

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Satuan polisi pamong praja (Satpol-PP) dan Pemadam Kebakaran, merupakan potensi sumber daya aparatur yang sangat penting bagi pemerintah daerah, Terkait dengan keberadaan Satpol –PP sebagai penegak Perda dan penyelenggaraan keteriban umum dan ketentraman serta perlindungan masyarakat Satpol-PP berperan sebagai sentral dalam menjamin dilaksanakannya otonomi daerah.

Karenanya, perbaikan-perbaikan sarana prasarana dan SDM termasuk kesejahteraan anggota Satpol PP harus terus menerus dilakukan agar memenuhi harapan masyarakat, Pol PP setidaknya harus memiliki unsur humanis berdedikasi, disiplin dan tegas dan juga petugas pemadam kebakaran yang sudah ada sejak tahun 1919, tugas pokok dan fungsi Damkar yang dikenal dengan panca Dharmanya itu , pencegahan dan pengendalian kebakaran, pemadaman, penyelamatan, pemberdayaan masyarakat dan penanganan. Disamping tugas pokok tersebut, Satpol PP Damkar wajib siaga 24 jam tidak mengenal hari libur, siap pengamanan pejabat Daerah dan memadamkan kebakaran dengan semboyan Pantang Pulang sebelum api padam walaupun nyawa taruhannya.

Kebijakan kebakaran dan bencana kebakaran dalam urusan pemerintahan sebagaimana diamanatkan UUD Nomor 23 Tahun 2014 kebakaran merupakan sub urusan bagian dari Urusan Bidang Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Perlindungan Masyarakat yang masuk dalam urusan wajib yang berkaitan dengan pelayanan dasar, “ sub urusan kebakaran menjadi tanggung jawab bersama antara pemerintah propinsi dan kabupaten namun di dalam matrik pembagian dan prioritas dalam perencanaan dan anggaran pemerintah daerah sebagai perwujudan jaminan kehadiran pemerintah daerah dalam melayani penderitaan rakyat akibat bahaya kebakaran.

Keberadaan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Mengacu pada Undang-undang Nomor 6 Tahun 2010 Tentang Pemerintah Daerah Pasal 148 ayat 1 untuk membantu Kepala Daerah dalam Menegakkan Peraturan Daerah Serta

Penyelenggaraan Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat dibentuk Satuan Polisi Pamong Praja dalam Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2010 Tentang Pedoman Satuan Polisi Pamong Praja. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah, Yaitu pasal 40 ayat (3) Penggabungan Urusan Pemerintahan dalam 1 (satu) dinas Daerah kabupaten/kota.

Sejalan dengan Tugas Pokok dan Fungsinya tersebut Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran merencanakan maksud yang diamatkan, Intruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas kinerja Intansi pemerintah dan berbagai bentuk pertanggung jawaban terhadap penyelenggaraan Program pembangunan, maka Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran tahun 2017 dalam bentuk laporan Akuntabiitas Kinerja Intansi Pemerintah ( LKJIP).

LKJIP Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar Tahun 2017 ini disusun dengan rangka format yang telah disesuaikan dan mengacu kepada Lembaga Administrasi Negara Nomor 23/IX/6/8/2006 tanggal 26 maret 2006 tentang perbaikan pedoman penyusunan pelaporan akutabilitas kinerja intansi pemerintah melalui media LKJIP ini diharapkan dapat terjadi komunikasi pertanggung jawaban dan meningkatkan kinerja bagi Satuan polisi pamong praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar, serta sebagai umpan balik pengambilan keputusan bagi pimpinan daerah dan pokok-pokok terkait kiranya dalam upaya menciptakan pemerintah yang baik( *good govennance*).

## B. Maksud Dan Tujuan

### 1. Maksud

Maksud penyusunan LKJIP Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar tahun 2017 ini adalah untuk memenuhi maksud dari Instruksi Presiden Republik Indonesia (Inpres) Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas kinerja Intansi pemerintah dan berbagai bentuk pertanggung jawaban terhadap penyelenggaraan Program pembangunan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar Tahun Anggaran 2017 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang di emban Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar. Dalam Rangka mewujudkan ketentraman dan Ketertiban umum dalam penyelenggaraan Pemerintah dan Pembangunan.

## 2. Tujuan

Tujuan penyusunan LKJIP Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar tahun anggaran 2017, antara lain:

- a. Mewujudkan Akuntabilitas Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar.
- b. Menjadi sarana umpan balik bagi peningkatan Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar.
- c. Meningkatkan perencanaan kedepan baik perencanaan Program, Kegiatan maupun Perencanaan Penggunaan Sumber Daya yang tersedia.
- d. Mengetahui dan menilai keberhasilan dan kegagalan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar.

## C. Ikhtisar Manfaat Lkjiip

Manfaat dari penyusunan LKJIP adalah Aparatur Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar sebagai penyelenggaraan Kegiatan Program Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya masing-masing melalui penyusunan Lakip ini diharapkan akan mendorong aparatur untuk menyelenggarakan tugas pokok dan fungsinya masing-masing sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku kebijakan yang transparan dan dapat di pertanggung jawabkan kepada masyarakat. Disamping itu diharapkan lakip ini dapat menjadi LKJIP Satpol PP dan Damkar Kabupaten Tanah Datar Tahun 2017 Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar yang akuntabilitas sehingga dapat beroperasi secara efisien, efektif dan responsip terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungan yang signifikan.

