



RAPAT KOORDINASI DAN SINKRONISASI DATA SELEKSI GURU ASN PPPK TAHUN 2023

JAKARTA, 06 DESEMBER 2023

Topik Paparan

- 1 Gambaran Umum Transformasi Tata Kelola Karier Guru
- 2 Transformasi Pengadaan Guru ASN-PPPK
- 3 Transformasi Pengelolaan Kinerja Kepala Sekolah dan Guru
- 4 Interoperabilitas Data antara PMM dengan e-KINERJA dan SI-ASN BKN

Gambaran Umum Transformasi Tata Kelola Karir Guru



Struktur

- 1 Gambaran Umum Transformasi Tata Kelola Karier Guru
- 2 Transformasi Pengadaan Guru ASN-PPPK
- 3 Transformasi Pengelolaan Kinerja Kepala Sekolah dan Guru
- 4 Interoperabilitas Data antara PMM dengan e-KINERJA dan SI-ASN BKN



RAPAT KOORDINASI DAN SINKRONISASI DATA SELEKSI GURU PPPK TAHUN 2023

JAKARTA, 06 DESEMBER 2023

A. Transformasi terkait dengan Pengadaan Guru ASN PPPK

- Sesuai dengan jadwal Panselnas, saat ini masih berproses pengolahan Nilai Seleksi Kompetensi dengan jadwal pengumuman sampai dengan 15 Desember 2023

**Penyesuaian Jadwal Penerimaan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja
Tahun Anggaran 2023**

No	Kegiatan	Jadwal
13	Pengolahan Nilai Seleksi Kompetensi	30 November s.d. 9 Desember 2023
14	Pengumuman Kelulusan	6 s.d. 15 Desember 2023

- Dapodik tetap menjadi acuan untuk penempatan pelamar dengan kriteria:
 - a. Ditempatkan pada sekolah induk apabila terdapat kebutuhan.
 - b. Apabila tidak terdapat kebutuhan pada sekolah induk, ditempatkan pada sekolah lain yang terdapat kebutuhan.
 - c. Penempatan pelamar pada sekolah lain tidak menggeser Guru non-ASN yang sudah mengajar di sekolah tersebut dan terdaftar di Dapodik paling lambat pada bulan oktober 2022.



RAPAT KOORDINASI DAN SINKRONISASI DATA SELEKSI GURU PPPK TAHUN 2023

JAKARTA, 06 DESEMBER 2023

Butir Arahan

- Pelamar prioritas (lulus PG di 2021) tetap memperhatikan kategori pelamar dengan urutan:
 - 1) THK-II;
 - 2) Guru non-ASN;
 - 3) Lulusan PPG; dan
 - 4) Guru Swasta.
- Instansi yang tidak menyelenggarakan Seleksi Kompetensi Teknis Tambahan (SKT Tambahan), nilai seleksi kompetensi teknis seluruhnya berasal dari hasil CAT. Instansi yang menyelenggarakan, nilai kompetensi teknis berasal dari 70% CAT dan 30% dari nilai SKT Tambahan
- Terdapat 55 Instansi yang menyelenggarakan SKT tambahan : 2 Provinsi, 5 Kota, 48 Kabupaten
- Pelamar khusus dan umum yang memiliki sertifikat pendidik linier, nilai kompetensi teknisnya menjadi maksimal (450), tidak terpengaruh oleh SKT tambahan
- Pemda agar memastikan data dapodik sesuai dengan kondisi lapangan, memastikan keberadaan Pelamar prioritas/lulus PG di 2021 (melaporkan jika ada yang meninggal dunia, mengundurkan diri, dll) serta memastikan usulan untuk seleksi yang akan datang untuk penuntasan kekurangan Guru ASN terutama penuntasan pelamar prioritas.

