruktur dan Wilayah

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : lin Nisah, S.T.,M.T

Jabatan : Fungsional Perenca Ahli Muda

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah	Persentase Jumlah DokumenPerencanaan PembangunanDaerah Bidang Infrastruktur yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Terkordinirnya Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur (RPJPD, RPJMDdan RKPD	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan yang selaras dengan RPJMD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program pada RPJMD}} \times 100 \%$	1 Dokumen	Laporan Hasil Pengendalian Penyusunan RENSTRA OPD Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan
	Persentase Jumlah LaporanHasil Asistensi PenyusunanDokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Infrastruktur	Terlaksananya Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Infrastruktur	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENJA OPD Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan yang selaras dengan RKPD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program RKPD}} \times 100 \%$	1 Laporan	Laporan Hasil Pengendalian Penyusunan RENJA OPD Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan
	Persentase Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan PembangunanPerangkat Daerah Bidang Infrastruktur	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Infrastruktur	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENJA OPD yang selaras dengan RENSTRA OPD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan}} \times 100 \%$	1 Laporan	Jumlah seluruh nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
	Persentase Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Infrastruktur	Sinkronnya Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Infrastruktur	$\frac{\text{Jumlah capaian indikator kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang mencapai target}}{\text{Jumlah seluruh indikator kinerja utama perangkat daerah Bidang Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan}} \times 100 \%$	4 Laporan	Laporan Monitoring dan Evaluasi Hasil Pelaksanaan RENJA OPD Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Tries Anjar Sari, S.T

Jabatan : Penata Ruang Ahli Pertama

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Terlaksananya Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Kewilayahan (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Kewilayahan yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Realisasi Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Kewilayahan yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	1 Dokumen	RENSTRA OPD Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan
	Terlaksananya Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Kewilayahan	Jumlah Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Kewilayahan	Realisasi Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Kewilayahan	1 Laporan	RENJA OPD Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan
	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Kewilayahan	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Kewilayahan	Realisasi Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Kewilayahan	4 Laporan	RENSTRA OPD Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
	Sinkronnya Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Kewilayahan	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Kewilayahan	Realisasi Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Kewilayahan	1 Laporan	RENJA OPD Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : C.Jimmy.J. SP.,Eng

Jabatan : Kepala Bidang Perencanaan Perekonomian

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Indeks Kualitas Perencanaan	Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah	Persentase keselarasan muatan RENSTRA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam dengan RPJMD	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam yang selaras dengan RPJMD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program pada RPJMD}} \times 100\%$	1 Dokumen	Laporan Hasil Pengendalian Penyusunan RENSTRA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam
		Persentase keselarasan muatan RENJA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam dengan RKPD	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENJA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam yang selaras dengan RKPD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program RKPD}} \times 100\%$	1 Dokumen	Laporan Hasil Pengendalian Penyusunan RENJA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam
		Persentase keselarasan muatan RENJA OPD dengan RENSTRA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENJA OPD yang selaras dengan RENSTRA OPD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam}} \times 100\%$	1 Dokumen	Laporan Hasil Pengendalian Penyusunan RENJA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam
Persentase Pencapaian Indikator Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah pada RPJMD	Meningkatnya Kualitas Pengukuran Kinerja Pembangunan Daerah	Persentase pencapaian target indikator kinerja perangkat daerah Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam	$\frac{\text{Jumlah capaian indikator kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang mencapai target}}{\text{Jumlah seluruh indikator kinerja utama perangkat daerah Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam}} \times 100\%$	1 Dokumen	Laporan Monitoring dan Evaluasi Hasil Pelaksanaan RENJA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Margaretha Herawati, S.Sos.,M.A.P