## D. Tugas Dan Fungsi

Tugas Pokok dan Fungsi dari Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar sesuai dengan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah yang telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2014 adalah sebagai berikut :

1. Ketentraman dan Ketertiban Umum meliputi :
  - a. Penanganan Gangguan Ketentraman dan Ketertiban Umum di Kabupaten Tanah Datar.
  - b. Penegakan Perda yang dikeluarkan khususnya perda-perda penegakan yang berkaitan langsung dengan tugas-tugas dari Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar.
2. Bencana

Bencana yang ada kaitannya dengan Penanggulangan Bencana yang mengkhusus pada bidang Kebakaran di Kabupaten Tanah Datar dan atau memberikan bantuan terhadap bencana kebakaran yang ada di kabupaten/kota lain di Propinsi Sumatera Barat apabila diperlukan.
3. Kebakaran

Kebakaran yang meliputi :

  - a. Pencegahan, Pengendalian, Pemadaman, Penyelamatan dan Penanganan Bahan Berbahaya dan Bencana Kebakaran di Kabupaten Tanah Datar.
  - b. Inspeksi Peralatan, Proteksi Kebakaran.
  - c. Investigasi Kejadian Kebakaran.
  - d. Pemberdayaan Masyarakat dalam Pencegahan Kebakaran.

#### Fungsi

Adapun fungsi dari Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar adalah sebagai Berikut :

1. Fungsi Sekretariat

Fungsi dari Sekretariat pada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar juga melekat erat dengan tugas-tugas dari kesekretariatan antara lain :

  - a. Mengkoordinir Tugas-tugas Sub. Bag. Umum dan Kepegawaian, Sub. Bag. Perencanaan dan Keuangan,
  - b. Melaksanakan Kontrol Keuangan secara berkala,
  - c. Melakukan kontrol kepegawaian yaitu kontrol tentang gaji berkala, kenaikan pangkat dan kontrol lain di kepegawaian di lingkungan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar.

- d. Melakukan Kontrol serta pengecekan rutin bidang umum antara lain aset yang dikelola oleh Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar.
  - e. Menyusun rencana Kegiatan Tahunan yang meliputi : RKA, DPA, Revisi DPA, dan juga Perubahannya,
  - f. Membuat Laporan Kegiatan Bulanan, Triwulan, dan Tahunan
2. Fungsi bidang Penegakan Perda dan PPNS
- a. Melakukan Pendataan dan Deteksi dini demi terciptanya ketentraman di masyarakat
  - b. Mengadakan Pembinaan dan Pengawasan
  - c. Melaksanakan Penyelidikan dan Penindakan Terhadap Pelanggaran Peraturan Perundang undangan yang ada.
3. Fungsi bidang Trantibum dan Linmas antara lain :
- a. Melakukan Pengendalian Masyarakat,
  - b. Melakukan Kerjasama dan Tindak Internal
  - c. Melakukan Penyambutan terhadap Tamu-tamu daerah
  - d. Melakukan Pembinaan terhadap setiap Nagari
  - e. Melakukan Pendataan dan Monitor
  - f. Melakukan Pengerahan LINMAS
4. Fungsi Bidang Pemadam Kebakaran antara lain :
- a. Melakukan pemadaman dan penanggulangan Kebakaran,
  - b. Melaksanakan Sosialisasi dan Simulasi Pencegahan Kebakaran
  - c. Melakukan Perawatan sarana dan prasarana pada bidang Pemadam kebakaran
  - d. Melakukan pemeriksaan rutin Armada Kebakaran.

## E. STRUKTUR ORGANISASI



F. Sumber Daya Manusia Organisasi Perangkat Daerah (SDM OPD)

Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar dalam pelaksanaan tupoksi didukung oleh 153 Personil yang terdiri dari 69 orang PNS, 20 orang Tenaga jasa lainnya bidang Satpol PP dan 64 Bidang Pemadam Kebakaran. Dari 153 personil tersebut sudah termasuk didalamnya 1 orang Kepala Satpol PP Damkar , 1 orang Sekretaris, 3 orang Kepala Bidang, 2 orang Ka.Sub.Bag, 9 Orang Kasi, Sedangkan posisi yang masih belum terisi di Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar yang merujuk pada Struktur Organisasi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tanah Datar adalah jabatan Fungsional dan UPTD. Anggota Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran yang baru mendapat pendidikan sesuai dengan standar kualifikasi Pemadam Kebakaran berjumlah 40 orang sudah memiliki sertifikat, dari 153 personil baru 40 orang yang bersertifikat artinya baru 26 % dari jumlah personil yang baru memiliki sertifikat.