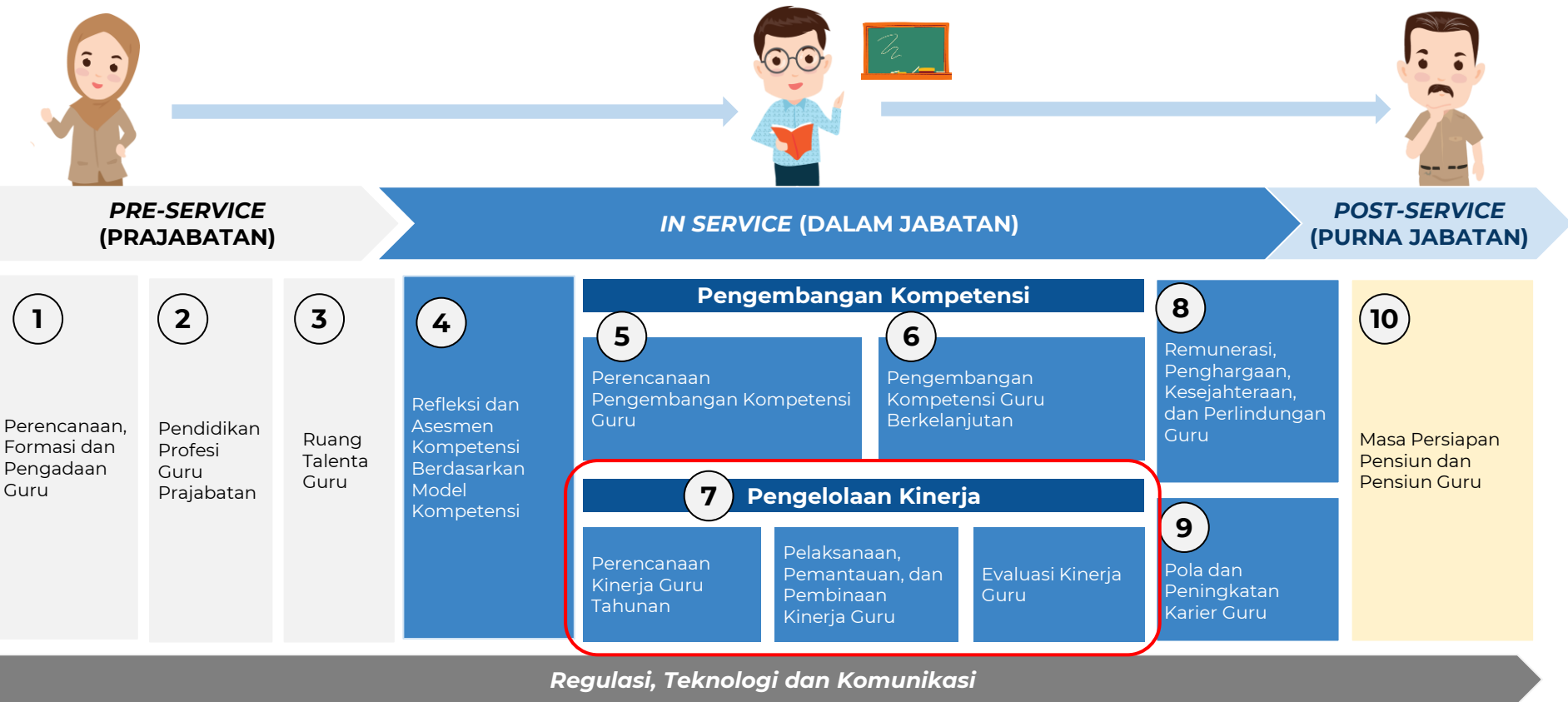
Struktur

- 1 Gambaran Umum Transformasi Tata Kelola Karier Guru
- 2 Transformasi Pengadaan Guru ASN-PPPK
- 3 Transformasi Pengelolaan Kinerja Kepala Sekolah dan Guru
- 4 Diskusi



Transformasi Pengelolaan Kinerja Guru

Gambaran Umum Transformasi Tata Kelola Karir Guru



Skema Transformasi Peran Guru

Kriteria	Sebelumnya	Sesudahnya
Peran	Pemateri	Pengajar & Pendidik
Fokus layanan	<ul style="list-style-type: none"> Menyampaikan materi pelajaran. Orientasi pada kurikulum dan/atau buku teks 	<ul style="list-style-type: none"> Menumbuhkembangkan kompetensi peserta didik. Orientasi pada peserta didik
Asesmen Awal	Materi yang sudah dan belum disampaikan kepada peserta didik	Kompetensi yang sudah dan belum dikuasai oleh peserta didik
Strategi	Satu strategi pembelajaran yang dianggap paling tepat untuk semua peserta didik	Diferensiasi pembelajaran yang disesuaikan dengan kebutuhan masing-masing peserta didik
Keluaran yang Dihasilkan	Perencanaan pembelajaran dan laporan administrasi proses pembelajaran	Penguasaan kompetensi dari masing-masing peserta didik
Ukuran Keberhasilan	<ul style="list-style-type: none"> Ketuntasan materi pelajaran Peningkatan nilai ujian terstandar (skor absolut) 	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan kualitas proses pembelajaran guru dari tahun ke tahun (kualitatif) Peningkatan literasi, numerasi dan karakter peserta didik dari tahun ke tahun (delta skor)



