



SELEKSI TERBUKA JPT TAHUN 2023

LAPORAN PENANGANAN BENTURAN KEPENTINGAN

LAPORAN EVALUASI PENANGAN BENTURAN KEPENTINGAN TERKAIT
PELAKSANAAN SELEKSI JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KAPUAS HULU
TAHUN 2023

A. Pendahuluan

1. Umum

Benturan Kepentingan adalah situasi dimana pegawai baik dari unsur terbawah maupun pimpinan yang memiliki atau patut diduga memiliki pengaruh kepentingan pribadi/golongan/pihak lain terhadap setiap penggunaan wewenang sehingga dapat mempengaruhi kualitas keputusan dan/atau tindakan pegawai sesuai dengan kewenangannya. Kurangnya pemahaman pegawai maupun pimpinan terhadap benturan kepentingan dapat menimbulkan penafsiran yang beragam, bahkan cenderung negatif. Dalam pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, banyak pandangan miring yang menganggap proses seleksi tersebut memiliki indikasi benturan kepentingan yang sangat tinggi. Untuk itu, perlu dilakukan evaluasi atas penanganan benturan kepentingan dalam setiap proses pelaksanaan Seleksi Terbuka yang dilaksanakan oleh penyelenggara, dalam hal ini Pemerintah Kabupaten Kapuas Hulu melalui Panitia Seleksi Daerah maupun Sekretariat Seleksi JPT.

2. Maksud dan Tujuan

- 1) Sebagai dasar atau pedoman bagi petugas dalam pelaksanaan dalam menangani benturan kepentingan serta untuk menjamin terselenggaranya mekanisme penyelesaian pelanggaran yang efektif dan efisien;
- 2) Mencegah terjadinya pengabaian terhadap pelayanan publik oleh pegawai/pejabat di Lingkungan BKPSDM Kabupaten Kapuas Hulu;
- 3) Mencegah timbulnya kerugian negara akibat dari perbuatan korupsi, kolusi, dan nepotisme;
- 4) Menciptakan budaya pelayanan publik yang dapat mengenal, mencegah, dan mengatasi situasi benturan kepentingan secara transparan dan efisien tanpa mengurangi kinerja pegawai yang bersangkutan;
- 5) Menegakan integritas pegawai.

3. Ruang Lingkup

Ruang Lingkup yang tertuang dalam laporan ini merupakan Pelaksanaan Evaluasi Penanganan Benturan Kepentingan terkait dengan pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dilingkungan Pemerintah Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2023.

4. Dasar Hukum

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 37 Tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penanganan Benturan Kepentingan.

B. Kegiatan yang dilaksanakan

Kegiatan evaluasi atas penanganan benturan kepentingan terkait dengan pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dilingkungan Pemerintah Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2023 dilakukan setelah semua tahapan Seleksi Terbuka JPT dilaksanakan sampai dengan dengan pelaksanaan pelantikan JPT hasil seleksi terbuka.

C. Hasil yang dicapai

Berdasarkan hasil evaluasi atas penanganan benturan kepentingan terkait pelaksanaan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dilingkungan Pemerintah Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

PEMETAAN POTENSI BENTURAN KEPENTINGAN (Seleksi JPT mulai September – Desember 2023)

No	Potensi Benturan Kepentingan	Indikasi Penyebab	Hasil	Ket
1	Adanya pengkondisian terhadap peserta seleksi terbuka	Hubungan keluarga	NIHIL	Susunan Panitia Seleksi Terbuka didominasi oleh pihak eksternal dan menggunakan asesor yang kompeten dan berintegritas untuk mencegah adanya benturan kepentingan
		Gratifikasi	NIHIL	
		Unsur Balas Budi	NIHIL	

D. Simpulan dan Saran

1. Simpulan

Pelaksanaan kegiatan evaluasi atas penanganan benturan kepentingan telah dilaksanakan secara optimal dengan memperhatikan ketentuan-ketentuan terkait dengan pelaksanaan seleksi terbuka, yaitu mengedepankan independensi panitia pelaksana, khususnya dari unsur panitia seleksi dan *asesment center*.

2. Saran

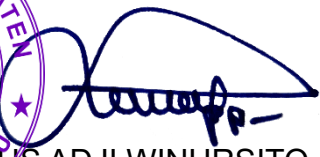
Terus melaksanakan evaluasi penanganan benturan kepentingan dengan melakukannya secara berkala.

E. Penutup

Demikian laporan kegiatan evaluasi atas penanganan benturan kepentingan pada BKPSDM Kabupaten Kapuas Hulu ini dibuat sebagai laporan kepada Pimpinan.

Putussibau, 30 Desember 2023
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KAPUAS HULU,




RUDOLEUS ADJI WINURSITO, S.Sos., M.A.P
Pembina Utama Muda
NIP. 19700521 199101 1 001