Tabel.1  
Jumlah Eselon

No	Eselon	Jumlah	Keterangan
1.	II	1 Orang	Jumlah Personil 153 Orang
2.	III	4 Orang	
3.	IV	11 Orang	

Tabel.2  
Tingkat Pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1.	S.2	1 Orang	Jumlah Personil 153 Orang
2.	S.1	17 Orang	
3.	SMA / Sederajat	132 Orang	
4.	SMP / Sederajat	2 Orang	
5.	SD / Sederajat	1 Orang	

G. Sistematika Laporan

BAB I PENDAHULUAN  
 BAB II PERENCANAAN KINERJA  
 BAB III AKUNTABILITAS KINERJA  
 BAB IV PENUTUP

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### A. Perencanaan Strategis OPD

#### 1. Visi dan Misi

##### a. Visi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar

Visi adalah cara pandang tentang keadaan masa depan yang mengandung cita-cita dan citra yang ingin diwujudkan oleh Satuan Polisi Pamong Praja Dan Pemadam Kebakaran agar tetap Konsisten dan dapat eksis, antisipatif, inovatif serta produktif. Melalui Visi ***“Mengwujudkan Kententruman, Ketertiban dan Keamanan Masyarakat Kabupaten Tanah Datar, melalui Pelayanan Prima dan Cepat Tanggap”***

Dari Visi tersebut dapat kita bedah gambaran serta cita-cita yang ingin diwujudkan oleh Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar untuk Kurun Waktu 5 (lima) tahun. Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar ingin mewujudkan :

1. Ketentruman,
2. Ketertiban Umum dan
3. Keamanan Masyarakat

**Ketentruman** yang ingin dicapai oleh Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kab. Tanah Datar yaitu tentramnya situasi dan kondisi di masyarakat kabupaten Tanah Datar secara keseluruhan, guna menciptakan rasa tentram tersebut, maka hal yang paling nyata telah dilakukan oleh Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran selama ini adalah dengan melakukan kegiatan patroli keliling, Patroli Wilayah, Penertiban Pasar, Penertiban Pelajar dan reaksi cepat terhadap pelayanan masyarakat.

**Ketertiban** Umum yang ingin dicapai oleh Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar adalah terantisipasinya setiap gejolak yang ada dimasingmasing kecamatan/Nagari dan jorong dikabupaten Tanah Datar dengan melakukan pembinaan LINMAS pada setiap



Nagari/Jorong yang ada di wilayah Kabupaten Tanah Datar guna mendeteksi dini setiap kejadian yang mungkin akan terjadi.

**Keamanan** Melakukan antisipasi dini setiap kejadian bencana kebakaran yang mungkin akan terjadi di wilayah Kabupaten Tanah Datar untuk itu hal nyata yang dilakukan oleh Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar adalah menyediakan Posko-posko Kebakaran di setiap Kecamatan (baru 4 Kecamatan) sebagai antisipasi cepat atau (*respons time*) dari Penanggulangan Bencana Kebakaran.

Selain itu Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar juga melakukan pembinaan kepada setiap Pelanggaran yang kaitannya Pelanggaran Pedagang Kaki lima yang berjualan menggunakan Trotoar atau Sempadan Jalan yang nantinya akan mengganggu Ketertiban Umum.

Tegaknya Peraturan daerah yang berlaku di masyarakat, hal yang ingin dicapai oleh Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar yaitu dapat ditaatinya dan diindahkan setiap peraturan yang dikeluarkan oleh Pemerintah daerah maupun Pusat oleh masyarakat. Dengan dipatuhinya setiap peraturan yang ada maka Visi dari Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar akan tercapai.

b. Misi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar.

Misi merupakan gambaran mengenai alasan mengapa suatu organisasi dibentuk dan apa yang seharusnya dilakukan.

Pada dasarnya misi organisasi memuat tiga hal pokok:

- 1) Tugas Pokok dan Fungsi
- 2) Tujuan
- 3) Filosofi Organisasi

Dengan pernyataan Misi diharapkan seluruh unsur Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran dan pihak berkepentingan lainnya dapat mengenal dan mengetahui peran dan program kerja Bidang serta hasil yang dapat diperoleh dimasa yang akan datang.

Berdasarkan definisi misi tersebut diatas, dan untuk mewujudkan visi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran, maka dirumuskan 3 (tiga) misi sebagai berikut :

- a. Melaksanakanpeningkatankualitassumberdayaaparatyang handaldanprofesionalsertadisiplin.
- b. MerumuskanKebijakandanRencanapengembangkansertamenumuhkan partisipasmasyarakatdalampenegakanPeraturanDaerah, PeraturanBupati, danKeputusanBupatidalammeningkatkan ketentramandanketertibansertapenanggulanganbahayakebakaran.
- c. Melaksanakankoordinasidenganunsurterkaitdalamwujudkanketentraman danketertibanserta peningkatan kesiapsiagaan terhadapbahayakebakaran.

Berdasarkan rumusan Misi tersebut dapat disimpulkan antara lain :

- 1) Meningkatkan Kegiatan – kegiatan Operasional Keliling/Patroli Wilayah,
- 2) Meningkatkan Kompetensi SDM (Sumber Daya Manusia) di Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar.