Reformasi Birokrasi JF Guru dalam Semangat Merdeka Belajar

Berpusat pada Peserta Didik dan Masa Depan

Mendorong kinerja guru yang berdampak pada kualitas pembelajaran peserta didik sesuai kebutuhan masa mendatang

Meritokrasi

Mengembangkan karier guru sesuai kompetensi dan kinerja dengan skema insentif finansial dan nonfinansial yang bermakna

Budaya Belajar Guru

Memfasilitasi guru melakukan pengembangan kompetensi melalui pilihan yang beragam, baik secara mandiri (*self-regulated*) maupun secara kolaborasi

Sederhana

Menyediakan proses penilaian kinerja guru secara lebih sederhana, tetapi tetap terukur dan relevan

Memudahkan

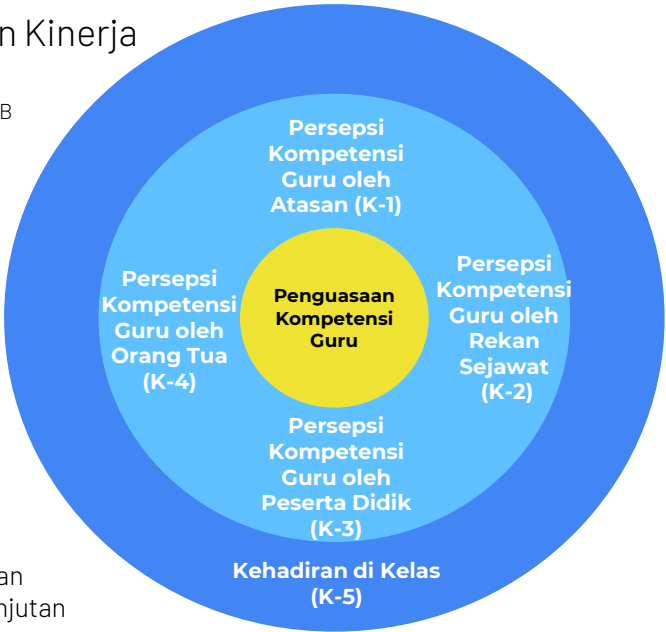
Mendorong pemanfaatan teknologi sebagai akselerator untuk meningkatkan kesempatan dan meringankan beban untuk semua pemangku kepentingan



Substansi Transformasi Pengelolaan Kinerja Guru

Penerjemahan Kinerja
Sebelumnya

(Sebelum PermenPANRB
No. 1 Tahun 2023)



Sumber:
Permendiknas
Nomor 35/2010 dan
Buku 2 Pengembangan
Keprofesian Berkelanjutan