Jabatan : Fungsional Perenca Ahli Muda

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah	Persentase Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Terkordinirnya Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam yang selaras dengan RPJMD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program pada RPJMD}} \times 100\%$	1 Dokumen	RPJPD, RPJMD ,RKPD/ Laporan Hasil Pengendalian Penyusunan RENSTRA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam
	Persentase Jumlah Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	Terlaksananya Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENJA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam yang selaras dengan RKPD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program RKPD}} \times 100\%$	7 Laporan	Evaluasi Renja OPD yang diampu/ Laporan Hasil Pengendalian Penyusunan RENJA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam
Meningkatnya Kualitas Pengukuran Kinerja Pembangunan Daerah	Persentase Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	$\frac{\text{Jumlah nomenklatur program RENJA OPD yang selaras dengan RENSTRA OPD}}{\text{Jumlah seluruh nomenklatur program RENSTRA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam}} \times 100\%$	7 Laporan	Laporan Monev atas OPD yang diampu/ Laporan Hasil Pengendalian Penyusunan RENJA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam
	Persentase Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang SDA	Sinkronnya Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Perekonomian	$\frac{\text{Jumlah capaian indikator kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang mencapai target}}{\text{Jumlah seluruh indikator kinerja utama perangkat daerah Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam}} \times 100\%$	7 Laporan	Hasil Evaluasi Renja OPD yang diampu/ Laporan Monitoring dan Evaluasi Hasil Pelaksanaan RENJA OPD Bidang Perekonomian dan Sumber daya Alam

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Silviana Kristi, S.M

Jabatan : Perencana Ahli Pertama

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Terkordinirnya Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Realisasi Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	1 Dokumen	RPJPD, RPJMD ,RKPD
	Terlaksananya Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	Jumlah Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	Realisasi Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	1 Laporan	Evaluasi Renja OPD yang diampu
	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	Realisasi Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	7 Laporan	Laporan Monev atas OPD yang diampu
	Sinkronnya Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Perekonomian	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang SDA	Realisasi Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang SDA	7 Laporan	Hasil Evaluasi Renja OPD yang diampu

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Kamimi Hasimah

Jabatan : Pranata Komputer Pelaksana

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen	Terkordinirnya Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang SDA (RPJPD. RPJMD dan RKPD)	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang SDA yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD. RPJMD dan RKPD)	Realisasi Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang SDA yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD. RPJMD dan RKPD)	8 Dokumen	RKPD, Renja dan Renstra, Data DAK, Dokumentasi deteksi/perbaikan sistem
Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang SDA	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang SDA	Realisasi Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang SDA	2 Laporan	Data Bidang SDA, RKPD

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Ruslan, S.Pi

Jabatan : Fungsional Perenca Ahli Muda

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	Terkordinirnya Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Realisasi Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	1 Dokumen	RPJPD, RPJMD ,RKPD
	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang SDA	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang SDA	Realisasi Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang SDA	6 Laporan	Data Bidang SDA, RKPD
	Terlaksananya Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang SDA	Jumlah Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang SDA	Realisasi Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang SDA	1 Laporan	Evaluasi Renja OPD yang diampu
	Sinkronnya Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang SDA	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang SDA	Realisasi Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang SDA	6 Laporan	Hasil Evaluasi Renja OPD yang diampu

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Nama : Damianus Yanto,A.Md

Jabatan : Pengelola Bahan perencanaan

Rencana Hasil Kinerja Atasan yang Diintervensi	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Target Tahun 2024	Sumber Data
Persentase Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang SDA	Terkordinirnya Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Jumlah Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	Realisasi Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian yang Dikoordinir Penyusunannya (RPJPD, RPJMD dan RKPD)	1 Dokumen	RPJPD, RPJMD ,RKPD
	Terlaksananya Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	Jumlah Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	Realisasi Laporan Hasil Asistensi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	7 Laporan	Evaluasi Renja OPD yang diampu
	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	Realisasi Laporan Hasil Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Perangkat Daerah Bidang Perekonomian	7 Laporan	Evaluasi Renja OPD yang diampu
	Sinkronnya Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Perekonomian	Jumlah Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Perekonomian	Realisasi Laporan Hasil Sinkronisasi Renstra/Renja dengan RKPD/RPJMD pada Bidang Perekonomian	1 Laporan	Hasil Evaluasi Renja OPD yang diampu

Ditetapkan : di Putussibau
Pada tanggal : 25 Maret 2024

Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah
Kabupaten Kapuas Hulu,



Ambrosius Sadau, S.H., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19730102 199803 1 008