Dari kedua kesimpulan misi tersebut terlihat jelas bahwa Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar berusaha melakukan perbaikan kedalam (internal) guna menciptakan pelayanan yang prima di masyarakat.

2. Pokok-pokok Penting tentang Penjelasan Visi dan Misi Satuan Polisi Pamong Praja Dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar.

Tabel.1  
Pokok-pokok Visi dan Misi

VISI	POKOK – POKOK VISI	MISI	POKOK-POKOK MISI
Terwujudnya Ketentraman , Ketertiban dan Keamanan Masyarakat Kabupaten Tanah Datar yang kondusif dengan penegakan peraturan peraturan daerah dan Kesiapsiagaan Penanggulangan Bahaya Kebakaran.	- Ketentraman adalah keadaan tentram	- Meningkatkan kegiatan-kegiatan operasional patroli wilayah demi menjaga ketentraman dan ketertiban umum di Kabupaten Tanah Datar	- Terpenuhinya peningkatan keamanan dan kenyamanan
	- Ketertiban Umum adalah tertata tertibnya kehidupan suatu masyarakat	- Peningkatan Terhadap SDM Aparatur Satuan Polisi Pamong Praja Dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar.	- Meningkatnya Pengetahuan SDM aparatur Satuan Polisi Pamong Praja Dan Pemadam Kebakaran
	- Kondusif adalah suasana keadaan yang nyaman dimasyarakat	- Peningkatan Kesiapsiagaan unsur - unsur Penanggulangan Bencana Kebakaran.	- Menurunnya resiko bencana kebakaran melalui pencegahan dan peningkatan kesiapsiagaan bencana kebakaran bagi masyarakat Kabupaten Tanah Datar.
	- Penegakan peraturan perundang-undangan Daerah adalah tegaknya peraturan perundang-undangan Daerah di Kabupaten Tanah Datar.		
	- Kesiapsiagaan penanggulangan Bahaya Kebakaran adalah dengan antisipasi penanganan bencana kebakaran dan pencegahan bahaya kebakaran		

## B. Tujuan Dan Sasaran

### 1. Tujuan

Tujuan merupakan hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 1 – 5 tahun dan harus selaras dengan visi dan misi yang telah ditetapkan. Tujuan yang ingin dicapai Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar tertuang dalam tabel berikut :

Tabel. 2  
Tujuan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar

VISI	MISI	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	TARGET
Terwujudnya Ketentraman, Ketertiban dan Keamanan Masyarakat Kabupaten Tanah Datar yang kondusif dengan penegakan peraturan daerah dan Kesiapsiagaan Penanggulangan Bahaya Kebakaran.	Meningkatkan kegiatan-kegiatan operasional patroli wilayah demi menjaga ketentraman dan ketertiban umum di Kabupaten Tanah Datar	Meningkatkan kesadaran masyarakat, aparat dan badan hukum untuk mematuhi dan taat pada peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah yang berlaku demi terlaksananya ketertiban umum dan ketentraman serta Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar	- Melakukan Patroli - Melakukan Pemetaan daerah rawan konflik	- Terciptanya rasa aman di masyarakat kabupaten Tanah Datar - Terciptanya kondisi aman di masyarakat Kabupaten Tanah Datar
	Peningkatan Terhadap SDM Aparatur Satuan Polisi Pamong Praja Dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar.	Meningkatkan Kompetensi dalam Bidang Kepamong Prajaan dan Penanggulangan an Bencana Kebakaran serta LINMAS	- Mengadakan Pelatihan-pelatihan	- Terbentuknya personil yang cakap dan terampil di bidang Satpol PP dan Pemadam Kebakaran
	Peningkatan Kesiapsiagaan unsur - unsur Penanggulangan Bencana Kebakaran.	Menurunnya risiko bencana kebakaran melalui pencegahan dan peningkatan kesiapsiagaan bencana kebakaran di Kabupaten Tanah Datar.	- Mengadakan Simulasi-simulasi Kebencanaan - Rata-rata Waktu Tanggap ( Respon time ) Pemadam Kebakaran.	- Meningkatnya Kesiapsiagaan masyarakat akan bencana kebakaran di Kabupaten Tanah Datar

## 2. Sasaran

Tujuan yang ditetapkan dijabarkan lebih spesifik dalam bentuk sasaran. Sasaran adalah hasil yang ingin diperoleh/dicapai dalam kurun waktu paling lama 1 (satu) tahun, yang realistis dan dapat diukur tingkat pencapaiannya berdasarkan indikator kinerja tertentu yang disebut indikator kinerja sasaran.