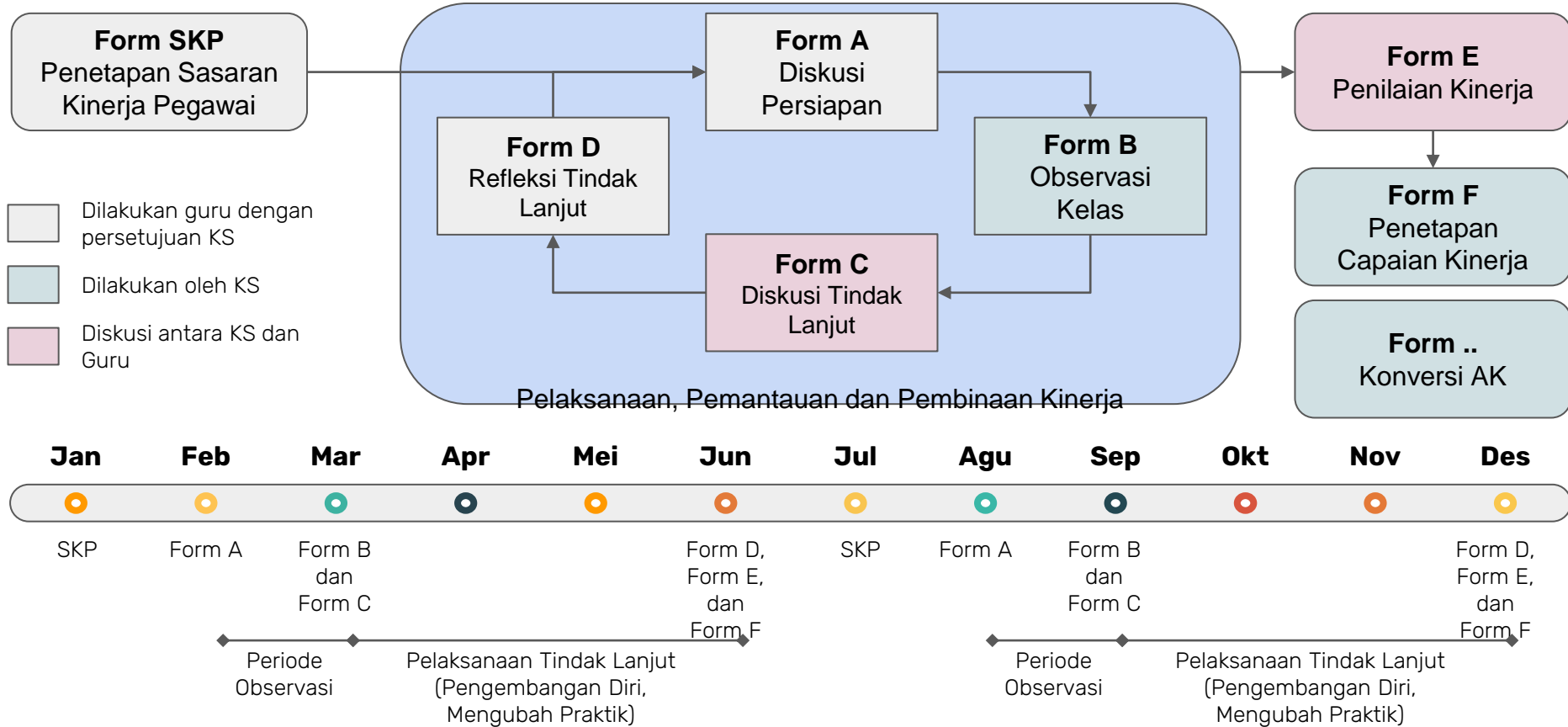
Penerjemahan
Saat Ini



Tahapan	Sebelum	Setelah
Orientasi	Penguasaan kompetensi oleh Guru	Peningkatan capaian pembelajaran peserta didik
Sumber Informasi	Persepsi penguasaan kompetensi oleh atasan, rekan sejawat, peserta didik, dan orang tua	Observasi di ruang kelas untuk mengenali perubahan praktik pembelajaran



Alur Pengelolaan Kinerja Guru



Struktur

- 1 Gambaran Umum Transformasi Tata Kelola Karier Guru
- 2 Transformasi Pengadaan Guru ASN-PPPK
- 3 Transformasi Pengelolaan Kinerja Kepala Sekolah dan Guru
- 4 Interoperabilitas Sistem/DAta antara PMM dengan e-KINERJA dan SI-ASN BKN

Pengembangan Platform untuk Mendukung Tata Kelola JF Guru

1

Pengelolaan Kinerja Guru

2

Pengembangan Kompetensi Guru

3

Identifikasi Talenta Guru



Strategi Interoperabilitas Data Pengelolaan Kinerja

Interoperabilitas data diperlukan untuk menjaga keselarasan data antara tiga sentra pengelolaan kinerja:

- **Merdeka Mengajar**, mengelola dan mendukung pengumpulan data spesifik kinerja Guru (dan JF Guru)
- **E-kinerja**, mengelola informasi kinerja ASN Daerah secara menyeluruh (termasuk JF Guru)
- **SI-ASN**, mengelola data kinerja ASN secara nasional meliputi seluruh Instansi Pemerintah Pusat dan Instansi Pemerintah Daerah.

Interoperabilitas tersebut memungkinkan semua pihak (Sekolah, Dinas, Pemerintah Daerah, BKN, KemenPANRB) dapat melakukan tugas dan fungsi pengelolaan kinerja dengan baik.