Dengan demikian, apabila seluruh kegiatan yang ditetapkan telah dilaksanakan, diharapkan bahwa sasaran kinerja tersebut dapat di capai, adapun sasaran yang hendak di capai :

1. Peningkatan SDM anggota Satpol PP dan Damkar adalah :
  - a. Mewujudkan Organisasi Satpol PP dan Damkar yang Efektif Dan Efisien ( sesuai Peraturan Pemerintah Nomor.32 Tahun 2006 tentang Pedoman Satuan Polisi Pamong Praja ) dan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah, Yaitu pasal 40 ayat (3) dan ayat (4),
  - b. Mewujudkan Aparat Polisi Pamong Praja dan Damkar yang profesional dan berkualitas dengan mengikuti Pelatihan-pelatihan Anggota Satpol PP dan Damkar baik berupa latihan dasar ( Latsar ) maupun diklat-diklat lainnya.
  - c. Meningkatkan kemampuan dan pemahaman pelaksanaan tugas, wewenang dan tanggung jawab, loyalitas anggota polisi pamong praja dan Pemadam Kebakaran,
  - d. Meningkatkan kualitas kerja berwawasan pengetahuan keterampilan dan kemampuan polisi pamong praja dan Pemadam Kebakaran,
  - e. Bertambah mantapnya pengembangan karier dan informasi pelayanan Anggota Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran,
  - f. Terpenuhi kelengkapan kerja mekanisme kerja dan operisional,
  - g. Memelihara keutuhan Korp Satpol PP dan Damkar, merupakan persatuan dan kesatuan
  - h. Meningkatkan kesejahteraan Anggota Satpol PP dan Damkar
  - i. Tersusunnya pedoman dan petunjuk operisional penegakan PERDA
2. Keputusan Bupati dan Peraturan Perundang - Undangan lainnya, sasarannya adalah :
  - a. Peningkatan koordinasi penegakan PERDA, Keputusan Bupati, dan peraturan perundang-undangan lainnya.
  - b. Timbulnya kesadaran masyarakat untuk melaksanakan PERDA, Keputusan Bupati, peraturan perunda-undangan lainnya
  - c. Tersusunnya program kegiatan pembinaan tranrip masyarakat
  - d. Meningkatkan PAD

3. Meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap keberadaan peraturan daerah dan keputusan Bupati untuk menciptakan ketentraman dan ketertiban umum
  - a. Penertiban Aset Daerah
  - b. Patroli dan Razia bersama mengenai penertiban IMB, Pekat dlln.
  - c. Penertiban PNS dan Non PNS yang berkeliaran waktu jam Dinas
  - d. Penertiban tempat-tempat hiburan dan penginapan
  - e. Pengamanan demonstrasi masa dan perselisihan masyarakat
  - f. Pengamanan kepala daerah dengan kegiatannya
  - g. Pengamanan tamu-tamu Negara
  - h. Pengamanan hari-hari besar dan acara serta kegiatan pemerintahan
  - i. Petugas keamanan dinas/ intansi
  - j. Menumbuhkan peran aktif masyarakat untuk menyelenggarakan trantip.

C. Strategi Dalam Pencapaian Tujuan Dan Sasaran

1. Pengembangan Kelembagaan.

Pengembangan Kelembagaan dengan Jalan peningkatan perkembangan keadaan secara Nasional dan tantangan maupun persaingan Globalisasi yang tentu saja di daerah terkena imbasnya baik secara sosial dan ekonomi.

2. Pengembangan Personil.

Pengembangan kapasitas Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran merupakan Upaya Propesional yang pengembangan Personalnya dilakukan terus menerus kesimbangan dengan memperhatikan Kondisi Sosial Ekonomi Masyarakat.

3. Ketentraman.

Pengembangan program polisi pamong praja dan Pemadam Kebakaran kedepan akan dilakukan melalui strategi kemitraan yaitu dengan melibatkan komponen Lembaga Intansi Pemerintah dilingkungan kabupaten Tanah Datar.

D. Kebijakan

Kebijakan yang dilakukan adalah :

1. Merumuskan mekanisme kerja dan pembinaan aparat Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran,
2. Mengembangkan usaha preventif dalam membina dan memelihara ketentraman dan ketertiban umum, penegakan Peraturan Daerah serta Keputusan Kepala Daerah,
3. melakukan tindakan refresif sebagai angka paling akhir sesuai dengan kewenangan yang dimiliki,

4. Memberikan pelatihan dan penyuluhan terhadap aparat dan masyarakat,
5. Memberikan penyuluhan dan pelatihan terhadap aparat Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran,
6. Membentuk tim pembina dalam pencegahan dan penanggulangan bahaya kebakaran dan tenaga sukarela kebakaran (Satgas Nagari).

E. Program Kerja Dan Kegiatan

Program Kerja dan kegiatan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Tahun 2017 adalah sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
  - a. Kegiatan Penyediaan jasa surat menyurat
  - b. Kegiatan Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
  - c. Kegiatan Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional
  - d. Kegiatan Penyediaan jasa kebersihan kantor
  - e. Kegiatan Penyediaan alat tulis kantor
  - f. Kegiatan Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
  - g. Kegiatan Pemeliharaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
  - h. Kegiatan Penyediaan makan dan minum
  - i. Kegiatan Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah
  - j. Kegiatan Penyediaan jasa tenaga pendukung administrasi/teknik perkantoran
2. Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur
  - a. Kegiatan Pembangunan Gedung Kantor
  - b. Kegiatan Pengadaan perlengkapan gedung Kantor
  - c. Kegiatan Pengadaan peralatan gedung kantor
  - d. Kegiatan Pengadaan Mobil
  - e. Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
  - f. Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional
  - g. Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor
  - h. Kegiatan Pemeliharaan rutin / berkala meubelur
3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur
  - a. Kegiatan Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
  - a. Kegiatan Pendidikan pelatihan formal
  - b. Kegiatan Sosialisasi peraturan perundang-undangan

5. Program Peningkatan Pengembangan Sistim Pelaporan Capaian Kinerja Dan Keuangan
  - a. Kegiatan Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD
  - b. Kegiatan penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun
  - c. Kegiatan Penyusunan perencanaan tahunan
6. Program Peningkatan Keamanan Dan Kenyamanan Lingkungan
  - a. Kegiatan Penyiapan tenaga pengendali keamanan dan kenyamanan lingkungan
7. Program Pemeliharaan Kantrabtinmas Dan Pencegahan Tindakan Kriminal
  - a. Kegiatan Pengawasan pengendalian dan evaluasi kegiatan polisi pamong praja
  - b. Kegiatan Peningkatan kerjasama dengan aparat keamanan dalam teknik pencegahan kejahatan
8. Program Peningkatan Kesiagaan Dan Pencegahan Bahaya Kebakaran
  - a. Kegiatan pengawasan pelaksanaan kebijakan pencegahan kebakaran
  - b. Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan pertolongan dan pencegahan kebakaran
  - c. Kegiatan Rekrutmen tenaga sukarela pertolongan bencana kebakaran
  - d. Kegiatan Sosialisasi dan Simulasi Pencegahan Bahaya kebakaran
  - e. Kegiatan Pengadaan sarana dan prasarana pencegahan bahaya kebakaran
  - f. Kegiatan Pemeliharaan sarana dan prasarana pencegahan bahaya kebakaran
  - g. Kegiatan Peningkatan pelayanan penanggulangan bahaya kebakaran



### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Capaian Kinerja Organisasi

Capaian Kinerja Organisasi adalah tingkat keberhasilan Program serta Kegiatan yang telah terlaksana berdasarkan Target dan Sasaran Renstra OPD, menurut SPM untuk Urusan Wajib, dan/atau indikator Kinerja Pelayanan OPD dan/atau indikator lainnya.

Capaian Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar adalah tingkat keberhasilan program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh satuan polisi pamong praja dan pemadam kebakaran kabupaten Tanah Datar dalam mencapai sasaran renstra yaitu meningkatkan kesadaran dan ketaatan masyarakat terhadap Peraturan Daerah (PERDA) dan Meningkatkan Keamanan, Ketentraman, Ketertiban Umum dan meningkatnya kesiapsiagaan penanggulangan bencana kebakaran pada Masyarakat Kabupaten Tanah Datar.

##### 1. Capaian Kinerja Tahun 2017

Capaian Kinerja Tahun 2017 adalah tingkat pencapaian program dan Kegiatan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran berdasarkan sasaran /target yang telah ditetapkan pada Renstra Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar di Tahun Anggaran 2017. Capaian tersebut terlihat dari tabel dibawah ini:

Tabel.1  
Pengukuran Kinerja OPD Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran  
Kabupaten Tanah Datar Tahun 2017

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1.	Meningkatnya Penegakan dan Kepastian Hukum	1. Cakupan Penegakan Peraturan Daerah	220	345	1.57%
		2. Rasio Jumlah Polisi Pamong Praja	150	153	1,02%
		3. Cakupan Patroli Satpol PP	15/14 SPM	15/14 SPM	1,00%
2.	Meningkatnya kesiapsiagaan dalam Penanggulangan Bencana Kebakaran di Kabupaten Tanah Datar	1. Cakupan Pelayanan Kebakaran	14 Kecamatan	14 Kecamatan	100%
		2. Pemenuhan standar sarana dan prasarana penanggulangan bahaya kebakaran	5 Posko	5 Posko	100%

## 2. Capaian Kinerja Tiga Tahun Terakhir

Capaian Kinerja Tiga Tahun Terakhir OPD Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar yaitu dari Tahun 2015 sampai dengan tahun 2017, dapat dilihat tingkat capaian program dan kegiatan yang telah dilaksanakan OPD satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar yang sejalan dengan sasaran /target yang ingin dicapai. Untuk lebih jelasnya disajikan berupa tabel dibawah ini :

**Tabel.2**  
**Capain Kinerja Terakhir**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Tahun 2015			Tahun 2016			Tahun 2017		
			Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
1.	Meningkatnya Penegakan dan Kepastian Hukum	1 Cakupan Penegakan Peraturan Daerah	20 Kali Operasi Yustisi	25 Kali Operasi Yustisi	1,25 %	25 Kali Operasi Yustisi	24 Kali Operasi Yustisi	96%	220 Kali Operasi Yustisi	346 Kali Operasi Yustisi	1,57%
		2 Rasio Jumlah Polisi Pamong Praja	40	40	100%	61	61	100%	150	153	1,02%
		3 Cakupan Patroli Satpol PP	10/14 SPM	13/14 SPM	1,30 %	12/14 SPM	14/14 SPM	1,16 %	15/14 SPM	15/14 / SPM	100%
2.	Meningkatnya kesiapsiagaan dalam Penanggulangan Bencana Kebakaran di Kabupaten Tanah Datar	1 Cakupan Pelayanan Kebakaran	14 Kecamatan	21 Kecamatan	1,50 %	14 Kecamatan	17 Kecamatan	1,21 %	14 Kecamatan	23 Kecamatan	1,64 %
		2 Pemenuhan standar sarana dan prasarana penanggulangan bahaya kebakaran	1 Posko	1 Posko	100%	2 Posko	2 Posko	100%	5 Posko	5 Posko	100%

## 3. Capaian Kinerja Target Renstra

Capaian Kinerja Target Renstra merupakan tingkat capaian program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh OPD Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar terhadap Renstra OPD Satuan yang sama yang disusun dari tahun 2016-2021, dalam tingkat pencapaian tersebut dapat dilihat dari tabel sebagai berikut :

Tabel.3  
Capaian Kinerja Renstra OPD Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran  
Kabupaten Tanah Datar 2016-2021

No	Indikator Kinerja Sesuai Tugas Pokok dan Fungsi	Target SPM	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Targer Renstra Tahun Ke					Realisasi Capaian Tahun Ke					Rasio Capaian pada Tahun Ke				
					2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015	2011	2012	2013	2014	2015
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
1	Tertibnya Administrasi	10%	-	50	20	20	20	20	20	10	10	10	10	10	50%	50%	50%	50%	50%
2	Menurunnya Pelanggaran Perda, Perbub dan Keputusan Bupati	100% Tahun 2015	-	-	40	50	60	70	80	40	40	85	62	70	100%	80%	103%	88%	87%
3	Menurunnya Gangguan Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat	3x Patroli dalam sehari Tahun 2014	-	-	20	20	20	20	20	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	1%	1%	1%	1%	1%
4	Peningkatan SDM Aparat	155 Orang	-	164 Orang	20	40	60	80	100	0	0	18	5	0%	0 Org	0%	30%	6%	0%
5	Peningkatan Saran dan Prasarana	5%	-	20	10	20	30	40	50	5	0	0	0	10	50%	0%	0%	0%	20%
6	Peningkatan Peran Anggota Linmas	1 Orang Linmas setiap RT tahun 2014	-	-	50	60	70	80	90	0	0	0,3	0,3	0,3	0	0	0,4%	0,4%	0,4%
7	Meningkatnya Pencegahan serta penanggulangan bahaya kebakaran	80% Tahun 2015	-	-	20	30	40	50	60	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	6,5%	6,5%	6,5%	6,5%	6,5%

#### 4. Capaian Kinerja Target SPM/Standar Nasional

Capain Kinerja Target SPM/ Standar Nasional adalah Tingkatan Capain Kinerja OPD Terhadap SPM/Standar Nasional yang telah ditetapkan. Adapaun tingkatan target tersebut telah dituangkan ketabel dibawah ini :

Tabel.4  
Capain Kinerja Standar Nasional

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1.	Meningkatnya Penegakan dan Kepastian Hukum	1. Cakupan Penegakakan Peraturan Daerah	220	345	1,57%
		2. Rasio Jumlah Polisi Pamong Praja	150	153	1,02%
		3. Cakupan Patroli Satpol PP	15/14 SPM	15/14 SPM	1,00%
2.	Meningkatnya kesiapsiagaan dalam Penanggulangan Bencana Kebakaran di Kabupaten TanahDatar	1. Cakupan Pelayanan Kebakaran	14 Kecamatan	14 Kecamatan	100%
		2. Pemenuhan standar sarana dan prasarana penanggulangan bahaya kebakaran	5 Posko	5 Posko	!00%

#### 5. Analisa Kinerja Organisasi

Analisa Kinerja OPD Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten

Tanah Datar yang dievaluasi dari Program dan Kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Satuan ini selama menjalankan program dan kegiatannya dapat diuraikan sebagai berikut:

##### a. Penyebab Tinggi Rendahnya Capaian Kinerja Organisasi

Adapaun Penyebab Tinggi Rendahnya Capaian Kinerja Organisasi OPD Satuan Pilisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar adalah kerjasama dari Steakholder yang ada beserta Peran serta Masyarakat. Selama ini Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar telah melakukan Kerjasama terhadap OPD Terkait guna mensosialisasikan setiap Perda yang terbit ke Masyarakat, Hal ini diharapkan Supaya Masyarakat akibat adanya Sosialisasi sedini mungkin terhadap Perda yang diterbitkan diharapkan supaya masyarakat akan tertib dan mematuhi.

Disamping itu Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Tanah Datar juga Mengintensifkan Anggotanya supaya dalam upayanya melaksanakan tugas dilapangan diharapkan mengedepankan cara-cara yang persuasif. Selama berjalannya

Program dan Kegiatan ditahun 2017 Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran telah menjalannyanya dengan baik kepada masyarakat .

b. Faktor Pendukung dan Penghambat tercapainya Capaian Kinerja Organisasi

Dalam Upayanya Menjalankan Tugas Pokok Dan Fungsinya Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar tidak terlepas dari Faktor Pendukung dan Penghambat tercapainya Capaian Kinerja Organisasi, adapun faktor pendukungnya adalah solidnya Anggota dalam Menjalankan Tugas-Tugas yang diemban, Terjalannya komunikasi yang baik antar dan intern Anggota Satuan.

Disamping Faktor Pendukung diatas terdapat Pula Faktor Penghambatnya, antara lain Faktor Penghambat tersebut antara Lain :

- 1) Masyarakat Masih Kurang Tataat Terhadap Perda.
- 2) Masih rendahnya Integritas dari Penegak Hukum.
- 3) Keterbatasan Anggaran yang dikelola OPD Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar.

Demikian Faktor Pendukung dan Penghambat yang dihadapi oleh OPD Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar dalam upayanya melayani masyarakat.

B. Realisasi Anggaran Tahun 2017

Realisasi Anggaran tahun 2017 Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar adalah terserapnya anggaran yang dikelola oleh Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar di Tahun 2017 dengan terlaksananya program dan Kegiatan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran pada Tahun Anggaran 2017, realisasi tersebut dapat dijabarkan sesuai dengan table dibawah ini :

Tabel . 5  
Realisasi Anggaran Untuk Mewujudkan Kinerja Organisasi Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar Tahun 2017

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Anggaran (Rp)	Realisasi	Capaian Kinerja	Keterangan
1	2	3	4	5	6	7
1.	Meningkatnya Penegakan dan Kepastian Hukum	1. Cakupan Penegakakan Peraturan Daerah	782.444.000	635.404.200	81 %	
		2 Rasio Jumlah Polisi Pamong Praja				
		3 Cakupan Patroli Satpol PP				
2.	Meningkatnya kesiapsiagaan dalam Penanggulangan Bencana Kebakaran di Kabupaten TanahDatar	1 Cakupan Penegakakan Peraturan Daerah	1.824.087.700	1.595.428.730	87%	
		2 Pemenuhan standar sarana dan prasarana penanggulangan bahaya kebakaran				

#### **BAB IV PENUTUP**

LKJIP Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar merupakan Penyusunan Laporan penyelenggaraan pelayanan yang dijabarkan kedalam Pelaksanaan Program dan Kegiatan bagi setiap bidang di lingkungan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar guna tercapainya sasaran yang telah dirancang. Dengan rampungnya LKJIP Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar ini diharapkan akan menjadi acuan dan pedoman untuk melaksanakan pelayanan dimasyarakat dalam kurun waktu 5 (lima) Tahun terhitung mulai 2016 sampai dengan 2021.

Rampungnya LKJIP ini juga diharapkan semua program dan kegiatan di masing-masing bidang di Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Tanah Datar akan berjalan selaras dengan tercapainya tujuan dan sasaran RPJMD Kabupaten Tanah Datar. Sehingga Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran yang banyak bergerak pada bidang Pelayanan Masyarakat akan berjalan efektif dan efisien. LKJIP Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Tanah Datar ini mungkin jauh dari kata sempurna untuk itu restra dari Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tanah Datar ini terbuka akan segala macam bentuk kritikan dan saran guna menjadikannya jauh lebih baik.



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ir.NURYEDDISMAN  
Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. IRDINANSYAH TARMIZI  
Jabatan : Bupati Tanah Datar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Batusangkar, Januari 2017  
Pihak Pertama,

Drs. H. IRDINANSYAH TARMIZI

Ir.NURYEDDISMAN  
NIP. 19611124 198903 1 003

## Lampiran I



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ir.NURYEDDISMAN  
Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. IRDINANSYAH TARMIZI  
Jabatan : Bupati Tanah Datar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlakukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Batusangkar, Januari 2018  
Pihak Pertama,

Drs. H. IRDINANSYAH TARMIZI

Ir.NURYEDDISMAN  
NIP. 19611124 198903 1 003



Lampiran II

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Penegakan dan Kepastian Hukum	1. Cakupan Penegakakan Peraturan Daerah 2. Rasio Jumlah Polisi Pamong Praja 3. Cakupan Patroli Satpol PP	7 Perda 0,5 3 Patroli/Kecamatan
2.	Meningkatnya kesiapsiagaan dalam Penanggulangan Bencana Kebakaran di Kabupaten TanahDatar	1. Cakupan Pelayanan Kebakaran 2. Pemenuhan standar sarana dan prasarana penanggulangan bahaya kebakaran	14 Kecamatan 5 Posko

Program	Anggaran	Keterangan
1. Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Rp. 75.000.000	Sumber Dana APBD
2. Pemeliharaan Kantrantibmas dan Pencegahan Tindakan kriminal	Rp. 707.500.000	Sumber Dana APBD
3. Peningkatan Kesiapgaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran	Rp. 416.000.000	Sumber Dana APBD
<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 1.198.500.000</b>	

Batusangkar, Januari 2018

BUPATI TANAH DATAR

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA  
DAN PEMADAM KEBAKARAN  
KABUPATEN TANAH DATAR

Drs.H.IRDINANSYAH TARMIZI

Ir.NURYEDDISMAN  
NIP. 19611124 198903 1 003

